

# KODEKS POSLOVNEGA RAVNANJA TRETJIH OSEB



# Vsebina

<b>Splošne odgovornosti</b> .....	<b>1</b>
<b>Poslovno ravnanje in etika</b> .....	<b>2</b>
Boj proti podkupovanju / proti korupciji .....	2
Navzkrižje interesov .....	2
Varstvo konkurence .....	2
Konkurenca .....	3
Poslovne in finančne evidence .....	3
Zaupnost .....	3
Intelektualna lastnina .....	3
Trženje in promocijske prakse .....	3
Varstvo in varnost podatkov .....	3
Varnost bolnikov in dostop do informacij .....	4
Podizvajalci .....	4
Trgovinske sankcije, nadzor .....	4
Umetna inteligenca .....	4
<b>Standardi zagotavljanja kakovosti</b> .....	<b>5</b>
<b>Človekove pravice in standardi dela</b> .....	<b>6</b>
Svobodno izbrano zaposlitev .....	6
Prepoved dela otrok .....	6
Boj proti suženjstvu .....	6
Nediskriminacija in pravično obravnavanje .....	6
Delovni pogoji .....	6
Svoboda združevanja .....	7
<b>Okolje, zdravje, varnost in trajnost</b> .....	<b>8</b>
Okolje .....	8
Varnost in zdravje pri delu .....	8
<b>Sistemi upravljanja in vodenja</b> .....	<b>10</b>





# Splošne odgovornosti

V podjetju Swixx Biopharma AG, njegovih hčerinskih družbah in oddelkih (skupaj »mi«, »Swixx« ali »podjetje«) želimo delovati na način, ki odraža najvišje etične standarde. Delujemo v okviru načel, smernic in usmeritev, usklajenih z etično, družbeno in okoljsko odgovornostjo, da bi povečali dolgoročno trajnost našega poslovanja in skupnosti, v katerih delujemo.

V skladu s tem si podjetje Swixx prizadeva poslovati s predstavniki tretjih oseb, vključno z zunanjimi sodelavci in pomočniki, dobavitelji, spremljevalnimi promocijskimi organizacijami in drugimi poslovnimi partnerji (skupaj »predstavniki tretjih oseb«), ki delijo našo zavezanost najvišjim etičnim standardom ter delujejo odgovorno in etično. Podjetje Swixx se zanaša na inovativno in konkurenčno skupino predstavnikov tretjih oseb, ki ji zagotavljajo izdelke in storitve, ki bodo izpolnjevali njegove poslovne zahteve. Zaposleni v podjetju Swixx morajo upoštevati nabavni postopek in pravila konkurenčnih ponudb, ki so zasnovana tako, da zagotavljajo,

- da so predstavniki tretjih oseb izbrani s poudarkom na najboljši skupni vrednosti, vključno s kakovostjo, storitvami in stroški,
- da je zaščiten intelektualni, lastniški in zaupni kapital podjetja Swixx,
- da se predstavnike tretjih oseb obravnava pravično in pošteno,
- da sta varnost zaposlenih in skrb za okolje prednostni nalogi.

Neoporečnost, poštenost in poslovne prakse predstavnikov tretjih oseb lahko vplivajo na ugled podjetja Swixx. Predstavniki tretjih oseb morajo zato upoštevati smernice tega kodeksa poslovnega ravnanja tretjih oseb podjetja Swixx Biopharma (»kodeks«). Takšna skladnost zahteva, da so predstavniki tretjih oseb ugledne osebe in da je to pogoj za nadaljevanje poslovnega razmerja s podjetjem Swixx.

