

ÜÇÜNCÜ TARAFLAR İÇİN İŞ DAVRANIŞ KURALLARI

İçindekile

Genel Sorumluluklar	3
İş Davranışları ve Etik	4
Rüşvetle Mücadele/Yolsuzlukla Mücadele ("ABAC")	4
Çıkar Çatışması	4
Antitröst / Adil Rekabet	4
Rekabet	5
İş ve Mali Kayıtlar	5
Gizlilik	5
Fikri Mülkiyet.....	5
Pazarlama ve Tanıtım Uygulamaları.....	5
Veri Gizliliği ve Güvenliği	5
Hasta Güvenliği ve Bilgiye Erişim	6
Alt Yükleniciler	6
Ticaret Yaptırımları, İhracat Kontrolleri	6
Yapay Zeka	6
Kalite Standartları ve Güvencesi	7
İnsan Hakları ve Çalışma Standartları	8
Özgürce Seçilmiş İstihdam	8
Çocuk İşçiliğinin Yasaklanması	8
Köleliğin Önlenmesi.....	8
Ayrımcılık Yapmama ve Adil Muamele	8
Çalışma Koşulları	8
Örgütlenme Özgürlüğü.....	8
Çevre, Sağlık, Güvenlik ve Sürdürülebilirlik	10
Çevre	10
Çalışanların Sağlığı ve Güvenliğinin Korunması.....	10
Yönetişim ve Yönetim Sistemi	12



Genel Sorumluluklar

Swixx Biopharma AG, iştirakleri ve bölümleri (topluca "biz", "Swixx" veya "Şirket") olarak, en yüksek etik standartları yansıtan bir şekilde faaliyet göstermeyi amaçlıyoruz. İşletmemizin ve faaliyet gösterdiğimiz toplulukların uzun vadeli sürdürülebilirliğini en üst düzeye çıkarmak için etik, sosyal ve çevresel sorumluluklarla uyumlu ilkeler, kılavuzlar ve politikalar çerçevesinde faaliyet gösteriyoruz.

Buna uygun olarak Swixx, en yüksek etik standartlara bağlılığımızı paylaşan ve sorumlu ve etik bir şekilde faaliyet gösteren tamamlayıcı çalışanlar, tedarikçiler, ortak tanıtım kuruluşları ve diğer iş ortakları (topluca "Üçüncü Taraf Temsilcileri") dahil olmak üzere Üçüncü Taraf Temsilcileriyle iş yapmaya gayret etmektedir.

Swixx, iş gereksinimlerini karşılayacak ürün ve hizmetleri sağlamak için yenilikçi ve rekabetçi bir Üçüncü Taraf Temsilcileri tabanına güvenmektedir. Swixx çalışanları, aşağıdakileri sağlamak üzere tasarlanmış satın alma prosedürüne ve rekabetçi ihale kurallarına uymakla yükümlüdür:

- Üçüncü Taraf Temsilcilerin, kalite, sürdürülebilirlik, hizmet ve maliyet dahil olmak üzere en iyi toplam değere odaklanılarak seçilmesi
- Swixx'in fikri, tescilli ve gizli sermayesinin korunması
- Üçüncü Taraf Temsilcilere adil ve eşit davranılır
- İşçi güvenliği ve çevre yönetimi önceliklidir.

Üçüncü Taraf Temsilcilerin dürüstlüğü, doğruluğu ve iş uygulamaları Swixx'in itibarını etkileyebilir. Bu nedenle, Üçüncü Taraf Temsilcilerin bu Swixx Biopharma Üçüncü Taraflar İçin İş Davranış Kuralları'nda ("Kurallar") belirtilen kılavuza uymaları gerekmektedir. Bu kurallara uyum, bir Üçüncü Taraf Temsilcinin iyi durumda kabul edilmesi ve Swixx ile iş ilişkisinin devamı için bir koşuldur.

compliance@swixxbiopharma.com Üçüncü Taraf Temsilcilerinden, rehberlik talep etmeleri, endişelerini dile getirmeleri ve Swixx ile iletişime geçerek, Üçüncü Taraf Temsilcileri, Swixx veya bağlı taraflarının olası suistimalleri veya etik dışı davranışları hakkında sorular sormaları ve/veya endişelerini bildirmeleri beklenir ve teşvik edilir. Çevrimiçi seçenek, kullanıcıların isimsiz olarak rapor sunmalarına olanak tanır. Swixx, misilleme yapmamayı taahhüt eder ve tüm bildirimlerle ilgili olarak uygun gizlilik ve anonimliği koruyacaktır.

