

KODEKS POSLOVNOG PONAŠANJA TREĆIH LICA



Sadržaj

Opšte odgovornosti	4
Poslovno ponašanje i etika	5
Zabrana korupcije i podmićivanja ("ABAC").....	5
Sukob interesa.....	5
Zaštita konkurencije / Poštena konkurencija.....	5
Poverljivost.....	6
Intelektualna svojina	6
Marketing i promocija.....	6
Privatnost i bezbednost podataka	7
Bezbednost pacijenata i pristup informacijama	7
Podugovarači.....	7
Trgovinske sankcije, kontrola izvoza.....	7
Veštačka inteligencija.....	7
Standardi i obezbeđenje kvaliteta	8
Ljudska prava i radni standardi	9
Zabrana dečjeg rada.....	9
Zabrana ropstva	9
Uslovi rada.....	10
Sloboda udruživanja.....	10
Zaštita životne sredine, zdravlje, bezbednost i održivost	11
Životna sredina.....	11
Zaštita zdravlja i bezbednosti zaposlenih.....	11
Korporativno upravljanje i sistemi upravljanja	13



Opšte odgovornosti

Naš cilj u Swixx Biopharma AG, i našim povezanim privrednim društvima (zajednički nazvani “mi”, “Swixx” ili “Kompanija”) je poslovanje u skladu sa najvišim etičkim standardima. Poslujemo u okviru principa, smernica i politika usklađenih sa etičkim, društvenim i ekološkim odgovornostima kako bismo maksimalno povećali dugoročnu održivost našeg poslovanja i zajednica u kojima poslujemo.

Shodno tome, Swixx nastoji da posluje sa predstavnicima trećih lica, uključujući dodatne radnike, dobavljače, firme sa kojima zajedno vršimo promociju i druge poslovne partnere (zajednički nazvani, „Predstavnicima trećih lica“) koji dele našu posvećenost najvišim etičkim standardima i posluju na odgovoran i etički način.

Swixx se oslanja na inovativnu i konkurentnu bazu Predstavnik trećih lica koji pružaju proizvode i usluge koji će zadovoljiti naše poslovne zahteve. Zaposlenih u Swixx-u su u obavezi da postupaju u skladu sa procedurom nabavke i pravilima konkurentnih ponuda, koja su osmišljena da bi osigurali:

- Da se Predstavnicima trećih lica biraju na osnovu najbolje ukupne vrednosti, koja podrazumeva kvalitet, održivost, uslugu i cenu,
- Da intelektualna svojina kompanije Swixx, vlasništvo i poverljivost budu zaštićeni,
- Da se prema Predstavnicima trećih lica ponašamo pošteno i pravično,
- Da bezbednost radnika i zaštita životne sredine bude prioritet.

Integritet, poštenje i poslovna praksa Predstavnik trećih lica mogu uticati na reputaciju kompanije Swixx. Predstavnicima trećih lica su stoga dužni da postupaju u skladu sa uputstvima navedenim u ovom Kodeksu poslovnog ponašanja trećih lica kompanije Swixx Biopharma („Kodeks“). Od predstavnika trećih lica se zahteva da postupaju u skladu sa Kodeksom, kako bi imali dobru reputaciju i kao uslov za nastavak poslovne saradnje sa kompanijom Swixx.

Od predstavnika trećih lica očekujemo i ohrabrujemo ih da traže uputstva, izraze zabrinutost i da kontaktiraju Swixx kako bi postavili pitanja i/ili prijavili zabrinutost na sledećem linku compliance@swixxbiopharma.com u vezi sa bilo kakvim potencijalnim neprimerenim ili neetičkim ponašanjem predstavnika trećih lica, Swixx-a ili povezanih privrednih društava. Online opcija omogućava korisnicima da anonimno podnesu prijavu. Swixx se zalaže za zaštitu onih koji podnose prijavu i zadržaće odgovarajuću poverljivost i anonimnost u vezi sa svim prijavama.

Prihvatanjem narudžbenice kompanije Swixx, sklapanjem ugovora sa Swixx-om ili pristankom na poslovanje sa Swixx-om na drugi način, svi Predstavnicima trećih lica prihvataju da se pridržavaju standarda navedenih u ovom dokumentu. Ovim Kodeksom, ili potvrdom vaše usaglašenosti sa njim, ne nastaju nikakva prava trećih lica u korist bilo kojih Predstavnik trećih lica. Standardi navedeni u ovom Kodeksu predstavljaju dodatak, a ne zamenu za odredbe bilo kog pravnog sporazuma ili ugovora sklopljenog sa kompanijom Swixx, a kada su u suprotnosti sa njima, primenjuju se restriktivnije ili konkretnije odredbe.

