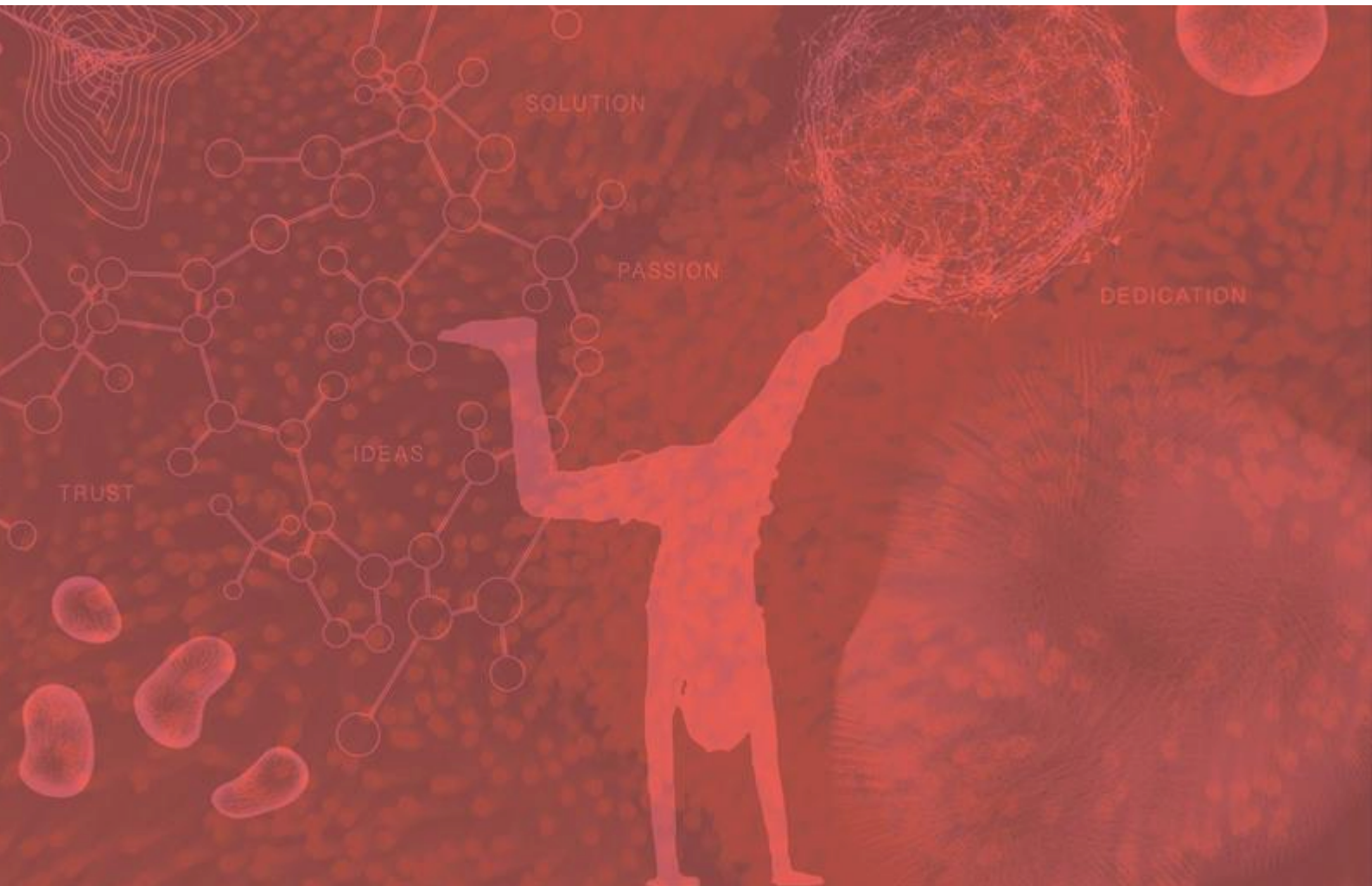




# Trešās puses uzņēmējdarbības kodekss



# Saturs

<b>Vispārējās atbildības .....</b>	<b>2</b>
<b>Uzņēmējdarbības uzvedība un ētika .....</b>	<b>3</b>
Pretkukuļņemšana/korupcijas apkarošana ( <i>Anti-Bribery/Anti-Corruption - ABAC</i> )	3
Pretmonopols	3
Biznesa un finanšu uzskaite	4
Konfidencialitāte	4
Intelektuālais īpašums	4
Mārketinga un reklamēšanas prakse	4
Datu konfidencialitāte	4
Apakšuzņēmēji	5
Tirdzniecības sankcijas, eksporta kontrole un konkurence	5
<b>Kvalitātes standarti un garantija .....</b>	<b>6</b>
<b>Darba standarti.....</b>	<b>7</b>
Brīvi izvēlēta nodarbošanās	7
Bērnu nodarbinātība un jaunie darbinieki	7
Verdzības nepieļaušana	7
Nediskriminācija un godīga attieksme	7
Algas, pabalsti un darba laiks	7
Asociācijas brīvība	8
<b>Veselība, drošība un vide .....</b>	<b>9</b>
Darba ņēmēju veselības un drošības aizsardzība	9
Vide	9
<b>Pārvaldības sistēmas.....</b>	<b>10</b>

# Vispārējās atbildības

Swixx Biopharma AG, tā pārstāvniecību un nodaļu (kopā "mēs", "Swixx" vai "Uzņēmums") mērķis ir strādāt, atspoguļojot augstākos ētikas standartus. Mēs strādājam saskaņā ar principiem, vadlīnijām un politiku, kas ir saskaņotas ar ētiskiem, sociālajiem un vides pienākumiem, lai maksimāli palielinātu mūsu biznesa un kopienu, kurās mēs darbojamies, ilgtermiņa ilgtspējību.