Swixx'in satın alma siparişini kabul ederek, Swixx ile bir sözleşme imzalayarak veya başka bir şekilde Swixx ile iş yapmayı kabul ederek, tüm Üçüncü Taraf Temsilcileri burada yer alan standartlara uymayı kabul etmiş olurlar. Bu Kurallar veya bu Kurallara uyumunuzun gösterilmesi, hiçbir Üçüncü Taraf Temsilcisi için üçüncü taraf lehdar hakları doğurmaz. Bu Kurallarda belirtilen standartlar, Swixx ile yapılan herhangi bir yasal anlaşma veya sözleşmenin hükümlerine ek niteliğindedir ve bunların yerine geçmez; çelişki durumunda, daha kısıtlayıcı veya spesifik olan hüküm geçerlidir.

Üçüncü Taraf Temsilcilerinin bu Kurallara uyması, Üçüncü Taraf Temsilcileri ile Swixx arasındaki iş ilişkisine başlama ve bu ilişkinin devamını belirleyecektir.

İş Davranışları ve Etik

Swixx bir hizmet kuruluşudur ve birçok paydaşı bulunmaktadır. Sağlık ve refahı, ihtiyaç duydukları anda onlara temel ilaçları sunma becerimize bağlı olan hastalar ve Swixx'in faaliyet gösterdiği ülkelerde değerli şirketlerini ve ilaçlarını temsil etmesi için Swixx'e güvenen ortaklar.

Tüm paydaşlarımızla ve daha geniş toplumla olan etkileşimlerimizin etik ve yasal bir şekilde yürütülmesini sağlamak için yüksek standartlar belirledik.

Doğru olanı yapma taahhüdümüz, yani sektörümüzü düzenleyen yasaların hem ruhuna hem de lafzına uymak, Üçüncü Taraf Temsilcilerimize de uzanmalıdır. Bu, saygılı ve dürüst davranmak, birbirimize ve tüm müşterilerimize, ortaklarımıza, tedarikçilerimize ve tüketicilerimize adil ve onurlu bir şekilde davranmak anlamına gelir.

Taahhütlerimiz:

Rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans. Swixx, her türlü rüşveti yasaklar ve sıfır tolerans gösterir.

Veri koruma ve gizliliğini düzenleyen yasa ve yönetmeliklere uygun olarak kişisel verileri adil ve şeffaf bir şekilde işlemek, Şeffaflık ve işimizle ilgili tam, doğru, zamanında ve anlaşılır açıklamalar yapmak.

Swixx, Üçüncü Taraf Temsilcilerinin işlerini etik bir şekilde yürütmelerini ve dürüstlikle hareket etmelerini şart koşar. Etik unsurlar arasında şunlar yer alır, ancak bunlarla sınırlı değildir:

Rüşvetle Mücadele/Yolsuzlukla Mücadele ("ABAC")

Kamu görevlileriyle veya özel sektördeki kişilerle yapılan işlemlerde, hiçbir şekilde rüşvet, kolaylaştırma ödemesi veya herhangi bir tür komisyon ödemesine katılmamak. Swixx ve çalışanları ile Şirket adına hareket eden Üçüncü Taraf Temsilcileri, ortaklarının ve tedarikçilerinin suistimallerinden dolayı hukuki ve cezai sorumluluk altına alınabilir. Swixx, Swixx adına hareket eden Üçüncü Taraf Temsilcilerinin faaliyetlerinin şeffaf ve Şirket politikasıyla tutarlı olmasını sağlamak için, onlarla çalışmaya başlamadan önce seçilen Üçüncü Taraf Temsilcileri hakkında gerekli özeni gösterecek ve ilişki süresince bu ilişkiyi yönetecektir.

