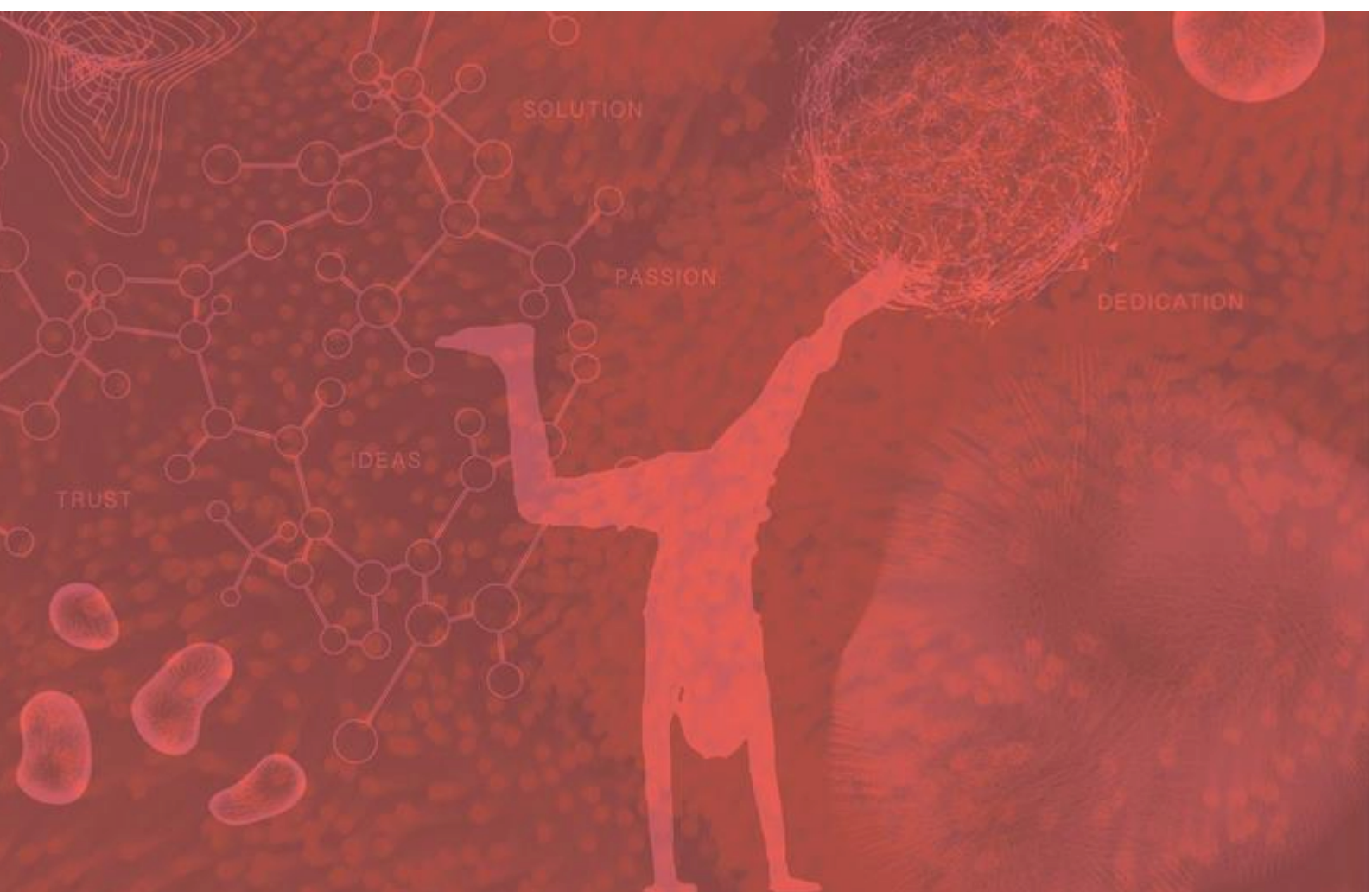




Kodeks postępowania w biznesie dla Stron Trzecich



Spis treści

Ogólne obowiązki.....	2
Zasady postępowania i etyki w biznesie	3
przeciwdziałanie przekupstwu i korupcji (ang. „Anti-Bribery/Anti-Corruption – ABAC”)	3
Przepisy antymonopolowe	3
Dokumentacja biznesowo-finansowa	4
Poufność	4
Własność intelektualna	4
Praktyki marketingowe i promocyjne	4
Ochrona danych osobowych	4
Podwykonawcy	5
Sankcje handlowe, kontrole eksportu i konkurencja	5
Standardy i zapewnienie jakości.....	6
Standardy pracy.....	7
Swobodny wybór zatrudnienia	7
Praca dzieci i młodych pracowników	7
Przeciwdziałanie niewolnictwu	7
Niedyskryminacja i sprawiedliwe traktowanie	7
Wynagrodzenie, świadczenia i godziny pracy	7
Wolność zrzeszania się	8
Ochrona zdrowia, bezpieczeństwa i środowiska	9
Ochrona zdrowia i bezpieczeństwa pracowników	9
Środowisko	9
Systemy zarządzania	10

Ogólne obowiązki

W firmie Swixx Biopharma AG, jej podmiotach zależnych i oddziałach (łącznie „my”, „Swixx” lub „Firma”) staramy się działać w sposób, który odzwierciedla najwyższe standardy etyczne. Działamy w ramach zasad, wytycznych i polityk zgodnych z odpowiedzialnością etyczną, społeczną i środowiskową, aby zmaksymalizować długoterminowy zrównoważony rozwój naszej działalności i społeczności, w których działamy.

W związku z tym Swixx stara się prowadzić interesy z Przedstawicielami Stron Trzecich, w tym pracownikami uzupełniającymi, dostawcami, podmiotami współpracującymi i innymi partnerami biznesowymi (łącznie zwanymi „Przedstawicielami Stron Trzecich”), którzy podzielają nasze zaangażowanie w najwyższe standardy etyczne i działają w odpowiedzialny, etyczny sposób.