Attiecīgi Swixx cenšas veikt darījumus ar Trešo pušu pārstāvjiem, tostarp papildu darbiniekiem, piegādātājiem, marketinga struktūrām un citiem biznesa partneriem (kopā "Trešās puses pārstāvji"), kuriem ir saistoša mūsu apņemšanās ievērot augstākos ētikas standartus un kuri darbojas atbildīgi un ētiski.

Swixx paļaujas uz novatorisku un konkurētspējīgu Trešo pušu pārstāvju bāzi, kas nodrošina mūs ar produktiem un pakalpojumiem, kas atbilst uzņēmuma biznesa prasībām. Swixx darbiniekiem ir jāievēro iepirkuma procedūra un konkursa piedāvājuma noteikumi, kas paredzēti, lai nodrošinātu to, ka:

- Trešo pušu pārstāvji tiek izvēlēti, koncentrējoties uz labāko kopējo vērtību, tostarp kvalitāti, pakalpojumu un izmaksām;
- Ir aizsargāts Swixx intelektuālais, patentētais un konfidenciālais kapitāls;
- Pret Trešo pušu pārstāvjiem izturas godīgi un vienlīdzīgi;
- Darba ņēmēju drošība un vides pārvaldība ir prioritāte.

Trešo pušu pārstāvju integritāte, godīgums un uzņēmējdarbības prakse var ietekmēt Swixx reputāciju. Tādēļ Trešo pušu pārstāvjiem ir jāievēro norādījumi, kas sniegti šajā Swixx Biopharma Trešās puses uzņēmējdarbības kodeksā ("Kodekss"). Šāda atbilstība ir nepieciešama, lai Trešo pušu pārstāvji tiktu uzskatīti par atbilstošiem, kas ir nosacījums biznesa attiecību turpināšanai ar Swixx.