Podjetje pričakuje in spodbuja predstavnike tretjih oseb, da poiščejo smernice, izrazijo pomisleke in se obrnejo na Swixx z vprašanji in/ali sporočijo pomisleke na naslednjo povezavo [compliance@swixxbiopharma.com](mailto:compliance@swixxbiopharma.com) v zvezi z morebitnim nepravilnim ali neetičnim ravnanjem predstavnikov tretjih oseb, podjetja Swixx ali njegovih povezanih družb. Spletna možnost omogoča uporabnikom anonimno oddajo poročila. Swixx se zavezuje, da ne bo izvajal povračilnih ukrepov in bo ohranjal ustrezno zaupnost in anonimnost v zvezi z vsemi razkritji.

S sprejemom naročila podjetja Swixx, sklenitvijo pogodbe s podjetjem ali drugim soglasjem glede poslovanja s podjetjem Swixx, se vsi predstavniki tretjih oseb strinjajo, da bodo ravnali v skladu s tukaj navedenimi standardi. Ta kodeks ali dokazovanje skladnosti z njim ne ustvarja pravic tretjih oseb, do katerih bi bili upravičeni predstavniki tretjih oseb. Standardi, določeni v tem kodeksu, dopolnjujejo in ne nadomeščajo določb katerega koli pravnega sporazuma ali pogodbe s podjetjem Swixx, pri čemer v primeru neskladja velja strožja ali posebna določba.

**Upoštevanje tega kodeksa s strani predstavnikov tretjih oseb bo odločalo o vključitvi in nadaljevanju poslovnega razmerja med predstavniki tretjih oseb in podjetjem Swixx.**



# Poslovno ravnanje in etika

Swixx je storitvena organizacija in ima veliko deležnikov. Bolnike, katerih zdravje in dobro počutje sta odvisna od naše sposobnosti, da jim omogočimo dostop do osnovnih zdravil v trenutku, ko jih potrebujejo, in partnerje, ki so podjetju Swixx zaupali zastopanje njihovih dragocenih podjetij in zdravil v državah, v katerih posluje Swixx. Določili smo visoke standarde, da bi zagotovili, da naši stiki z vsemi deležniki in širšo družbo potekajo na etičen in zakonit način.

Naša zavezanost k pravilnemu ravnanju, ki pomeni ravnanje v skladu z duhom in po črki zakonov, ki urejajo našo panogo, mora veljati tudi za naše predstavnike tretjih oseb. To pomeni, da moramo ravnati spoštljivo, pošteno in da moramo obravnavati drug drugega ter vse naše stranke, partnerje, dobavitelje in potrošnike pošteno in dostojanstveno.

Zaveujemo se k:

Ničelni toleranci do podkupovanja in korupcije. Swixx prepoveduje vse oblike podkupovanja in ima do tega ničelno toleranco, poštenemu in preglednemu ravnanju z osebnimi podatki v skladu z zakoni in predpisi, ki urejajo varstvo podatkov in zasebnost, ter preglednosti in pripravljanju popolnih, pravilnih, pravočasnih in razumljivih razkritij o našem poslovanju.

Swixx zahteva, da predstavniki tretjih oseb poslujejo etično in ravnajo neoporečno. Etični elementi vključujejo, vendar niso omejeni na:

## Boj proti podkupovanju / proti korupciji

Prepovedano je sodelovanje pri podkupovanju, plačilih pri pospeševanju storitev ali kakršnih koli nezakonitih provizijah, ne glede na to, ali gre za poslovanje z javnimi uslužbenci ali posamezniki v zasebnem sektorju. Podjetje Swixx in njegovi zaposleni ter predstavniki tretjih oseb, ki delujejo v imenu podjetja, so lahko civilno in kazensko odgovorni za nepravilno ravnanje svojih partnerjev in prodajalcev. Swixx bo opravil skrbni pregled izbranih predstavnikov tretjih oseb, preden bo z njimi sodeloval, in upravljal razmerje v času njegovega trajanja, da bi zagotovil, da so dejavnosti predstavnikov tretjih oseb, ki delujejo v imenu podjetja Swixx, pregledne in v skladu z usmeritvami podjetja.