Swixx, ABD Yurtdışı Yolsuzluk Faaliyetleri Yasası ("FCPA"), Birleşik Krallık Rüşvetle Mücadele Yasası (2010) ile Swixx'in faaliyet gösterdiği ülkelerin yolsuzlukla mücadele ve kara para aklamayla mücadele yasalarına uymayı taahhüt etmektedir. Üçüncü Taraf Temsilcileri, yürürlükteki tüm ABAC ve kara para aklamayla mücadele yasalarına, ayrıca lobicilik, hediyeler ve kamu görevlilerine yapılan ödemeleri düzenleyen yasalara, siyasi kampanya katkı yasalarına ve diğer ilgili düzenlemelere uymak zorundadır.

Çıkar Çatışması

Çıkar çatışmasını önlemek ve yönetmek için makul özeni gösterin. Gerçek veya potansiyel bir çıkar çatışması ortaya çıkarsa, etkilenen tüm tarafları bilgilendirin.

Antitröst / Adil Rekabet

Faaliyet gösterdikleri yargı bölgelerini düzenleyen antitröst ve adil rekabet yasalarına tam olarak uyarak iş yapın. Üçüncü Taraf Temsilcilerinin faaliyet gösterdiği ülkelerde geçerli olan tüm rekabet ve antitröst yasalarına uyun.

Tüm Üçüncü Taraf Temsilcileri ve/veya onlar adına hareket eden kişiler, adil ticaret ve rekabeti sağlamak için geçerli antitröst ve rekabet yasalarına uymak zorundadır. Üçüncü Taraf Temsilcileri, rakipleriyle doğrudan veya dolaylı olarak

herhangi bir yasadışı anlaşma yapamaz ve pazarlar, müşteriler, stratejiler, fiyatlar ve benzeri konularda hassas bilgileri paylaşmaz. Üçüncü Taraf Temsilcileri, ihaleyi düzenleyen kuruluşun geçerli yasa ve yönetmeliklerine sıkı sıkıya uydukları durumlarda kamu ihalelerine ve özel sektör ihale prosedürlerine katılabilirler.

Rekabet

Üçüncü Taraf Temsilcileri:

- Yasal yollarla rekabet avantajı elde etmeye çalışmalı ve işlerini adil ve canlı bir rekabet ortamında yürütmelidir.
- Yalnızca meşru bir ticari neden olduğunda rakiplerle diyalog kurmalı ve bu diyalog rekabeti kısıtlamayacak nitelikte olmalıdır (örneğin, kamuya açık veya ticari olmayan bilgilerle sınırlı olmalıdır).
- Hâkim veya tekel konumundaysa, rakipleri dışlamak veya müşterileri sömürmek için konumunu kötüye kullanmamalıdır.

İş ve Mali Kayıtlar

Tüm iş bilgilerini dürüst ve doğru bir şekilde kaydetmeli ve raporlamalı ve bunların eksiksizliği ve doğruluğu ile ilgili tüm geçerli yasalara uymalıdır. İş kayıtlarını, tüm geçerli yasal ve düzenleyici gerekliliklere tam olarak uyarak oluşturmalı, saklamalı ve imha etmelidir. Üçüncü Taraf Temsilcilerinden dürüst ve doğru faturalar sunmalarını bekleriz. Faturalar, kalem kalem ayrıntılı olmalı, satın alma sipariş numarasını (ilgili olduğu durumlarda) belirtmeli, uygun belgelerle desteklenmeli ve ilgili sözleşmelerde belirtilen diğer tüm gerekliliklere uymalıdır. Faturalar, onay gerekliliklerini atlatmak amacıyla bölünemez.

Gizlilik

Swixx'in önceden yazılı onayı olmadan, pazarlama sunumları da dahil olmak üzere, Swixx'in beklentileri, performansı veya politikaları hakkında hiçbir bilgiyi dışarıya aktarmayınız. Üçüncü Taraf Temsilcileri, Swixx'in gizli veya özel bilgilerini korumakla yükümlüdür.

Fikri Mülkiyet

Swixx'in fikri mülkiyet haklarının yanı sıra, telif hakları, patentler, ticari markalar ve ticari sırlar dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere başkalarının fikri mülkiyet haklarına da uyum; teknoloji ve know-how transferini, fikri mülkiyet haklarını koruyacak şekilde yönetin.