Trešo pušu pārstāvji tiek lūgti un mudināti meklēt norādījumus, izteikt bažas un sazināties ar Swixx, lai uzdotu jautājumus un/vai ziņotu par bažām, izmantojot šo saiti [compliance@swixxbiopharma.com](mailto:compliance@swixxbiopharma.com) saistībā ar Trešo pušu pārstāvju, Swixx vai to saistīto uzņēmumu iespējamiem pārkāpumiem vai neētisku uzvedību. Tiešsaistes iespēja ļauj lietotājiem iesniegt ziņojumu anonīmi. Swixx ir apņēmis nevērsties ar atbilstības attieksmi un saglabās atbilstošu konfidencialitāti un anonimitāti attiecībā uz visu informācijas izpaušanu.

Pieņemot Swixx pirkuma pasūtījumu, noslēdzot līgumu ar Swixx vai citādi piekrītot veikt darījumus ar Swixx, visi Trešo pušu pārstāvji piekrīt ievērot šeit ietvertos standartus. Šis kodekss vai jūsu atbilstības pierādīšana tam nerada trešās puses labuma guvēju tiesības nevienam Trešo pušu pārstāvim. Šajā kodeksā noteiktie standarti papildina un neaizstāj jebkuras ar Swixx noslēgtās juridiskas vienošanās vai līguma noteikumus, jo nesaskaņu gadījumā tiek piemērots ierobežojošāks vai specifiskāks noteikums.

**Tas, ka Trešo pušu pārstāvji ievēros šo kodeksu, noteiks gan sadarbības noslēgšanu, gan turpmākās komerciālās attiecības starp Trešo pušu pārstāvjiem un Swixx.**

# Uzņēmējdarbības uzvedība un ētika

Swixx ir pakalpojumu organizācija, un tajā ir daudz ieinteresēto personu. Pacienti, kuru veselība un labklājība ir atkarīgi no mūsu spējas nodrošināt viņiem nepieciešamās zāles viņu vajadzībām, un no partneriem, kuri ir uzticējuši Swixx pārstāvēt savus vērtīgos uzņēmumus un zāles Swixx darbības valstīs.

Mēs esam noteikuši augstus standartus, lai nodrošinātu to, ka mūsu mijiedarbība ar visām ieinteresētajām pusēm un plašāku sabiedrību notiek ētiski un likumīgi.

Mūsu apņemšanās strādāt godīgi, kas nozīmē ievērot gan mūsu nozari regulējošo likumu garu, gan burtu, ir jāattiecina arī uz mūsu Trešo pušu pārstāvjiem. Tas nozīmē, ka jārikojas cieņpilni, godīgi un šādi jāizturas vienam pret otru un pret visiem mūsu klientiem, partneriem, piegādātājiem un patērētājiem.

Mēs esam apņēmušies:

- Nulles tolerance pret kukuļņemšanu un korupciju. Swixx aizliedz jebkāda veida kukuļošānu un tai ir nulles tolerance pret to.
- godīga un pārredzama personas datu apstrāde saskaņā ar likumiem un noteikumiem, kas regulē datu aizsardzību un privātumu, un
- pārredzamība un pilnīgas, precīzas, savlaicīgas un saprotamas informācijas sniegšana par mūsu uzņēmējdarbību.

Swixx pieprasa, lai Trešo pušu pārstāvji veiktu savu uzņēmējdarbību ētiski un darbotos godprātīgi. Ētikas elementi ietver, bet ne tikai šādus principus:

## Pretkukuļņemšana/korupcijas apkarošana (Anti-Bribery/Anti-Corruption - ABAC)

Nekad nepiedalīties kukuļdošanas, veicināšanas maksājumos vai jebkāda veida darījumos, neatkarīgi no tā, vai tas ir darījums ar valsts amatpersonām vai privātpersonām. Swixx un tā darbinieki, kā arī Trešo pušu pārstāvji, kas darbojas Uzņēmuma vārdā, var tikt saukti pie civilās un kriminālatbildības par tā partneru un pārdevēju pārkāpumiem. Pirms darba ar tiem Swixx veiks atsevišķu Trešo pušu pārstāvju uzticamības pārbaudi un pārvaldīs attiecības visu laiku, lai nodrošinātu, ka Swixx vārdā darbojošos Trešo pušu pārstāvju darbības ir pārredzamas un atbilst uzņēmuma politikai. Swixx ir apņēmis ievērot ASV Ārvalstu korupcijas prakses likumu ("FCPA"), Apvienotās Karalistes Pretkukuļdošanas likumu (2010) un korupcijas un naudas atmazgāšanas apkarošanas likumus valstīs, kurās Swixx darbojas. Trešo pušu pārstāvjiem ir jāievēro visi piemērojamie ABAC un nelikumīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas novēršanas likumi, kā arī tiesību akti, kas reglamentē lobēšanu, dāvanas un maksājumus valsts amatpersonām, likumi par ieguldījumiem politiskajās kampaņās un citi saistītie noteikumi.