Firma Swixx polega na innowacyjnej i konkurencyjnej bazie Przedstawicieli Stron Trzecich, której celem jest uzyskiwanie dostaw produktów i usług spełniających wymagania biznesowe Firmy. Pracownicy firmy Swixx są zobowiązani do przestrzegania procedury zakupów i zasad konkurencyjnych ofert, które mają na celu zapewnienie tego, że:

- dobór Przedstawicieli Stron Trzecich odbywa się z naciskiem na najlepszą wartość całkowitą, w tym jakość, obsługę i koszty,
- intelektualny, zastrzeżony i poufny kapitał firmy Swixx jest chroniony,
- Przedstawiciele Stron Trzecich są traktowani w sposób uczciwy i sprawiedliwy,
- priorytetem jest bezpieczeństwo pracowników i dbałość o środowisko.

Uczciwość, szczerłość i praktyki biznesowe Przedstawicieli Stron Trzecich mogą wpłynąć na reputację firmy Swixx. Przedstawiciele Stron Trzecich są zatem zobowiązani do przestrzegania wskazówek zawartych w niniejszym Kodeksie Postępowania w biznesie dla Stron Trzecich firmy Swixx Biopharma („Kodeks”). Zachowanie takiej zgodności świadczy o dobrej reputacji Przedstawicieli Stron Trzecich oraz stanowi warunek kontynuowania relacji biznesowych z firmą Swixx.

Oczekuje się, że Przedstawiciele Stron Trzecich będą zwracać się o wskazówki, wyrażać obawy i kontaktować się ze Swixx, aby zadawać pytania i/lub zgłaszać pod adresem compliance@swixxbiopharma.com obawy dotyczące jakiegokolwiek potencjalnego wykroczenia lub nieetycznego zachowania Przedstawicieli Stron Trzecich, Swixx lub ich podmiotów powiązanych. Przesłanie zgłoszenia drogą elektroniczną zapewnia użytkownikom pełną anonimowość. Firma Swixx zobowiązuje się nie stosować działań odwetowych i zachowa odpowiednią poufność i anonimowość w odniesieniu do wszystkich ujawnionych informacji.