Pazarlama ve Tanıtım Uygulamaları

Yalnızca yüksek etik, tıbbi ve bilimsel standartlara uygun ve tüm geçerli yasa ve yönetmeliklere uygun pazarlama ve tanıtım materyallerini ve faaliyetlerini sürdürün. Üçüncü Taraf Temsilcilerin ürün veya hizmetlerinden bahseden tanıtım materyalleri ve faaliyetleri, bu ürün ve hizmetleri adil ve doğru bir şekilde temsil etmelidir. Swixx'in hukuk departmanı tarafından yazılı izin verilmedikçe, Swixx'in adının, ticari markasının ve ürün veya hizmetlerimizin herhangi bir temsilinin kullanılması yasaktır.

Veri Gizliliği ve Güvenliği

Kişisel bilgilerin toplanması, kullanılması, ifşa edilmesi, imha edilmesi veya başka şekillerde işlenmesiyle ilgili tüm geçerli gizlilik ve veri koruma yasa ve yönetmeliklerine uymak. Üçüncü Taraf Temsilcileri, faaliyetlerinin büyüklüğü ve karmaşıklığına uygun, faaliyetlerinin niteliği ve kapsamını ve ilgili kişisel bilgileri içeren, uygun idari, teknik ve organizasyonel önlemler, prosedürler ve diğer güvenlik tedbirlerini barındıran yazılı bir bilgi güvenliği ve gizlilik programını belgelemiş, uygulamış ve sürdürmüş olmalıdır; faaliyetlerinin niteliği ve kapsamı ile ilgili kişisel bilgilere

uygun, kişisel bilgileri kazara veya yasadışı imha veya kazara kayıp, değiştirme, yetkisiz ifşa veya erişimden ve gereksiz toplama veya daha fazla kullanım veya işleme dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere diğer tüm yasadışı kullanım veya işleme biçimlerinden korumak için yazılı bir bilgi güvenliği ve gizlilik programı hazırlamış, uygulamış ve sürdürmüş olmalıdır. Üçüncü Taraf Temsilcilerin kişisel olarak tanımlanabilir bilgileri kullanımı ve ifşası, bireylerin gizlilik haklarının korunmasını sağlamak için Swixx tarafından görevlendirildikleri amaçlarla ve yasaların gerektirdiği şekilde sınırlandırılmalıdır. Kişisel bilgi, tanımlanmış veya tanımlanabilir bir kişiyle ilgili herhangi bir bilgi anlamına gelir.

Hasta Güvenliği ve Bilgiye Erişim

Hastaların sağlık ve bilgiye doğrudan erişim hakları dahil olmak üzere, haklarına olumsuz etki etme riskini en aza indirmek için yeterli yönetim sistemlerinin mevcut olduğundan emin olun.

Alt Yükleniciler

Kendi tedarikçileri ve alt yüklenicilerinin (araçlar, acenteler, distribütörler veya diğer iş ortakları dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere) bu Kurallarda belirtilen standartlara uymasını destekleyecek bir programın yürürlükte olmasını sağlamak.

Ticaret Yaptırımları, İhracat Kontrolleri

Üçüncü Taraf Temsilcileri, ithalat, ihracat ve diğer tüm ticaret faaliyetlerini yasal ve etik bir şekilde yürütmeye kararlı olmalıdır.

Üçüncü Taraf Temsilcileri, ABD, AB ve İsviçre ticaret yaptırım yasaları ve işlemlerin gerçekleştiği veya işlem üzerinde başka şekilde yargı yetkisine sahip olabilecek ülke(ler)in diğer ticaret uyum yasaları dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere, geçerli ticaret yaptırımları ithalat ve ihracat kontrol yasalarını belirlemeli ve bunlara uymalıdır.

Yapay Zeka

Yapay Zekayı, kapsayıcı, güvenli, önyargılara karşı koruma sağlayan, Kişisel Bilgilerin gizliliğine saygı duyan, şeffaflık sağlayan ve insanlığı güçlendiren sorumlu ve etik bir şekilde kullanın.



Kalite Standartları ve Güvencesi

Üçüncü Taraf Temsilcileri, tüm geçerli düzenlemelere ve sözleşme yükümlülüklerine uygun olarak, zamanında ve tutarlı bir şekilde yüksek kaliteli mal ve hizmetler sunmalıdır.