Poštovanje ovog Kodeksa od strane Predstavnik trećih lica određiće kako započinjanje tako i nastavak komercijalnog odnosa između Predstavnik trećih lica i kompanije Swixx.



Poslovno ponašanje i etika

Swixx je organizacija za pružanje usluga i ima mnogo zainteresovanih strana. Pacijente, čije zdravlje i dobrobit zavise od naše sposobnosti da im obezbedimo pristup neophodnim lekovima kada je to potrebno, i partnere koji su poverili Swixx-u da predstavlja njihove renomirane kompanije i lekove u zemljama u kojima Swixx posluje.

Postavili smo visoke standarde kako bismo osigurali da se naše interakcije sa svim zainteresovanim stranama i društvenom zajednicom odvija na etički i zakonit način.

Naša posvećenost da radimo pravu stvar, što znači da da poštujemo i duh i slovo zakona koji regulišu našu industriju, mora da se proširi i na naše Predstavnike trećih lica. To znači da treba da se ponašamo s poštovanjem, pošteno i da se odnosimo jedni prema drugima i svim našim kupcima, partnerima, dobavljačima i potrošačima pošteno i dostojanstveno.

Posvećeni smo:

Nultoj toleranciji prema mitu i korupciji. Swixx zabranjuje i ima nultu toleranciju prema svim oblicima podmićivanja. Poštenom i transparentnom postupanju sa ličnim podacima u skladu sa zakonima i propisima koji regulišu zaštitu podataka i privatnost, i Transparentnosti i potpunoj, tačnoj, blagovremenoj i razumljivoj objavi podataka o našem poslovanju.

Swixx zahteva da Predstavnici trećih lica vode svoje poslovanje na etički način i da postupaju sa integritetom. Etički elementi uključuju, između ostalog:

Zabrana korupcije i podmićivanja ("ABAC")

Nikada ne učestvovati u podmićivanju, plaćanju olakšica ili mita bilo koje vrste, bilo u poslovima sa državnim službenicima ili pojedincima u privatnom sektoru. Swixx i njegovi zaposleni, kao i Predstavnici trećih lica koji nastupaju u ime Kompanije, mogu snositi građansku i krivičnu odgovornost zbog nedoličnog ponašanja njihovih partnera i dobavljača. Kompanija Swixx će sprovesti detaljnu proveru odabranih predstavnika trećih lica („*due diligence*“) pre nego što počne saradnju sa njima, i upravljati poslovnim odnosom tokom njegovog trajanja, kako bi osigurala da su aktivnosti predstavnika trećih lica koji nastupaju u ime Swixx-a transparentne i u skladu sa politikom kompanije.


Kompanija Swixx je posvećena poštovanju američkog Zakona o sprečavanju korupcije u inostranstvu („FCPA“), Zakona o sprečavanju podmićivanja Ujedinjenog Kraljevstva (2010) i zakona o sprečavanju korupcije i pranja novca zemalja u kojima Swixx posluje. Predstavnici trećih lica moraju se pridržavati svih primenljivih zakona protiv korupcije i protiv pranja novca, kao i zakona koji regulišu lobiranje, poklone i isplate državnim službenicima, zakone o doprinosima političkim kampanjama i drugih povezanih propisa.

Sukob interesa

Potrebno je preduzeti sve razumne i odgovarajuće mere radi sprečavanja i upravljanja sukobom interesa. Svaki stvarni ili potencijalni sukob interesa mora biti prijavljen svim relevantnim stranama.

Zaštita konkurencije / Poštena konkurencija

Poslovanje mora biti vođeno u potpunoj saglasnosti sa zakonima o zaštiti konkurencije i zakonima o nepravednoj konkurenciji koji važe u jurisdikcijama u kojima posluju. Predstavnici trećih strana moraju poštovati sve zakone o konkurenciji i zakone o zaštiti konkurencije koji važe u zemljama u kojima posluju.