Przyjmując zamówienie od firmy Swixx, zawierając z nią umowę lub wyrażając zgodę na prowadzenie z nią interesów w inny sposób, wszyscy Przedstawiciele Stron Trzecich wyrażają zgodę na przestrzeganie standardów zawartych w niniejszym dokumencie. Ani niniejszy Kodeks, ani wykazanie jego przestrzegania przez użytkownika, nie tworzy praw stron trzecich dla jakichkolwiek Przedstawicieli Stron Trzecich. Standardy określone w niniejszym Kodeksie są dodatkem, a nie zastępują postanowień jakiejkolwiek umowy prawnej lub kontraktu ze Swixx, a w przypadku konfliktu zastosowanie ma bardziej restrykcyjne lub szczegółowe postanowienie.

Przestrzeganie tego Kodeksu przez Przedstawicieli Stron Trzecich będzie decydować zarówno o rozpoczęciu, jak i o kontynuacji relacji handlowych pomiędzy Przedstawicielami Stron Trzecich a Swixx.

Zasady postępowania i etyki w biznesie

PEOPLE

Firma Swixx jest organizacją usługową i ma wielu interesariuszy. To pacjenci, których zdrowie i dobre samopoczucie zależą od naszej zdolności do udostępniania im niezbędnych leków w chwili potrzeby, oraz partnerzy, którzy powierzyli Swixx reprezentowanie ich wartościowych przedsiębiorstw i leków w krajach, w których Swixx prowadzi działalność.

Wyzaczyliśmy wysokie standardy, aby zapewnić, że nasze interakcje ze wszystkimi interesariuszami i ogółem społeczeństwa są prowadzone w sposób etyczny i zgodny z prawem.

Nasze zaangażowanie we właściwe postępowanie, co oznacza przestrzeganie zarówno ducha, jak i litery prawa, które reguluje naszą branżę, musi obejmować również naszych Przedstawicieli Stron Trzecich. Oznacza to działanie z szacunkiem, uczciwość i traktowanie siebie nawzajem oraz wszystkich naszych klientów, partnerów, dostawców i konsumentów w sposób sprawiedliwy i godny.

Zobowiązujemy się do:

- zerowej tolerancji dla przekupstwa i korupcji. Swixx zabrania wszelkich form przekupstwa i wyznaje zasadę zerowej tolerancji w tym zakresie.
- uczciwego i przejrzystego postępowania z danymi osobowymi zgodnie z przepisami prawa i regulacjami dotyczącymi ochrony danych i prywatności, oraz
- przejrzystości i ujawniania informacji na temat naszej działalności w sposób wyczerpujący, dokładny, terminowy i zrozumiały.

Swixx wymaga, aby Przedstawiciele Stron Trzecich prowadzili swoją działalność w sposób etyczny i działali uczciwie. Elementy etyki to między innymi:

Przeciwdziałanie przekupstwu i korupcji (ang. „Anti-Bribery/Anti-Corruption – ABAC”)

Nie należy nigdy brać udziału we wręczaniu łapówek, gratyfikacji ani tajnych prowizji jakiegokolwiek rodzaju, zarówno w kontaktach z urzędnikami publicznymi, jak i osobami z sektora prywatnego. Firma Swixx i jej pracownicy, jak również Przedstawiciele Stron Trzecich działający w imieniu Firmy, mogą być pociągnięci do odpowiedzialności cywilnej i karnej za wykroczenia swoich partnerów i dostawców. Firma Swixx przeprowadzi badanie due diligence wybranych Przedstawicieli Stron Trzecich przed podjęciem z nimi współpracy i będzie zarządzać relacjami przez cały czas ich trwania, aby zapewnić, że działania Przedstawicieli Stron Trzecich podejmowane w imieniu Swixx są przejrzyste i zgodne z polityką Firmy.