Swixx je zavezan k spoštovanju ameriškega zakona o tujih korupcijskih praksah (»FCPA«), britanskega zakona proti podkupovanju (2010) ter protikorupcijske zakonodaje in zakonodaje proti pranju denarja v državah, v katerih Swixx posluje. Predstavniki tretjih oseb morajo upoštevati vse veljavne zakone, ki se nanašajo na boj proti podkupovanju / proti korupciji (»ABAC«) in zakone proti pranju denarja ter zakone, ki urejajo lobiranje, darila in plačila javnim uslužbencem, zakone o prispevkih za politične kampanje in druge povezane predpise.

## Navzkrižje interesov

Z ustrezno skrbnostjo preprečujte in obvladujte navzkrižje interesov. V primeru dejanskega ali potencialnega navzkrižja interesov o tem obvestite vse prizadete stranke.

## Varstvo konkurence

To pomeni poslovanje v popolni skladnosti z zakoni o varstvu konkurence in pošteni konkurenci, ki urejajo pravne ureditve, v katerih poslujejo. To pomeni spoštovanje vseh zakonov o konkurenci in protimonopolnih zakonov, ki veljajo v državah, kjer poslujejo.

Vsi predstavniki tretjih oseb, ki delujejo v njihovem imenu, morajo spoštovati veljavne protimonopolne zakone in zakone o konkurenci, da se zagotovi pošteno trgovanje in konkurenca. Predstavniki tretjih oseb ne smejo, neposredno ali posredno, sklepati nezakonitih sporazumov s svojimi konkurenti niti izmenjavati občutljivih informacij, npr. o trgih, strankah, strategijah, cenah in podobnem. Predstavniki tretjih oseb lahko sodelujejo v javnih razpisih in postopkih javnega naročanja v zasebnem sektorju le, če strogo upoštevajo veljavne zakone in predpise organizacije, ki razpis izvaja.



## Konkurenca

Predstavniki tretjih oseb morajo:

- Konkurenčno prednost si prizadevati pridobiti izključno z zakonitimi sredstvi in poslovati v skladu z načeli poštene in močne konkurence.
- V dialog s konkurenti se vključevati le, če za to obstaja legitimen poslovni razlog, pri čemer dialog ne sme omejevati konkurence (npr. mora biti omejen na javne ali nekomercialne informacije).
- Ne smejo zlorabljeni svojega položaja, če je ta prevladujoč ali monopolni, za izključevanje konkurentov ali izkoriščanje strank.

## Poslovne in finančne evidence

Področje poslovnih in finančnih evidenc vključuje pošteno in pravilno knjiženje in poročanje o vseh poslovnih informacijah ter ravnanje v skladu z vsemi veljavnimi zakoni glede njihove popolnosti in pravilnosti. Poslovne evidence je treba ustvarjati, jih hraniti in odstraniti v popolni skladnosti z vsemi veljavnimi zakonskimi in regulativnimi zahtevami. Predstavniki tretjih oseb morajo zagotavljati poštene in pravilne račune. Računi morajo biti razčlenjeni po postavkah, navedena mora biti številka naročila (kjer je to ustrezno), podprti morajo biti z ustrezno dokumentacijo in izpolnjevati vse druge zahteve, kot so določene v ustreznih pogodbah. Računov ni dovoljeno deliti, da bi se izognili zahtevam za odobritev.

## Zaupnost

Obveščanje zunanjih strank, vključno s tržnimi predstavitvami, poročanje o možnostih, uspešnosti ali usmeritvah podjetja Swixx ni dovoljeno brez predhodne pisne odobritve podjetja Swixx. Predstavniki tretjih oseb morajo varovati zaupne informacije ali informacije o lastnini podjetja Swixx.

## Intelektualna lastnina

Področje intelektualne lastnine vključuje upoštevanje pravic intelektualne lastnine podjetja Swixx in pravic intelektualne lastnine drugih, med drugim avtorskih pravic, patentov, blagovnih znamk in poslovnih skrivnosti; upravljanje prenosa tehnologije in znanja in izkušenj na način, ki ščiti pravice intelektualne lastnine.