Swixx'te kalite, ortak bir sorumluluk ve temel bir değerdir. Swixx, sağlam bilimsel ve kalite ilkelerine bağlıdır ve bu ilkelerin tüm faaliyetlerimize yansıtılmasını sağlar. Bu taahhüdü desteklemek amacıyla Swixx, İyi Üretim Uygulamaları (GMP), İyi Farmakovijilans Uygulamaları (GVP), İyi Dağıtım Uygulamaları (GDP) ISO gereklilikleri ve diğer ilgili düzenleyici çerçevelerle ilgili tüm geçerli gerekliliklere uymaktadır.

Taahhütlerimiz:

- Hastalarımızın, müşterilerimizin ve yasal gerekliliklerin gereksinimlerini karşılayan veya aşan güvenli ve güvenilir ürünler sunmak
- Faaliyet gösterdiğimiz ülkelerdeki tüm geçerli yasal gerekliliklere uymak
- Etkili bir Kalite Yönetim Sistemi kurmak, sürdürmek ve sürekli iyileştirmek
- Ürün ve hizmet yaşam döngüsü boyunca verilerimizin bütünlüğünü, doğruluğunu ve güvenilirliğini sağlamak
- Organizasyonun tüm kademelerinde kaliteye ilişkin bireysel ve toplu sorumluluğumuzu yerine getirmek.

Uygulanabilir olduğu durumlarda, Swixx'e malzeme veya hizmet sağlayan Üçüncü Taraf Temsilcileri, Swixx ile karşılıklı olarak mutabık kalınan kalite gerekliliklerine uymak zorundadır. Üçüncü Taraf Temsilcileri, Swixx'in Kalite organizasyonu ile Üçüncü Taraf Temsilcileri arasında uygun iletişim mekanizmalarının kurulmasını sağlamakla yükümlüdür; Swixx'e sağlanan malzeme ve hizmetlerin Swixx gerekliliklerine ve tüm geçerli yasal gerekliliklere uygun olmasını sağlamakla yükümlüdür. Üçüncü Taraf Temsilcilerinden, bu Kurallara uygun olarak ve Üçüncü Taraf Temsilcileri ile Swixx arasında imzalanan kalite kriterleri ve anlaşmalara uygun şekilde, malzeme veya hizmetlerin tüm unsurlarını (ör. işçilik, denetim, ekipman, malzemeler, sarf malzemeleri, lisanslar, izinler ve malzeme veya hizmetleri sağlamak için gerekli diğer tüm gereklilikler) sağlamaları beklenir.

Üçüncü Taraf Temsilcileri, Swixx için gerçekleştirdikleri hizmetlerin niteliğine ve kapsamına uygun bir Kalite Yönetim Sistemi uygulayacak ve sürdürecektir. Sistem, Swixx'e sağlanan tüm malzeme ve hizmetlerin belirtilen gerekliliklere uygun olmasını ve Avrupa Sağlık Otoritesi gerekliliklerinde ve diğer yerel düzenlemelerde belirtilen mevcut kalite kılavuzlarına ve düzenlemelerine (GxP'ler) uymasını sağlayacaktır.

İnsan Hakları ve Çalışma Standartları

Swixx, faaliyetleri ve iş ilişkileriyle bağlantılı bireylerin insan ve çalışma haklarını savunmaya, korumaya ve desteklemeye kararlıdır. Bu nedenle Swixx, Üçüncü Taraf Temsilcilerinden kendi çalışanlarına etik, adil ve yerel yasalar, düzenlemeler ile uluslararası insan ve yerel çalışma hakları standartlarına uygun şekilde davranmalarını bekler.

Çalışma standartları şunları içerir:

Özgürce Seçilmiş İstihdam

Üçüncü Taraf Temsilcileri, borçlu, sözleşmeli veya zorla çalıştırılan mahkumlar dahil olmak üzere zorla çalıştırma uygulamalarına başvurmamalı ve herhangi bir şekilde kölelik veya insan kaçakçılığı faaliyetlerinde bulunmamalıdır.

İşe alım uygulamaları ücretsiz olmalı ve başvuru sahiplerinden herhangi bir ücret talep edilmemelidir.