Firma Swixx jest zobowiązana do przestrzegania amerykańskiej ustawy o zagranicznych praktykach korupcyjnych („FCPA”), brytyjskiej ustawy antykorupcyjnej (z 2010 roku) oraz przepisów antykorupcyjnych i przeciwdziałających praniu brudnych pieniędzy w krajach, w których działa Swixx. Przedstawiciele Stron Trzecich muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów „ABAC” i przepisów dotyczących przeciwdziałania praniu pieniędzy, a także przepisów regulujących lobbing, prezenty i płatności na rzecz funkcjonariuszy publicznych, przepisów dotyczących wpłat na kampanie polityczne oraz innych powiązanych przepisów.

Przepisy antymonopolowe

Należy prowadzić działalność w pełnej zgodności z przepisami antymonopolowymi i dotyczącymi uczciwej konkurencji, obowiązującymi w jurysdykcjach, w których prowadzona jest działalność.

Dokumentacja biznesowo-finansowa

Należy w sposób uczciwy i dokładny rejestrować i raportować wszystkie informacje biznesowe oraz przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących ich kompletności i dokładności. Należy tworzyć, przechowywać i usuwać dokumentację biznesową w pełnej zgodności ze wszystkimi obowiązującymi wymogami prawnymi i regulacyjnymi. Oczekujemy, że Przedstawiciele Stron Trzecich będą wystawiać uczciwe i dokładne faktury. Faktury powinny być szczegółowe, zawierać numer zamówienia (gdzie stosowne), być poparte odpowiednią dokumentacją i spełniać wszystkie inne wymagania określone w odpowiedniej umowie (umowach). Faktury nie mogą być dzielone w celu obejścia wymogów zatwierdzenia.

Poufność

Zabronione jest przekazywanie na zewnątrz, także w formie prezentacji marketingowych, informacji o perspektywach, wynikach lub polityce firmy bez uprzedniej pisemnej zgody firmy Swixx. Przedstawiciele Stron Trzecich muszą chronić poufne lub zastrzeżone informacje firmy Swixx.

Własność intelektualna

Należy przestrzegać praw własności intelektualnej firmy Swixx, jak również praw własności intelektualnej innych osób, między innymi praw autorskich, patentów, znaków towarowych i tajemnic handlowych; należy zarządzać transferem technologii i know-how w sposób, który chroni prawa własności intelektualnej.

Praktyki marketingowe i promocyjne

Należy stosować wyłącznie materiały i działania marketingowe i promocyjne zgodne z wysokimi standardami etycznymi, medycznymi i naukowymi oraz zgodne ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa. Materiały promocyjne i działania, w których wspomniane są produkty lub usługi Przedstawicieli Stron Trzecich, muszą uczciwie i dokładnie przedstawiać te produkty i usługi. Używanie nazwy firmy Swixx, znaku towarowego i jakiegokolwiek reprezentacji naszych produktów lub usług jest zabronione, chyba że dział prawny firmy Swixx udzielił pisemnego upoważnienia.

Ochrona danych osobowych

Należy przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji prawnych dotyczących prywatności i ochrony danych związanych z ich gromadzeniem, wykorzystywaniem, ujawnianiem, niszczeniem lub przetwarzaniem w inny sposób. Przedstawiciele Stron Trzecich muszą udokumentować, wdrożyć i utrzymywać sporządzony na piśmie program bezpieczeństwa informacji i ochrony prywatności, zawierający odpowiednie środki administracyjne, techniczne i organizacyjne, procedury i inne zabezpieczenia, odpowiednie do rozmiaru i złożoności operacji Przedstawicieli Stron Trzecich, charakteru i zakresu ich działań oraz danych osobowych, których dotyczą, w celu ochrony danych osobowych przed przypadkowym lub bezprawnym zniszczeniem, przypadkową utratą, zmianą, nieuprawnionym ujawnieniem lub dostępem oraz przed wszelkimi innymi formami bezprawnego wykorzystania lub przetwarzania, w tym przed niepotrzebnym gromadzeniem lub dalszym wykorzystaniem lub przetwarzaniem. Użycie i ujawnienie informacji umożliwiających identyfikację osób przez Przedstawicieli Stron Trzecich musi być ograniczone do tych celów, dla których są one zaangażowane przez Swixx i zgodnie z wymogami prawa, aby zapewnić, że prawa prywatności osób fizycznych są chronione. Dane osobowe oznaczają informacje o zidentyfikowanej lub możliwej do zidentyfikowania osobie fizycznej.