## Pretmonopols

Uzņēmējdarbības veikšana, pilnībā ievērojot pretmonopola un godīgas konkurences tiesību aktus, kas regulē jurisdikciju, kurās tie veic uzņēmējdarbību.

## Biznesa un finanšu uzskaitē

Godīgi un precīzi reģistrēt un ziņot visu uzņēmējdarbības informāciju un ievērot visus piemērojamās tiesību aktus attiecībā uz tās aizpildīšanu un precizitāti. Izveidojiet, saglabājiet un iznīciniet uzņēmējdarbības ierakstus, pilnībā ievērojot visas piemērojamās juridiskās un normatīvās prasības. Mēs sagaidām, ka Trešo pušu pārstāvji iesniegs godīgus un precīzus rēķinus. Rēķiniem jābūt detalizētiem, tajos jānorāda pirkuma pasūtījuma numurs (ja nepieciešams), tiem jābūt pamatotiem ar atbilstošu dokumentāciju un jāatbilst visām pārējām prasībām, kas noteiktas attiecīgajā līgumā (-os). Rēķinus nedrīkst sadalīt, lai apietu apstiprināšanas prasības.

## Konfidencialitāte

Nekad neveiciet nekāda veida komunikāciju, tostarp mārketinga prezentācijās, par Swixx perspektīvām, darbību vai politiku bez iepriekšēja rakstiska Swixx apstiprinājuma. Trešo pušu pārstāvjiem ir jāaizsargā Swixx konfidencialā vai patentētā informācija.

## Intelektuālais īpašums

Ievērot Swixx intelektuālā īpašuma tiesības, kā arī citu personu intelektuālā īpašuma tiesības, tostarp, bet ne tikai, autortiesības, patentus, preču zīmes un komercnoslēpumus; pārvaldīt tehnoloģiju un zinātnes nodošanu tādā veidā, kas aizsargā intelektuālā īpašuma tiesības.

## Mārketinga un reklamēšanas prakse

Uzturiet tikai tādus mārketinga un reklāmas materiālus un darbības, kas atbilst augstiem ētikas, medicīnas un zinātnes standartiem un atbilst visiem piemērojamiem likumiem un noteikumiem. Reklāmas materiāliem un darbībām, kurās minēti Trešo pušu pārstāvju produkti vai pakalpojumi, ir godīgi un precīzi atspoguļo produktus un pakalpojumus. Swixx vārda, preču zīmes un jebkādu mūsu produktu vai pakalpojumu attēlojuma izmantošana ir aizliegta, ja vien Swixx juridiskā nodaļa nav devusi rakstisku atļauju.