## Trženje in promocijske prakse

Ohranjati in izvajati je treba samo trženjsko in promocijsko gradivo ter dejavnosti, ki so v skladu z visokimi etičnimi, medicinskimi in znanstvenimi standardi ter ustrezajo vsem veljavnim zakonom in predpisom. Promocijsko gradivo in dejavnosti, ki omenjajo izdelke ali storitve predstavnikov tretjih oseb, morajo pošteno in pravilno predstavljati te izdelke in storitve. Uporaba imena in blagovne znamke Swixx ter kakršnih koli predstavitev naših izdelkov ali storitev je prepovedana, razen v primeru pisnega dovoljenja pravnega oddelka podjetja Swixx.

## Varstvo in varnost podatkov

Upoštevati je treba vse veljavne zakone in predpise o zasebnosti in varstvu podatkov v zvezi z zbiranjem, uporabo, razkritjem, uničenjem ali drugo obdelavo osebnih podatkov. Pisni program varnosti informacij in zasebnosti, ki ga imajo predstavniki tretjih oseb, je treba redno dokumentirati, izvajati in vzdrževati, saj vsebuje ustrezne upravne, tehnične in organizacijske ukrepe, postopke in druge zaščitne ukrepe, primerne za velikost in zapletenost dejavnosti predstavnika tretje osebe, vrsto in obseg njegovih dejavnosti ter vključene osebne podatke, za zaščito osebnih podatkov pred naključnim ali nezakonitim uničenjem ali naključno izgubo, spremembo, nepooblaščenim razkritjem ali dostopom ter





pred vsemi drugimi oblikami nezakonite uporabe ali obdelave, med drugim tudi pred nepotrebnim zbiranjem ali nadaljnjo uporabo ali obdelavo. V primeru, da predstavniki tretjih oseb uporabijo in razkrijejo osebne podatke, morajo biti omejeni na namene, za katere jih je vključil Swixx, in kot zahteva zakonodaja, da se zagotovi zaščita pravic posameznikov do zasebnosti. Osebni podatki pomenijo vse podatke, ki se nanašajo na določeno ali določljivo osebo.

## Varnost bolnikov in dostop do informacij

Zagotoviti je treba ustrezne sisteme upravljanja, da se čim bolj zmanjša tveganje za kršitev pravic bolnikov, vključno z njihovo pravico do zdravja in neposrednega dostopa do informacij.

## Podizvajalci

Podizvajalci imajo vzpostavljen program za podporo skladnosti svojih dobaviteljev in podizvajalcev (vključno, a ne omejeno na posrednike, zastopnike, distributerje ali druge poslovne partnerje) s standardi, določenimi v tem kodeksu.

## Trgovinske sankcije, nadzor

Predstavniki tretjih oseb morajo biti zavezani k uvozu, izvozu in sodelovanju v vseh drugih oblikah trgovine na zakonit in etičen način.

Predstavniki tretjih oseb morajo ugotoviti in upoštevati veljavne zakone o trgovinskih sankcijah ter nadzoru uvoza in izvoza, vključno z, vendar ne omejeno na, zakone o trgovinskih sankcijah ZDA, EU in Švice ter druge zakone o skladnosti s trgovinskimi predpisi v državi(-ah), v kateri(-h) potekajo transakcije ali ki imajo drugače pristojnost nad transakcijo.

## Umetna inteligenca

Umetno inteligenco je treba uporabljati odgovorno in etično, tako da je vključujoča, varna, ščiti pred pristranskostjo, spoštuje zasebnost osebnih podatkov, zagotavlja preglednost in krepi človeštvo.



# Standardi zagotavljanja kakovosti

Predstavniki tretjih oseb morajo dosledno zagotavljati visokokakovostne proizvode in storitve v dogovorjenih rokih ter v skladu z vsemi veljavnimi predpisi in pogodbenimi obveznostmi.