Çocuk İşçiliğinin Yasaklanması

Üçüncü Taraf Temsilcileri, çocuk işçiliği kullanmamalıdır. "Çocuk işçiliği", ülkedeki asgari çalışma yaşının altında veya zorunlu eğitimin tamamlanma yaşının altında olan herhangi bir kişinin istihdamını ifade eder; bu iki yaştan hangisi daha yüksekse o geçerlidir. 18 yaşın altındaki genç işçilerin istihdamı, yalnızca tehlikeli olmayan işlerde ve bu işçilerin hem yasal asgari çalışma yaşına hem de zorunlu eğitimin tamamlanma yaşına ulaşmış olmaları durumunda gerçekleşebilir. Genç işçiler gece çalışması, fazla mesai veya sağlıklarını, güvenliklerini veya ahlaklarını tehlikeye atabilecek herhangi bir işte çalıştırılmamalıdır.

Köleliğin Önlenmesi

Üçüncü Taraf Temsilcileri, insan kaçakçılığına veya köleliğe müsamaha göstermeyecek ve Üçüncü Taraf Temsilcisi çalışanları, danışmanları ve temsilcileri dahil olmak üzere tüm bireylerle olan ilişkilerinde ve ticari etkileşimlerinde dürüstlük ilkesine bağlı kalacaklardır. Üçüncü Taraf Temsilcileri, çalışan alımında yanıltıcı veya hileli uygulamalara başvuramazlar; ayrıca şirketlerinin veya tedarikçilerinin hiçbir bölümünde çocuk işçiliği kullanılamaz.

Ayrımcılık Yapmama ve Adil Muamele

Üçüncü Taraf Temsilcileri, taciz ve ayrımcılığın olmadığı bir çalışma ortamı sağlayacaktır. Irk, renk, yaş, cinsiyet, cinsel yönelim, etnik köken, engellilik, din, siyasi görüş, sendika üyeliği veya medeni durum gibi nedenlerle ayrımcılığa müsamaha gösterilemez. Üçüncü Taraf Temsilcileri, cinsel taciz, cinsel istismar, fiziksel ceza, zihinsel veya fiziksel zorlama veya çalışanlara yönelik sözlü taciz dahil olmak üzere, sert ve insanlık dışı muamelelerin olmadığı ve bu tür muamelelerin tehdidinin bulunmadığı bir çalışma ortamı sağlayacaktır.

Çalışma Koşulları

Üçüncü Taraf Temsilcileri, asgari ücret, fazla mesai ücreti ve yasal olarak zorunlu olan sosyal hakları düzenleyenler de dahil olmak üzere, geçerli ücret yasalarına uygun olarak çalışanlarına ücret ve tazminat ödeyecektir. Çalışanlar, ücretlerinin belirlenme esasları hakkında zamanında bilgilendirilecektir. Üçüncü Taraf Temsilcileri ayrıca, fazla mesai gerekip gerekmediğini ve bu tür fazla mesai çalışmalarını için geçerli ücret oranlarını çalışanlarına açık bir şekilde bildirecektir.

Örgütlenme Özgürlüğü

İşyeri meselelerini ele almak için çalışanlarla açık iletişim ve doğrudan etkileşim teşvik edilir. Üçüncü Taraf Temsilcileri, geçerli yerel yasalara uygun olarak, çalışanların özgürce örgütlenme, sendikalara üye olma veya olmamayı seçme,



temsilci arama ve işçi konseylerine veya diğer yasal işçi temsil biçimlerine katılma haklarına saygı göstermelidir. Çalışanlar, misilleme, sindirme, ayrımcılık veya taciz korkusu olmadan çalışma koşulları ve diğer istihdamla ilgili endişeler konusunda yönetimle açık bir şekilde iletişim kurabilmelidir.



Çevre, Sağlık, Güvenlik ve Sürdürülebilirlik

Üçüncü Taraf Temsilcileri, çalışanlara tehlikeli maddelerle ilgili güvenlik bilgilerini sağlamak ve onları olası tehlikelerden korumak için yürürlükte olan tüm ilgili sağlık programlarına ve sistemlerine uymak zorundadır. Tehlikeli maddeler arasında hammadde, izole edilmiş ara ürünler, ürünler, çözücüler, temizlik maddeleri ve atıklar bulunabilir, ancak bunlarla sınırlı değildir.