## Datu konfidencialitāte

Ievērot visus piemērojamās privātuma un datu aizsardzības likumus un noteikumus, kas saistīti ar personas informācijas vākšanu, izmantošanu, izpaušanu, iznīcināšanu vai citādu apstrādi. Trešo pušu pārstāvjiem ir jābūt dokumentētiem, ieviesti un uzturētiem rakstiskai informācijas drošības un privātuma programmai, kas ietver atbilstošus administratīvos, tehniskos un organizatoriskos pasākumus, procedūras un citus aizsardzības pasākumus, kas atbilst Trešās puses pārstāvju darbību apjomam un sarežģītībai, raksturam un savu darbību apjomu un iesaistīto personisko informāciju, lai aizsargātu personas informāciju pret nejaušu vai nelikumīgu iznīcināšanu vai nejaušu nozaudēšanu, pārveidošanu, neatļautu izpaušanu vai piekļuvi, kā arī pret visiem citiem nelikumīgas izmantošanas vai apstrādes veidiem, tostarp, bet ne tikai, nevajadzīgu savākšanu vai turpmāku izmantošanu vai apstrādi. Trešo pušu pārstāvji izmanto un izpauž personu identificējošu informāciju tikai tiem nolūkiem, kuriem Swixx ir iesaistījušies, un saskaņā ar likumu, lai nodrošinātu personu privātuma tiesību aizsardzību. Personiskā informācija ir jebkura informācija, kas attiecas uz identificētu vai identificējamu personu.

## Apakšuzņēmēji

Ir izveidota programma, lai atbalstītu savu piegādātāju un apakšuzņēmēju (tostarp, bet ne tikai, starpniekus, aģentus, izplatītājus vai citus darījumu partnerus) atbilstību šajā kodeksā noteiktajiem standartiem.

## Tirdzniecības sankcijas, eksporta kontrole un konkurence

Ievērojot visus konkurences un pretmonopola likumus, kas ir piemērojami valstīs, kurās darbojas Trešās puses pārstāvji. Trešo pušu pārstāvjiem ir jāapņemas importēt, eksportēt un iesaistīties visos citos tirdzniecības veidos likumīgā un ētiskā veidā.

### Tirdzniecības sankcijas un eksporta kontrole

Trešo pušu pārstāvji identificē un ievēro piemērojamās tirdzniecības sankcijas un eksporta kontroles likumus, tostarp, bet ne tikai, ASV, ES un Šveices tirdzniecības sankciju likumus.

### Konkurence

Trešo pušu pārstāvji:

- Meklējiet konkurences priekšrocības tikai ar likumīgiem līdzekļiem un veiciet uzņēmējdarbību saskaņā ar godīgu un enerģisku konkurenci.
- Iesaistieties dialogā ar konkurentiem tikai tad, ja tam ir likumīgs uzņēmējdarbības iemesls, un dialogs ir tāds, kas neierobežos konkurenci (piemēram, attiecas tikai uz publisku vai nekomerciālu informāciju).
- Neizmantojiet ļaunprātīgi savu stāvokli, ja tas ir dominējošs vai monopols, lai izslēgtu konkurentus vai izmantotu klientus.

# Kvalitātes standarti & garantija

Mēs, Swixx, uzskatām, ka kvalitāte ir paredzēta ikvienam. Swixx ievēro pamatotus zinātniskos un kvalitātes principus un nodrošina, ka šie principi tiek atspoguļoti visās mūsu darbībās. Lai ievērotu šos principus, mēs ievērojam visus piemērojamus likumus, kas attiecas uz labu ražošanas praksi (GMP), labu farmakovigilances praksi (GVP), labu izplatīšanas praksi (GDP) un ISO prasībām.

Mēs esam apņēmušies īstenot:

- Drošu un efektīvu produktu piegādi, kas atbilst vai pārsniedz mūsu pacientu un mūsu klientu prasības,
- Atbilstību visām piemērojamajām normatīvajām prasībām,
- Kvalitātes vadības sistēmas darbības un mūsu sistēmu un procesu uzlabošanu,
- Nodrošināt mūsu datu integritāti,
- Mūsu individuālās un kolektīvās atbildības nodrošināšanu attiecībā uz kvalitāti.