V podjetju Swixx je kakovost skupna odgovornost in temeljna vrednota za vse. Swixx upošteva trdna znanstvena načela in načela kakovosti ter zagotavlja, da se ta načela odražajo v vseh naših dejavnostih. V skladu s to zavezo v podjetju Swixx upoštevamo vse zahteve, ki se nanašajo na dobro proizvodno prakso (GMP), dobro prakso farmakovigilance (GVP), dobro distribucijsko prakso (GDP) ter zahteve standarda ISO in drugih ustreznih regulativnih okvirjev.

Zavezani smo k:

- zagotavljanju varnih in zanesljivih izdelkov, ki izpolnjujejo ali presegajo zahteve naših bolnikov in strank ter regulatorne zahteve,
- izpolnjevanju vseh veljavnih regulativnih zahtev v jurisdikcijah kjer poslujemo,
- Vzpostavitev, vzdrževanje in nenehno izboljševanje učinkovitega sistema upravljanja kakovosti
- zagotavljanju celovitosti, točnosti in zanesljivosti naših podatkov skozi celoten življenjski cikel izdelkov in storitev,
- zagotavljanju individualne in kolektivne odgovornosti za kakovost na vseh ravneh organizacije.

Kjer je primerno, morajo predstavniki tretjih oseb, ki podjetju Swixx dobavljajo materiale ali storitve, izpolnjevati zahteve glede kakovosti, o katerih so se medsebojno dogovorili s podjetjem Swixx. Predstavniki tretjih oseb morajo zagotoviti ustrezne komunikacijske mehanizme med oddelkom za kakovost v podjetju Swixx in predstavniki tretjih oseb, ki zagotavljajo, da so materiali in storitve, dobavljeni podjetju Swixx, skladni z zahtevami podjetja Swixx in izpolnjujejo vse veljavne regulativne zahteve. Predstavniki tretjih oseb morajo dobavljati in zagotavljati celotno paleto materialov ali storitev (npr. delo, nadzor, opremo, materiale, zaloge, licence, dovoljenja in vse druge zahteve, potrebne za dobavo materialov ali storitev) v skladu s tem kodeksom ter v skladu z dogovorjenimi merili kakovosti in sporazumi, sklenjenimi med predstavniki tretjih oseb in podjetjem Swixx.

Predstavniki tretjih oseb morajo izvajati in vzdrževati sistem vodenja kakovosti, ki ustreza naravi in obsegu storitev, ki opravljajo za Swixx. Sistem mora zagotoviti, da so vsi materiali in storitve, dobavljeni podjetju Swixx, skladni z določenimi zahtevami, in upoštevajo veljavne smernice in predpise o kakovosti (GxP), kot jih določajo zahteve Evropskega zdravstvenega organa in drugi lokalni predpisi, kjer je to primerno.



# Človekove pravice in standardi dela

Podjetje Swixx se zavezuje, da bo spoštovalo, varovalo in spodbujalo človekove pravice ter delavske pravice posameznikov, povezanih z njegovim poslovanjem in poslovnimi odnosi. Swixx pričakuje, da bodo njegovi predstavniki tretjih oseb svoje zaposlene obravnavali etično, pošteno in v skladu z lokalnimi zakoni, predpisi in mednarodnimi standardi na področju človekovih pravic ter lokalnih delavskih pravic.

Standardi dela vključujejo:

## Svobodno izbrano zaposlitev

Predstavniki tretjih oseb ne smejo uporabljati prisilnega dela, vključno s suženjskim, obveznim ali neprostovoljnim zaporniškim delom, ali sodelovati v kateri koli obliki suženjstva ali trgovine z ljudmi. Zagotovite, da so postopki zaposlovanja brezplačni, brez stroškov za kandidata.