Üçüncü Taraf Temsilcileri, çevre üzerindeki olumsuz etkileri en aza indirmek için çevreye duyarlı ve verimli bir şekilde çalışmalıdır. Üçüncü Taraf Temsilcileri, sorumlu kaynak kullanımı, atık azaltma, sürdürülebilir üretim süreçleri ve optimize edilmiş lojistik yoluyla çevresel etkilerini azaltmaya çalışmalıdır.

Çevre

Üçüncü Taraf Temsilcileri, çevreye duyarlı bir şekilde faaliyet gösterecek ve yürürlükteki tüm çevre yasalarına ve yönetmeliklerine uyacaktır. Gerekli tüm çevre izinleri, lisansları, bilgi kayıtları ve kısıtlamaları alınacak ve ilgili tüm operasyonel ve raporlama yükümlülüklerine uyulacaktır. Üçüncü Taraf Temsilcileri, aşağıdakileri sağlamak için uygun süreçler ve sistemler kuracak ve sürdürecektir:

- Yürürlükteki çevre yasalarına ve düzenleyici gerekliliklere sürekli uyumu sağlamak. Gerekli çevre izinleri, lisansları, bilgi kayıtları ve kısıtlamaları alınmalı ve bunların operasyonel ve raporlama gerekliliklerine uyulmalıdır.
- Atıkların güvenli bir şekilde taşınması, depolanması, geri dönüşümü, yeniden kullanımı veya bertarafını sağlayarak atıkları sorumlu bir şekilde yönetmek. İnsan sağlığı veya çevre üzerinde olumsuz etki yaratma potansiyeli olan her türlü atık üretimi ve bertarafı, havaya ve suya yapılan emisyonlar, çevreye salınmadan önce uygun şekilde en aza indirilmeli, doğru bir şekilde yönetilmeli, kontrol edilmeli ve/veya artırılmalıdır.
- Etkili yönetim kontrolleri ve müdahale önlemleri yoluyla, kazara ve yaygın dökülmeleri ve tehlikeli maddelerin çevreye salınmasını önlemek, tespit etmek ve azaltmak.
- Çevresel etkiyi azaltmayı ve kaynak verimliliğini artırmayı amaçlayan önlemler uygulayarak enerji, su ve malzemeler dahil olmak üzere tüm ilgili kaynakların verimli ve sürdürülebilir kullanımını teşvik edin.
- Faaliyetleri genelinde çevresel performansı iyileştirme fırsatlarını aktif olarak değerlendirerek çevresel sorumluluk kültürünü teşvik etmek. Üçüncü Taraf Temsilcileri, çalışanlar arasında farkındalığı artırmaya çalışmalı, çevreye duyarlı davranışları teşvik etmeli ve uzun vadeli sürdürülebilirliğe ve çevresel etkinin azaltılmasına katkıda bulunan girişimleri desteklemelidir.

Çalışanların Sağlığı ve Güvenliğinin Korunması

Üçüncü Taraf Temsilcilerinden güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamaları beklenir.

Üçüncü Taraf Temsilcileri:

- Çalışanlara tehlikeli maddelerle ilgili güvenlik bilgileri ve potansiyel tehlikelerden korunmaları için eğitim sağlamak üzere programlar ve sistemler oluşturmalıdır. Tehlikeli maddeler arasında hammadde, izole edilmiş ara ürünler, ürünler, çözücüler, temizlik maddeleri ve atıklar bulunabilir, ancak bunlarla sınırlı değildir.
- Mesleki ve proses tehlikelerini belirlemek için sistemler ve programlar oluşturmalıdır. Bu tür tehlikeleri nicel olarak belirlemeli, risk seviyelerini uygun şekilde tanımlamalı ve bu riskleri (ör. kimyasalların, dumanların, tozun felaket düzeyinde salınması) önlemek veya azaltmak için programlar ve sistemler oluşturmalıdır.



- İşyerinde çalışanları kimyasal, biyolojik ve fiziksel tehlikelere (fiziksel olarak zorlu görevler dahil) maruz kalmaktan korumak için sistemler ve süreçler oluşturmalıdır.
- Tesislerinde acil durum planları geliştirmeli ve dağıtmalıdır. Üçüncü Taraf Temsilcileri, uygun acil durum planları ve müdahale prosedürleri uygulayarak herhangi bir acil durumun olası etkisini en aza indirmelidir.