Attiecīgā gadījumā Trešo pušu pārstāvjiem, kas piegādā Swixx materiālus vai pakalpojumus, ir jāatbilst kvalitātes prasībām, par kurām abpusēji vienojušās ar Swixx. Trešo pušu pārstāvjiem ir jānodrošina atbilstoši saziņas mehānismi starp Swixx kvalitātes nodaļu un Trešo pušu pārstāvjiem, lai nodrošinātu, ka Swixx piegādātie materiāli un pakalpojumi atbilst Swixx prasībām un visām piemērojamajām normatīvajām prasībām. Trešo pušu pārstāvjiem ir jānodrošina visi materiālu vai pakalpojumu aspekti (piemēram, darbs, uzraudzība, aprīkojums, materiāli, piegādes, licences, atļaujas un visas citas prasības, kas nepieciešamas materiālu vai pakalpojumu piegādei) saskaņā ar šo kodeksu, un saskaņā ar saskaņotajiem kvalitātes kritērijiem un līgumiem, kas noslēgti starp Trešo pušu pārstāvjiem un Swixx.

Trešo pušu pārstāvjiem ir jāievieš kvalitātes vadības sistēma, lai nodrošinātu, ka visi Swixx piegādātie materiāli un pakalpojumi atbilst noteiktajām prasībām un atbilst pašreizējām kvalitātes vadlīnijām un noteikumiem (GxP), kā noteikts Eiropas Veselības iestādes prasībās un citos vietējos noteikumos, attiecīgā gadījumā.

Swixx sagaida, ka tās Trešo pušu pārstāvji izturēsies pret saviem darbiniekiem godīgi un saskaņā ar vietējiem likumiem, noteikumiem un standartiem attiecībā uz darbu un nodarbinātību.

Darba standarti ietver:

## Brīvi izvēlēta nodarbošanās

Trešo pušu pārstāvji nedrīkst izmantot piespiedu darbu, tostarp ieslodzījuma darbu, ieslodzījuma vietu vai piespiedu darbu, vai iesaistīties jebkāda veida verdzībā vai cilvēku tirdzniecībā.

## Bērnu nodarbinātība un jaunie darbinieki

Trešo pušu pārstāvji nedrīkst izmantot darbā bērnus. Jaunus darba ņēmējus, kas jaunāki par 18 gadiem, nodarbina tikai nebīstamos darbos un tad, ja jaunie darbinieki ir sasnieguši valstī noteikto nodarbinātības vecumu vai vecumu, kas noteikts obligātās izglītības pabeigšanai.

## Verdzības nepieļaušana

Trešo pušu pārstāvji nepieļauj cilvēku tirdzniecību vai verdzību, un viņi ir apņēmušies rīkoties godīgi visos darījumos un biznesa mijiedarbībā ar jebkuru personu, kas ir Trešās puses pārstāvja darbinieki, konsultanti un aģenti. Trešo pušu pārstāvji nedrīkst izmantot maldinošu vai krāpniecisku praksi, pieņemot darbā darbiniekus, un nedrīkst nodarbināt bērnus izmantot nevienā viņu uzņēmuma vai piegādātāju daļā.

## Nediskriminācija un godīga attieksme

Trešo pušu pārstāvji nodrošina darba vietu bez uzmākšanās un diskriminācijas. Diskriminācija rases, ādas krāsas, vecuma, dzimuma, seksuālās orientācijas, etniskās piederības, invaliditātes, reliģijas, politiskās piederības, dalības arodbiedrībā vai ģimenes stāvokļa dēļ nav pieļaujama. Trešo pušu pārstāvji nodrošina darba vietu bez skarbas un necilvēcīgas izturēšanās draudiem, tostarp jebkādas seksuālas uzmākšanās, seksuālas vardarbības, miesassodiem, garīgas vai fiziskas piespiešanas vai verbālas vardarbības pret darbiniekiem.

## Algas, pabalsti un darba laiks

Trešo pušu pārstāvji atalgo un kompensē savus darbiniekus saskaņā ar piemērojamajiem algu likumiem, tostarp minimālo algu, virsstundu stundu skaitu un noteiktiem pabalstiem, Trešo pušu pārstāvji savlaicīgi sazinās ar saviem darbiniekiem par nosacījumiem, uz kura pamata viņiem tiek izmaksāta kompensācija. Trešo pušu pārstāvjiem ir arī jāsaazinās ar saviem darbiniekiem par to, vai ir nepieciešamas virsstundas, un par šīm virsstundām maksājamās algas.