## Prepoved dela otrok

Predstavniki tretjih oseb ne smejo izkoriščati dela otrok. Otroško delo pomeni zaposlovanje katere koli osebe, ki ni dosegla minimalne starosti za zaposlitev v zadevni državi ali starosti za zaključek obveznega šolanja – odvisno od tega, katera je višja. Mlade delavce, mlajše od 18 let, se lahko zaposli le pri nenevarnih delih in kadar so mladi delavci starejši od zakonsko določene minimalne starosti za zaposlitev v državi ali starosti, določene za dokončanje obveznega izobraževanja. Mladi delavci ne smejo opravljati nočnega dela, nadur ali kakršnega koli dela, ki bi lahko ogrožalo njihovo zdravje, varnost ali moralo.

## Boj proti suženjstvu

Predstavniki tretjih oseb ne dopuščajo trgovine z ljudmi ali suženjstva in so zavezani k neoporečnemu ravnanju v vseh svojih odnosih in poslovnih stikih s katerim koli posameznikom, ki so zaposleni, svetovalci in zastopniki predstavnikov tretjih oseb. Predstavniki tretjih oseb ne smejo uporabljati zavajajočih ali goljufivih praks pri zaposlovanju oseb. V nobenem delu njihovega podjetja ali njihovih dobaviteljev se ne sme uporabljati dela otrok.

## Nediskriminacija in pravično obravnavanje

Predstavniki tretjih oseb zagotovijo delovno mesto brez nadlegovanja in diskriminacije. Diskriminacija zaradi razlogov, kot so rasa, barva kože, starost, spol, spolna usmerjenost, etnična pripadnost, invalidnost, vera, politična pripadnost, članstvo v sindikatu ali zakonski stan, ni dopustna. Predstavniki tretjih oseb zagotovijo delovno mesto brez surovega in nečloveškega ravnanja, vključno s spolnim nadlegovanjem, spolno zlorabo, telesnim kaznovanjem, psihično ali fizično prisilo ali verbalno zlorabo delavcev, ter brez groženj z njimi.

## Delovni pogoji

Predstavniki tretjih oseb svojim delavcem zagotovijo izplačilo plače in nadomestila v skladu z veljavnimi zakoni o plačah, vključno z zakoni, ki urejajo minimalne plače, nadurno delo in predpisane dodatke. Predstavniki tretjih oseb svojim delavcem pravočasno sporočijo, na kakšni osnovi prejemajo nadomestila. Od predstavnikov tretjih oseb se tudi pričakuje, da svoje delavce obvestijo o tem, ali je potrebno nadurno delo, in o plačah, ki jih je treba plačati za tako nadurno delo.



## Svoboda združevanja

Podjetje spodbuja odprto komunikacijo in neposredno sodelovanje z delavci pri obravnavanju vprašanj v zvezi z delovnim mestom in povezanih zadev. Predstavniki tretjih oseb morajo spoštovati pravice delavcev do svobodnega združevanja, včlanitve ali vzdržitve vstopa v sindikate, iskanja predstavnikov in včlanitve v svete delavcev ali druge zakonske oblike zastopstva delavcev v skladu z lokalnimi zakoni. Delavci morajo imeti možnost se z vodstvom odkrito pogovarjati o delovnih razmerah in drugih vprašanj povezanih z zaposlitvijo brez strahu pred maščevanjem, ustrahovanjem, diskriminacijo ali nadlegovanjem.



# Okolje, zdravje, varnost in trajnost

Predstavniki tretjih oseb morajo upoštevati vse veljavne zdravstvene programe in sisteme, ki so vzpostavljeni za zagotavljanje varnostnih informacij delavcem v zvezi z nevarnimi snovmi in izobraževanje za zaščito pred morebitnimi nevarnostmi. Nevarni materiali lahko med drugim vključujejo surovine, izolirane vmesne proizvode, izdelke, topila, čistila in odpadke.