Yönetişim ve Yönetim Sistemi

- Üçüncü Taraf Temsilcileri, sürekli iyileştirmeyi ve bu Kurallarda belirtilen standartlara uyumu kolaylaştırmak için yönetim sistemlerini kullanmalıdır.
- Yönetim sistemlerinin unsurları aşağıdakileri içermelidir:
 - Üçüncü Taraf Temsilcileri, uygun kaynakları ve yönetişimi tahsis ederek bu Kurallarda açıklanan kavramlara bağlılıklarını göstermelidir.
 - Üçüncü Taraf Temsilcileri, geçerli yasaları, düzenlemeleri, standartları ve ilgili müşteri gerekliliklerini belirlemeli ve bunlara uymalıdır.
 - Üçüncü Taraf Temsilcileri, bu Kurallarda ele alınan tüm alanlarda riski belirlemek ve yönetmek için mekanizmalara sahip olmalıdır.
 - Üçüncü Taraf Temsilcileri, Swixx'in önceden yazılı onayı olmadan Swixx adına alt yükleniciye iş veremez veya üçüncü taraflarla başka bir şekilde iş birliği yapamaz ya da üçüncü taraflara Swixx'i temsil edemez.
 - Swixx, bu Kurallardaki standartlara uyumu sağlamak ve Swixx tarafından üçüncü taraflara yapılan tüm ödemeleri teyit etmek amacıyla, makul bir ön bildirimde bulunarak herhangi bir zamanda Üçüncü Taraf Temsilcilerini denetleyebilir (veya denetlenmesi için bir üçüncü taraf denetçi görevlendirebilir). Taraflar arasında mutabık kalınan ek denetim hükümleri de geçerli olabilir.
 - Üçüncü Taraf Temsilcileri, bu standartlara ve geçerli düzenlemelere uygunluğu göstermek için gerekli belgeleri muhafaza etmelidir, örneğin:
 - Üçüncü Taraf Temsilcisinin Swixx ile olan işleriyle ilgili tüm hususları doğru ve makul ayrıntıyla belgeleyen defter ve kayıtlar hazırlamak ve muhafaza etmek; Swixx adına yapılan veya Swixx tarafından sağlanan fonlardan yapılan tüm ödemeleri muhasebeleştirmek.
 - Üçüncü Taraf Temsilcisinin defter ve kayıtlarında "defter dışı" hesaplar ile yanlış veya aldatıcı kayıtlar yasaktır. Tüm finansal işlemler belgelenmeli, düzenli olarak gözden geçirilmeli ve uygun şekilde muhasebeleştirilmelidir. Bu muhasebe kayıtlarının bir kopyası, talep üzerine Swixx'e sunulmalıdır.
 - Tüm ilgili iç finansal kontroller ve onay prosedürlerine uyulduğundan ve defter ve kayıtların saklanması ve arşivlenmesinin vergi ve diğer geçerli yasa ve yönetmeliklerin yanı sıra Üçüncü Taraf Temsilcisinin kendi standartlarıyla da tutarlı olduğundan emin olun. Taraflar arasında daha spesifik kayıt saklama gereklilikleri üzerinde anlaşmaya varılabilir.
- Üçüncü Taraf Temsilcileri, çalışanlarını yasalar, yönetmelikler ve sözleşme gerekliliklerine uygun olarak etik ve sürdürülebilir kararlar almaları konusunda eğitmelidir. Gerekirse, Swixx, Swixx adına çalışan Üçüncü Taraf Temsilcilerinin çalışanlarını eğitime hakkına sahiptir.
- Üçüncü Taraf Temsilcilerinden, performans hedefleri belirleyerek, uygulama planlarını yürürlüğe koyarak ve iç veya dış değerlendirmeler, denetimler ve yönetim incelemeleri sonucunda tespit edilen eksiklikler için gerekli düzeltici önlemleri alarak sürekli iyileştirme yapmaları beklenir.

Bu belgede yer alan standartlar ve destekleyici politikalar ve prosedürler zaman zaman deęişebilir.

Swixx Üçüncü Taraf Temsilcileri, çalışmalarımızı düzenleyen mevcut yasaları, yönetmelikleri, standartları, politikaları ve prosedürleri bilmek ve bunlara uymakla sorumludur.

Bu belgenin en güncel sürümü, Swixx web sitesindeki Uyum ana sayfasında bulunabilir.