Podwykonawcy

Należy wdrożyć program wspierający przestrzeganie standardów określonych w niniejszym Kodeksie przez własnych dostawców i podwykonawców (w tym między innymi pośredników, agentów, dystrybutorów i innych partnerów biznesowych).

Sankcje handlowe, kontrole eksportu i konkurencja

Należy przestrzegać wszelkich przepisów dotyczących konkurencji i przepisów antymonopolowych obowiązujących w krajach, w których działają Przedstawiciele Stron Trzecich. Przedstawiciele Stron Trzecich muszą być zobowiązani do importowania, eksportowania i angażowania się we wszystkie inne formy handlu w sposób zgodny z prawem i etyczny.

Sankcje handlowe i kontrole eksportu

Przedstawiciele Stron Trzecich rozpoznają obowiązujące sankcje handlowe i przepisy dotyczące kontroli eksportu, w tym między innymi amerykańskie, unijne i szwajcarskie przepisy dotyczące sankcji handlowych, i zobowiązują się do ich przestrzegania.

Konkurencja

Przedstawiciele Stron Trzecich są zobowiązani:

- dążyć do przewagi konkurencyjnej wyłącznie za pomocą środków zgodnych z prawem i prowadzić działalność zgodnie z zasadami uczciwej i ożywionej konkurencji,
- angażować się w dialog z konkurentami tylko wtedy, gdy istnieje uzasadniony powód biznesowy, a dialog ma taki charakter, że nie będzie ograniczał konkurencji (np. ograniczony do informacji publicznych lub niekomercyjnych),
- nie nadużywać swojej pozycji, jeśli jest dominująca lub monopolistyczna, w celu wykluczenia konkurentów lub wyzyskiwania klientów.

Standardy i zapewnienie jakości

W firmie Swixx wierzymy, że jakość jest dla każdego. Swixx przestrzega racjonalnych zasad naukowych i jakościowych oraz zapewnia, że zasady te są odzwierciedlone we wszystkich naszych działaniach. Aby utrzymać te zasady, przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących dobrych praktyk wytwarzania (GMP), dobrych praktyk nadzoru nad bezpieczeństwem farmakoterapii (GVP), dobrych praktyk dystrybucyjnych (GDP) oraz wymogów ISO.

Zobowiązujemy się do:

- dostarczania bezpiecznych i skutecznych produktów, które spełniają lub przekraczają wymagania naszych pacjentów i klientów,
- przestrzegania wszystkich obowiązujących wymogów prawnych,
- prowadzenia Systemu Zarządzania Jakością oraz doskonalenia naszych systemów i procesów,
- zapewniania integralności naszych danych,
- podtrzymywania naszej indywidualnej i zbiorowej odpowiedzialności za jakość.

Tam, gdzie ma to zastosowanie, Przedstawiciele Stron Trzecich dostarczający firmie Swixx materiały lub usługi muszą spełniać wymagania jakościowe uzgodnione wspólnie z firmą Swixx. Przedstawiciele Stron Trzecich muszą zapewnić odpowiednie mechanizmy komunikacji pomiędzy Działem Jakości firmy Swixx a Przedstawicielami Stron Trzecich, aby materiały i usługi dostarczane do firmy Swixx były zgodne z wymaganiami firmy Swixx i spełniały wszystkie obowiązujące wymagania prawne. Oczekuje się, że Przedstawiciele Stron Trzecich będą dostarczali materiały lub usługi we wszystkich aspektach (np. siła robocza, nadzór, sprzęt, materiały, dostawy, licencje, pozwolenia i wszystkie inne wymagania niezbędne do dostarczenia materiałów lub usług) zgodnie z niniejszym Kodeksem oraz zgodnie z uzgodnionymi kryteriami jakości i umowami zawartymi pomiędzy Przedstawicielami Stron Trzecich a firmą Swixx.