Predstavniki tretjih oseb morajo delovati na okolju prijazen in učinkovit način, da čim bolj zmanjšajo škodljive vplive na okolje. Predstavniki tretjih oseb si morajo prizadevati za zmanjšanje svojega vpliva na okolje z odgovorno rabo virov, zmanjšanjem količine odpadkov, trajnostnimi proizvodnimi procesi in optimizirano logistiko.

## Okolje

Predstavniki tretjih oseb morajo delovati na okolju prijazen način in upoštevati vse veljavne okoljske zakone in predpise. Pridobiti morajo vsa potrebna okoljska dovoljenja, licence, registracije podatkov in upoštevati vse s tem povezane obveznosti glede delovanja in poročanja. Predstavniki tretjih oseb morajo vzpostaviti in vzdrževati ustrezne postopke in sisteme za:

- zagotavljanje stalne skladnosti z veljavnimi okoljskimi zakoni in regulativnimi zahtevami. Pridobijo zahtevana okoljska dovoljenja, licence, informacije o registracijah in omejitve ter se upoštevajo njihove operativne zahteve in zahteve glede poročanja,
- odgovorno ravnanje z odpadki z zagotavljanjem varnega ravnanja, prevoza, skladiščenja, recikliranja, ponovne uporabe ali odstranjevanja odpadkov. Vsako nastajanje in odstranjevanje odpadkov, emisije v zrak in izpusti v vodo, ki bi lahko škodljivo vplivali na zdravje ljudi ali okolje, je treba ustrezno zmanjšati, pravilno upravljati, nadzorovati in/ali obdelati pred izpustom v okolje.
- Preprečevanje, prepoznavanje in ublažitev naključnega ali razširjenega razlitja ter izpuste nevarnih snovi v okolje z učinkovitimi nadzornimi ukrepi in ukrepi odzivanja.
- Spodbujanje učinkovite in trajnostne rabe vseh relevantnih virov, vključno z energijo, vodo in materiali, z izvedenimi ukrepi, usmerjenimi v zmanjšanje vpliva na okolje in izboljšanje učinkovitosti virov.
- Spodbujanje kulture okoljske odgovornosti z aktivnim iskanjem priložnosti za izboljšanje okoljske uspešnosti v vseh svojih dejavnostih. Predstavniki tretjih oseb si morajo prizadevati za ozaveščanje zaposlenih, spodbujanje okolju prijaznega ravnanja in podporo pobudam, ki prispevajo k dolgoročni trajnosti in zmanjšanju vpliva na okolje.

## Varnost in zdravje pri delu

Od predstavnikov tretjih oseb se pričakuje, da zagotovijo varno in zdravo delovno okolje.

Predstavniki tretjih oseb morajo:

- imeti vzpostavljene postopke in sisteme za zagotavljanje varnostnih informacij delavcem v zvezi z nevarnimi snovmi ter izobraževanje za njihovo zaščito pred morebitnimi nevarnostmi. Nevarne snovi lahko vključujejo, vendar niso omejene na surovine, izolirane vmesne produkte, izdelke, topila, čistila in odpadke.
- imeti vzpostavljene postopke in sisteme za prepoznavanje poklicnih in procesnih nevarnosti. Takšne nevarnosti morajo količinsko opredeliti in ustrezno določiti stopnje tveganja ter imeti vzpostavljene programe in sisteme za preprečevanje ali zmanjševanje teh tveganj (npr. katastrofalni izpusti kemikalij, hlapov, prahu).
- imeti vzpostavljene postopke in sisteme za zaščito delavcev pred izpostavljenostjo kemičnim, biološkim in fizikalnim nevarnostim (vključno s fizično zahtevnimi nalogami) na delovnem mestu.





- Razviti in razdeliti načrte za izredne razmere po vseh svojih lokacijah. Predstavniki tretjih oseb morajo z izvajanjem ustreznih načrtov za izredne razmere in postopkov odzivanja zmanjšati potencialni vpliv kakršnih koli izrednih razmer.