# Asociācijas brīvība

Tiek veicināta atklāta saziņa un tieša sadarbība ar darba ņēmējiem, lai atrisinātu darba vietas un kompensācijas jautājumus. Trešo pušu pārstāvji ievēro vietējos tiesību aktos noteiktās darba ņēmēju tiesības brīvi apvienoties, pievienoties vai nepievienoties darba arodbiedrībām, meklēt pārstāvību un pievienoties darba ņēmēju padomēm. Darba ņēmējiem jāspēj atklāti sazināties ar vadību par darba apstākļiem, nedraudot ar atreibību, iebiedēšanu vai uzmākšanos.

# Veselība, drošība un vide

Trešo pušu pārstāvji ievēro visas spēkā esošās piemērojamās veselības programmas un sistēmas, lai sniegtu darbiniekiem drošības informāciju par bīstamiem materiāliem un izglītotu, pasargājot viņus no iespējamiem apdraudējumiem. Bīstamie materiāli var ietvert, bet ne tikai, izejvielas, izolētus starpproduktus, produktus, šķīdinātājus, tīrīšanas līdzekļus un atkritumus.

## Darba ņēmēju veselības un drošības aizsardzība

Trešo pušu pārstāvjiem ir jābūt:

- leviestām programmām un sistēmām, lai nodrošinātu darbiniekus ar drošības informāciju saistībā ar bīstamiem materiāliem un informāciju, lai pasargātu viņus no iespējamiem apdraudējumiem. Bīstamie materiāli var ietvert, bet ne tikai, izejvielas, izolētus starpproduktus, produktus, šķīdinātājus, tīrīšanas līdzekļus un atkritumus.
- leviestām sistēmām un programmām, lai identificētu gan darba, gan procesa apdraudējumu. Tām ir jānosaka šādi apdraudējumi un atbilstoši jādefinē riska līmeņi, kā arī jāievieš programmas un sistēmas, lai novērstu vai mazinātu šos riskus (piemēram, katastrofālas ķīmisko vielu, izgarojumu, putekļu noplūdes).
- leviestām sistēmām un procesiem, lai aizsargātu darbiniekus no ķīmisku, bioloģisku un fizisku apdraudējumu iedarbības (tostarp fiziski smagiem uzdevumiem) darba vietā.
- Izstrādātiem un izplatītiem ārkārtas situāciju plāniem visās telpās. TPR ir jāsamazina jebkura ārkārtas situācijas iespējamā ietekme, ieviešot piemērotus ārkārtas situāciju plānus un reaģēšanas procedūras.

## Vide

Trešo pušu pārstāvji ievēro visus piemērojamās vides tiesību aktus un noteikumus. Ir jāsaņem visas nepieciešamās vides atļaujas, licences, informācijas reģistrācija un ierobežojumi, un jāievēro to darbības un ziņošanas prasības, jo īpaši:

- Jāievieš procesi un sistēmas, kas atbilst piemērojamiem vides tiesību aktiem un noteikumiem. Jāiegūst nepieciešamās vides atļaujas, licences, informācijas reģistrācija un ierobežojumi, un jāievēro to darbības un ziņošanas prasības.
- Jāievieš procesi un sistēmas, lai nodrošinātu drošu atkritumu apstrādi, pārvietošanu, uzglabāšanu, pārstrādi, atkārtotu izmantošanu vai apsaimniekošanu. Jebkāda atkritumu rašanās un apglabāšana, emisijas gaisā un izplūdes ūdenī, kas var negatīvi ietekmēt cilvēku veselību vai vidi, ir atbilstoši jāsamazina, pienācīgi jāpārvalda, jākontrolē un/vai jāapstrādā pirms izlaišanas vidē.
- Jāievieš procesi un sistēmas, lai novērstu un mazinātu nejaušas un difūzas noplūdes un izplūdes vidē.
- Jāievieš procesi un sistēmas, lai ilgtspējīgi optimizētu visu attiecīgo resursu, piemēram, enerģijas, ūdens un materiālu, izmantošanu.