Przedstawiciele Strony Trzecich powinni posiadać system zarządzania jakością, aby zapewnić, że wszystkie materiały i usługi dostarczone do Swixx są zgodne z określonymi wymaganiami i stosują się do aktualnych wytycznych i przepisów jakościowych (GxPs) określonych w wytycznych europejskich organów do spraw ochrony zdrowia i innych lokalnych przepisach, gdzie ma to zastosowanie.

Standardy pracy

Firma Swixx oczekuje, że Przedstawiciele Stron Trzecich będą traktować swoich pracowników sprawiedliwie i zgodnie z lokalnymi prawami, przepisami i standardami dotyczącymi pracy i zatrudnienia.

Standardy pracy obejmują następujące aspekty:

Swobodny wybór zatrudnienia

Przedstawiciele Stron Trzecich nie będą korzystać z pracy przymusowej, w tym pracy niewolniczej lub przymusowej pracy więźniów, ani angażować się w jakiegokolwiek formy niewolnictwa lub handlu ludźmi.

Praca dzieci i młodych pracowników

Przedstawiciele Stron Trzecich nie będą wykorzystywać pracy dzieci. Zatrudnianie młodych pracowników poniżej 18 roku życia może mieć miejsce jedynie przy pracach niestanowiących zagrożenia oraz gdy młodzi pracownicy przekraczają wiek dopuszczalny w danym kraju do zatrudnienia lub wiek ustalony dla ukończenia obowiązkowej edukacji.

Przeciwdziałanie niewolnictwu

Przedstawiciele Stron Trzecich nie będą tolerować handlu ludźmi ani niewolnictwa i są zobowiązani do uczciwego działania we wszystkich swoich kontaktach i interakcjach biznesowych z każdą osobą, będącą pracownikiem, konsultantem lub agentem Przedstawiciela Stron Trzecich. Przedstawiciele Stron Trzecich nie mogą stosować wprowadzających w błąd lub oszukańczych praktyk podczas rekrutacji pracowników, a praca dzieci nie może być wykorzystywana w żadnej części ich firmy lub ich dostawców.

Niedyskryminacja i sprawiedliwe traktowanie

Przedstawiciele Strony Trzeciej zapewnią miejsce pracy wolne od molestowania i dyskryminacji. Dyskryminacja z takich powodów jak rasa, kolor skóry, wiek, płeć, orientacja seksualna, pochodzenie etniczne, niepełnosprawność, religia, przynależność polityczna, członkostwo w związkach zawodowych lub stan cywilny nie jest tolerowana. Przedstawiciele Stron Trzecich zapewnią miejsce pracy wolne od surowego i niehumanitarnego traktowania, w tym molestowania seksualnego, wykorzystywania seksualnego, kar cielesnych, przymusu psychicznego lub fizycznego oraz słownego znęcania się nad pracownikami.

Wynagrodzenie, świadczenia i godziny pracy

Przedstawiciele Stron Trzecich będą wynagradzać swoich pracowników zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi wynagrodzeń, w tym wynagrodzeń minimalnych, godzin nadliczbowych i obowiązkowych świadczeń. Przedstawiciele Stron Trzecich terminowo informują swoich pracowników, na jakiej podstawie otrzymują

wynagrodzenie. Przedstawiciele Stron Trzecich powinni również informować swoich pracowników o tym, czy wymagane są nadgodziny i jakie wynagrodzenie należy za nie wypłacić.

Wolność zrzeszania się

Zachęca się do otwartej komunikacji i bezpośredniego zaangażowania pracowników w rozwiązywanie problemów związanych z miejscem pracy i odszkodowaniami. Przedstawiciele Stron Trzecich będą szanować prawa pracowników, określone w prawie lokalnym, do swobodnego zrzeszania się, wstępowania lub nieprzystępowania do związków zawodowych, ubiegania się o reprezentację i wstępowania do rad pracowniczych. Pracownicy powinni mieć możliwość otwartego komunikowania się z kierownictwem na temat warunków pracy bez groźby odwetu, zastraszania lub molestowania.