# Sistemi upravljanja in vodenja

- Predstavniki tretjih oseb uporabljajo sisteme upravljanja, ki omogočajo nenehno izboljševanje in skladnost s standardi, določenimi v tem kodeksu.
- Elementi sistemov upravljanja vključujejo naslednje:
  - z dodeljevanjem ustreznih virov in upravljanja, predstavniki tretjih oseb dokažejo zavezanost konceptom, opisanim v tem kodeksu,
  - predstavniki tretjih oseb opredelijo in upoštevajo veljavne zakone, predpise, standarde in ustrezne zahteve strank,
  - predstavniki tretjih oseb imajo mehanizme za določanje in upravljanje tveganja na vseh področjih, ki jih obravnava ta kodeks,
  - predstavniki tretjih oseb brez predhodnega pisnega soglasja podjetja Swixx ne sklepajo podizvajalskih pogodb ali kako drugače sodelujejo s tretjimi osebami v imenu podjetja Swixx ali zastopajo podjetje Swixx pri tretjih osebah,
  - Swixx lahko kadar koli po razumnem predhodnem obvestilu opravi revizijo (ali za revizijo pooblasti revizorja tretje osebe) predstavnikov tretjih oseb, da zagotovi njihovo skladnost s standardi iz kodeksa in potrdi vsa plačila, ki jih opravi Swixx, in tretjim osebam. Po dogovoru med strankami se lahko uporabljajo tudi dodatne revizijske določbe,
  - predstavniki tretjih oseb morajo hraniti dokumentacijo, ki je potrebna za dokazovanje skladnosti s temi standardi in skladnosti z veljavnimi predpisi, kot npr.:
    - priprava in vodenje poslovnih knjig in evidenc, ki pravilno in razumno podrobno dokumentirajo vse zadeve, povezane s poslovanjem predstavnika tretje osebe s podjetjem Swixx, in obračunavajo vsa plačila, opravljena v imenu podjetja Swixx ali iz sredstev, ki jih zagotovi Swixx,
    - prepovedano je vodenje "izven poslovnih knjig" ter lažni ali zavajajoči vpisi v poslovne knjige in evidence predstavnika tretje osebe. Vse finančne transakcije morajo biti dokumentirane, redno pregledane in ustrezno obračunane. Kopija tega računovodstva je na zahtevo na voljo podjetju Swixx,
    - zagotavljanje, da se upoštevajo vse ustrezne notranje finančne kontrole in postopki odobritve ter da sta hramba in arhiviranje knjig in evidenc skladna z lastnimi standardi ter davčnimi in drugimi veljavnimi zakoni in predpisi predstavnika tretje osebe. Stranke se lahko dogovorijo o natančnejših zahtevah glede hrambe dokumentacije.
- Predstavniki tretjih oseb morajo svoje zaposlene izobraževati za sprejemanje etičnih in trajnostnih odločitev v skladu z zakoni, predpisi in pogodbenimi zahtevami. Po potrebi ima Swixx pravico, da usposobi zaposlene predstavnikov tretjih oseb, ki delajo v imenu podjetja Swixx.
- Predstavniki tretjih oseb se morajo nenehno izboljševati z določanjem ciljev uspešnosti, izvajanjem načrtov in sprejemanjem potrebnih popravilnih ukrepov v zvezi s pomanjkljivostmi, ugotovljenimi z notranjimi ali zunanji ocenami, pregledi in vodstvenimi pregledi.

Standardi, podporne usmeritve in postopki, navedeni v tem dokumentu, se lahko občasno spremenijo.

Predstavniki tretjih oseb podjetja Swixx so odgovorni za poznavanje in upoštevanje veljavnih zakonov, predpisov, standardov, usmeritev in postopkov, ki urejajo naše delo.

**Najnovejšo različico tega dokumenta lahko najdete na spletni strani podjetja Swixx, v poglavju o skladnosti.**