Svi predstavnici trećih lica i/ili pojedinci koji postupaju u njihovo ime dužni su da se pridržavaju svih važećih propisa o zaštiti konkurencije, kako bi se obezbedilo pošteno tržišno poslovanje i fer konkurencija. Predstavnicima trećih lica nije dozvoljeno da, direktno ili indirektno, zaključuju nezakonite sporazume sa konkurentima niti da razmenjuju osetljive informacije, uključujući informacije o tržištima, kupcima, cenama, poslovnim strategijama ili slične podatke. Predstavnici trećih lica mogu učestvovati u javnim tenderima i postupcima nadmetanja u privatnom sektoru isključivo pod uslovom da strogo poštuju sve važeće zakone i propise, kao i pravila i procedure nadležne organizacije koja sprovodi postupak tendera ili nadmetanja.

Zaštita konkurencije

Predstavnici trećih lica dužni su da:

- Ostvaruju konkurentsku prednost isključivo zakonitim sredstvima i da svoje poslovne aktivnosti sprovedu u skladu sa principima poštene i efikasne tržišne konkurencije.
- Stupaju u komunikaciju sa konkurentima samo kada za to postoji legitiman poslovni razlog, pri čemu takva komunikacija ne sme imati za cilj ili posledicu ograničavanje, narušavanje ili sprečavanje konkurencije (npr. komunikacija ograničena isključivo na javno dostupne ili nekomercijalne informacije).
- Ne zloupotrebljavaju svoj tržišni položaj, uključujući dominantan položaj ili monopol, radi isključivanja konkurenata sa tržišta ili neopravdanog iskorišćavanja kupaca ili poslovnih partnera.

Poslovno i finansijsko izveštavanje

Sve poslovne informacije moraju biti evidentirane i prijavljivane pošteno i tačno, u skladu sa svim važećim zakonima koji regulišu njihovu potpunost i tačnost. Poslovne evidencije moraju biti kreirane, čuvane i uništavane u potpunoj saglasnosti sa važećim zakonskim i regulatornim zahtevima. Očekuje se da predstavnici trećih lica izdaju tačne i istinite fakture. Fakture treba da sadrže specifikaciju, da navode broj narudžbenice (gde je relevantno), da budu potkrepljene odgovarajućom dokumentacijom i da budu u skladu sa svim drugim zahtevima navedenim u relevantnom ugovoru(ima). Troškovi se ne smeju deliti na više faktura da bi se zaobišli zahtevi za odobrenjem.

Poverljivost

Bez prethodne pisane saglasnosti kompanije Swixx, predstavnici trećih lica ne smeju javno da iznose niti da otkrivaju informacije o potencijalnim planovima, učinku ili politikama kompanije Swixx, čak ni putem marketinških prezentacija. Predstavnici trećih lica moraju da čuvaju poverljivost poverljivih ili vlasničkih informacija kompanije Swixx.

Intelektualna svojina

Predstavnici trećih lica moraju poštovati prava intelektualne svojine kompanije Swixx, kao i prava intelektualne svojine drugih, uključujući, između ostalog, autorska prava, patente, žigove i poslovne tajne; upravljajte transferom tehnologije i znanja na način koji štiti prava intelektualne svojine.

Marketing i promocija

Marketinški i promotivni materijali i aktivnosti moraju biti u skladu sa visokim etičkim, medicinskim i naučnim standardima i važećim zakonima i propisima. Promotivni materijali i aktivnosti u kojima se pominju proizvodi ili usluge Predstavnik trećih lica moraju na pošten i tačan način da predstavljaju navedene proizvode i usluge. Zabranjeno je



korišćenje Swixx imena, žiga i bilo kakvog predstavljanja Swixx proizvoda ili usluga bez prethodnog ovlašćenja od strane pravnog odeljenja kompanije Swixx u pisanoj formi.

Privatnost i bezbednost podataka

Predstavnici trećih lica moraju da poštuju važeće zakone i propise o privatnosti i zaštiti podataka u vezi sa prikupljanjem, upotrebom, otkrivanjem, uništavanjem ili obradom ličnih podataka. Predstavnici trećih lica moraju da dokumentuju, implementiraju i održavaju program za bezbednost i privatnost pisanih podataka koji sadrži odgovarajući administrativne, tehničke i organizacione mere, procedure i druge mere zaštite, koje odgovaraju veličini i složenosti poslovanja Predstavnik trećih lica, prirodi i obimu aktivnosti i potrebnim ličnim podacima, radi zaštite ličnih podataka od slučajnog ili nezakonitog uništenja ili slučajnog gubitka, izmene, neovlašćenog otkrivanja ili pristupa, i od svih drugih oblika nezakonite upotrebe ili obrade, uključujući, između ostalog, nepotrebno prikupljanje ili dalju upotrebu ili obradu. Upotreba i obrada ličnih podataka pomoću kojih se može utvrditi identitet pojedinaca, moraju biti ograničeni samo na one svrhe u koje je Swixx angažovao treće lica u i moraju biti u skladu sa zakonom kako bi se osigurala zaštita prava na privatnost podataka. Lične informacije su sve informacije pomoću kojih se može utvrditi identitet osobe.