Ochrona zdrowia, bezpieczeństwa i środowiska

PEOPLE

Przedstawiciele Stron Trzecich będą przestrzegać wszystkich stosownych programów i systemów ochrony zdrowia w celu zapewnienia pracownikom informacji na temat bezpieczeństwa związanego z materiałami niebezpiecznymi oraz edukacji w celu ochrony przed potencjalnymi zagrożeniami. Materiały niebezpieczne mogą obejmować m.in. surowce, półprodukty wyodrębniane, produkty, rozpuszczalniki, środki czyszczące i odpady.

Ochrona zdrowia i bezpieczeństwa pracowników

Przedstawiciele Stron Trzecich są zobowiązani:

- posiadać programy i systemy zapewniające pracownikom informacje na temat bezpieczeństwa związanego z materiałami niebezpiecznymi oraz edukację w celu ochrony przed potencjalnymi zagrożeniami. Materiały niebezpieczne mogą obejmować m.in. surowce, półprodukty wyodrębniane, produkty, rozpuszczalniki, środki czyszczące i odpady,
- posiadać systemy i programy umożliwiające identyfikację zagrożeń zarówno zawodowych, jak i procesowych. Powinni określić ilościowo takie zagrożenia i odpowiednio zdefiniować poziomy ryzyka oraz posiadać programy i systemy zapobiegające tym zagrożeniom lub je ograniczające (np. katastrofy związane z uwolnieniem chemikaliów, oparów, pyłów),
- posiadać systemy i procesy mające na celu ochronę pracowników przed narażeniem na chemiczne, biologiczne i fizyczne zagrożenia (w tym zadania wymagające wysiłku fizycznego) w miejscu pracy,
- opracować i rozpowszechniać plany awaryjne we wszystkich swoich obiektach. Przedstawiciele Stron Trzecich powinni zminimalizować potencjalny wpływ każdej sytuacji awaryjnej poprzez wdrożenie odpowiednich planów awaryjnych i procedur reagowania.

Środowisko

Przedstawiciele Stron Trzecich będą przestrzegać wszystkich obowiązujących praw i przepisów dotyczących ochrony środowiska. Należy uzyskać wszystkie wymagane pozwolenia środowiskowe, licencje, rejestracje informacji i ograniczenia, a także przestrzegać związanych z nimi wymogów operacyjnych i sprawozdawczych, a w szczególności:

- należy posiadać procesy i systemy zgodne z obowiązującymi prawami i przepisami dotyczącymi ochrony środowiska. Należy uzyskać wszystkie wymagane pozwolenia środowiskowe, licencje, rejestracje informacji i ograniczenia, a także przestrzegać związanych z nimi wymogów operacyjnych i sprawozdawczych, a w szczególności:
- należy posiadać procesy i systemy zapewniające bezpieczne postępowanie z odpadami, ich przemieszczanie, przechowywanie, recykling, ponowne wykorzystanie lub zarządzanie nimi. Wszelkie wytwarzanie i usuwanie odpadów, emisje do powietrza i zrzuty do wody, które mogą mieć negatywny wpływ na zdrowie ludzkie lub środowisko, będą odpowiednio zminimalizowane, właściwie zarządzane, kontrolowane i/lub oczyszczone przed uwolnieniem do środowiska,
- należy posiadać procesy i systemy zapobiegające i ograniczające przypadkowe i rozproszone wycieki oraz uwolnienia do środowiska,
- należy posiadać procesy i systemy optymalizujące wykorzystanie wszystkich istotnych zasobów, takich jak energia, woda i materiały, w sposób zrównoważony.