Trešo pušu pārstāvji izmanto pārvaldības sistēmas, lai veicinātu pastāvīgus uzlabojumus un atbilstību šajā kodeksā noteiktajiem standartiem. Pārvaldības sistēmu elementi ietver šādus elementus:

- Trešo pušu pārstāvji demonstrē apņemšanos ievērot šajā kodeksā aprakstītos jēdzienus, piešķirot atbilstošus resursus.
- Trešo pušu pārstāvji identificē un ievēro piemērojamus likumus, noteikumus, standartus un attiecīgās klientu prasības.
- Trešo pušu pārstāvjiem ir jābūt mehānismiem, lai noteiktu un pārvaldītu risku visās jomās, uz kurām attiecas šis kodekss.
- Trešo pušu pārstāvji neslēdz apakšlīgumus vai citādi nesadarbojas ar trešajām personām Swixx vārdā, kā arī nepārstāv Swixx trešajām personām bez iepriekšējas Swixx rakstiskas piekrišanas.
- Swixx var auditēt (vai piesaistīt trešās puses revidentu, lai veiktu auditu) Trešās puses pārstāvjus jebkurā laikā pēc saprātīga iepriekšēja brīdinājuma, lai nodrošinātu tā atbilstību Kodeksa standartiem un apstiprinātu visus Swixx un trešajām pusēm veiktos maksājumus. Var tikt piemēroti arī papildu revīzijas noteikumi, ja puses ir vienojušās.
- Trešo pušu pārstāvjiem ir jāuztur dokumentācija, kas nepieciešama, lai pierādītu atbilstību šiem standartiem un piemērojamiem noteikumiem, piemēram:
  - Sagatavojiet un uzturiet grāmatas un ierakstus, kuros precīzi un pietiekami detalizēti dokumentēti visi jautājumi, kas saistīti ar Trešās puses pārstāvja uzņēmējdarbību ar Swixx, uzskaitot visus maksājumus, kas veikti Swixx vārdā vai no Swixx nodrošinātajiem līdzekļiem.
  - “Ārpus grāmatas” konti un nepatiesi vai maldinoši ieraksti trešās puses pārstāvja grāmatās un ierakstos ir aizliegti. Visi finanšu darījumi ir jādokumentē, regulāri jāpārskata un pareizi jāuzskaita. Šīs uzskaites kopija pēc pieprasījuma ir pieejama Swixx.
  - Nodrošināt, ka tiek ievērotas visas attiecīgās iekšējās finanšu kontroles un apstiprināšanas procedūras un ka grāmatu un ierakstu glabāšana un arhivēšana atbilst paša Trešās puses pārstāvja standartiem un nodokļu un citiem piemērojamiem tiesību aktiem un noteikumiem. Puses var vienoties par konkrētākām ierakstu saglabāšanas prasībām.
- Trešo pušu pārstāvji izglīto savus darbiniekus pieņemt ētiskus lēmumus saskaņā ar likumiem, noteikumiem un līguma prasībām. Ja nepieciešams, Swixx ir tiesības apmācīt Trešo pušu pārstāvju darbiniekus, kas strādā Swixx vārdā.
- Sagaidāms, ka Trešo pušu pārstāvji pastāvīgi pilnveidosies, nosakot darbības mērķus, izpildot īstenošanas plānus un veicot nepieciešamās korektīvas darbības attiecībā uz trūkumiem, kas konstatēti iekšējos vai ārējos novērtējumos, pārbaudēs un vadības pārskatos.



## Swixx Biopharma

Šajā dokumentā ietvertie standarti un atbalsta politikas un procedūras var mainīties. Swixx Trešo pušu pārstāvji ir atbildīgi par pašreizējo likumu, noteikumu, standartu, politiku un procedūru, kas regulē mūsu darbu, pārzināšanu un ievērošanu.

**Šī dokumenta jaunākā versija ir atrodama Swixx tīmekļa vietnes atbilstības mājaslapā.**