Systemy zarządzania

Przedstawiciele Stron Trzecich będą stosować systemy zarządzania ułatwiające ciągłe doskonalenie i przestrzeganie standardów określonych w niniejszym Kodeksie. Elementy systemów zarządzania obejmują następujące elementy:

- Przedstawiciele Stron Trzecich wykazują zaangażowanie w realizację koncepcji opisanych w niniejszym Kodeksie poprzez przydzielanie odpowiednich zasobów,
- Przedstawiciele Stron Trzecich powinni znać i przestrzegać obowiązujące przepisy prawa, regulacje, normy i odpowiednie wymagania klienta,
- Przedstawiciele Stron Trzecich dysponują mechanizmami umożliwiającymi określenie i zarządzanie ryzykiem we wszystkich obszarach, których dotyczy niniejszy Kodeks,
- Przedstawiciele Stron Trzecich nie mogą zawierać umów podwykonawczych lub w inny sposób angażować osób trzecich w imieniu firmy Swixx lub reprezentować firmy Swixx wobec osób trzecich, bez uprzedniej pisemnej zgody firmy Swixx,
- firma Swixx może przeprowadzić audyt (lub zaangażować audytora zewnętrznego do przeprowadzenia audytu) Przedstawicieli Strony Trzeciej w dowolnym momencie, po wcześniejszym zawiadomieniu, w celu zapewnienia zgodności z normami Kodeksu i potwierdzenia wszystkich płatności dokonanych przez firmę Swixx i strony trzecie. Uzupełniające postanowienia dotyczące audytu mogą być również stosowane zgodnie z ustaleniami między stronami,
- Przedstawiciele Stron Trzecich będą prowadzić dokumentację niezbędną do wykazania zgodności z tymi normami oraz zgodności z obowiązującymi przepisami, co obejmuje m.in.:
 - sporządzanie i prowadzenie ksiąg i rejestrów, które dokumentują dokładnie i w rozsądnych szczegółach wszystkie sprawy związane z interesami Przedstawiciela Strony Trzeciej prowadzonymi ze Swixx, rozliczając wszystkie płatności dokonane w imieniu Swixx lub z funduszy dostarczonych przez Swixx,
 - rachunki nieujawnione w księgach oraz fałszywe lub mylące wpisy w księgach i rejestrach Przedstawiciela Strony Trzeciej są zabronione. Wszystkie transakcje finansowe muszą być udokumentowane, regularnie przeglądane i odpowiednio rozliczane. Kopia zapisów księgowych będzie udostępniana na żądanie firmy Swixx,
 - zapewnienie, że wszystkie odpowiednie wewnętrzne kontrole finansowe i procedury zatwierdzania są przestrzegane oraz że przechowywanie i archiwizowanie ksiąg i rejestrów jest zgodne z własnymi standardami Przedstawiciela Strony Trzeciej oraz z przepisami podatkowymi i innymi obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami. Strony mogą uzgodnić bardziej szczegółowe wymagania dotyczące przechowywania dokumentacji.
- Przedstawiciele Stron Trzecich uczą swoich pracowników podejmowania etycznych decyzji w zgodzie z prawem, przepisami i wymogami umowy. Jeśli jest to wymagane, Swixx ma prawo do szkolenia pracowników Przedstawicieli Stron Trzecich pracujących w imieniu Swixx,
- od Przedstawicieli Stron Trzecich oczekuje się ciągłego doskonalenia poprzez wyznaczanie celów w zakresie wydajności, realizację planów wdrożeniowych i podejmowanie niezbędnych działań naprawczych w odniesieniu do braków stwierdzonych w wyniku wewnętrznych lub zewnętrznych ocen, inspekcji i przeglądów zarządzania.



Swixx Biopharma

Standardy oraz wspierające je polityki i procedury zawarte w niniejszym dokumencie mogą ulec zmianie. Przedstawiciele Stron Trzecich wobec firmy Swixx są odpowiedzialni za znajomość i przestrzeganie aktualnych praw, regulacji, standardów, zasad i procedur, które regulują naszą pracę.

Najbardziej aktualną wersję tego dokumentu można znaleźć w zakładce „Zgodność z przepisami” (Compliance) na stronie internetowej Swixx.