Bezbednost pacijenata i pristup informacijama

Potrebno je obezbediti da su uspostavljeni odgovarajući sistemi upravljanja kako bi se rizik od negativnog uticaja na prava pacijenata sveo na minimum, uključujući njihovo pravo na zdravstvenu zaštitu i pravo na pristup informacijama.

Podugovarači

Predstavnici trećih strana moraju uspostaviti program koji će podržati da se dobavljači i podizvođači predstavnika trećih lica (uključujući između ostalog posrednike, zastupnike, distributere ili bilo koje druge poslovne partnere) pridržavaju standarda navedenih u ovom Kodeksu.

Trgovinske sankcije, kontrola izvoza

Predstavnici trećih lica moraju biti posvećeni da se uvoz, izvoz i angažovanje u svim drugim oblicima trgovine obavljaju na zakonit i etički način.

Predstavnici trećih lica dužni su da identifikuju i postupaju u skladu sa svim primenljivim propisima koji se odnose na trgovinske sankcije, kao i na kontrolu uvoza i izvoza, uključujući, ali ne ograničavajući se na propise Sjedinjenih Američkih Država, Evropske unije i Švajcarske, kao i druge relevantne propise o usklađenosti trgovine država u kojima se transakcije obavljaju ili koje na drugi način mogu imati nadležnost nad konkretnom transakcijom.

Veštačka inteligencija

Veštačka inteligencija mora da se koristi na odgovoran i etičan način, uz obezbeđivanje bezbednosti, sprečavanje pristrasnosti i diskriminacije, poštovanje privatnosti podataka o ličnosti, odgovarajući nivo transparentnosti i delovanje u najboljem interesu pojedinaca i društva.



Standardi i obezbeđenje kvaliteta

Predstavnici trećih lica dužni su da dosledno obezbeđuju robu i usluge visokog kvaliteta, blagovremeno i u skladu sa svim primenljivim propisima, kao i ugovornim obavezama.

U kompaniji Swixx, kvalitet predstavlja zajedničku odgovornost i jednu od osnovnih vrednosti. Swixx se pridržava utvrđenih naučnih i principa kvaliteta i obezbeđuje da se ti principi dosledno primenjuju u svim poslovnim aktivnostima. U skladu sa ovom posvećenošću, Swixx poštuje sve važeće zahteve koji se odnose na Dobru proizvođačku praksu (GMP), Dobre prakse farmakovigilance (GVP), Dobre distributivne prakse (GDP), zahteve ISO standarda, kao i druge primenljive regulatorne okvire.

Swixx se obavezuje da će:

- Isporučivati bezbedne i pouzdane proizvode koji ispunjavaju ili prevazilaze zahteve pacijenata, kupaca i nadležnih regulatornih organa;
- Postupati u skladu sa svim primenljivim regulatornim zahtevima u jurisdikcijama u kojima posluje;
- Uspostaviti, održavati i kontinuirano unapređivati efikasan sistem upravljanja kvalitetom;
- Obezbediti integritet, tačnost i pouzdanost podataka tokom celokupnog životnog ciklusa proizvoda i usluga;
- Podsticati individualnu i kolektivnu odgovornost za kvalitet na svim nivoima organizacije.

Kada je to primenljivo, Predstavnici trećih lica koji snabdevaju Swixx materijalima ili uslugama dužni su ispunjavati zahteve kvaliteta koji su dogovoreni sa Swixx-om. Predstavnici trećih lica u obavezi su obezbede odgovarajuće mehanizme komunikacije sa sektorom kvaliteta kompanije Swixx da bi se obezbedilo da su materijali i usluge koje se isporučuju Swixx-u u skladu sa Swixx zahtevima i da ispunjavaju sve primenljive regulatorne zahteve. Od predstavnika trećih strana se očekuje da obezbede sve aspekte materijala ili usluga (npr. rad, nadzor, opremu, materijale, zalihe, licence, dozvole i sve druge zahteve neophodne za snabdevanje materijala ili usluga) u skladu sa ovim Kodeksom, i u skladu sa dogovorenim kriterijumima kvaliteta i sporazumima koji su potpisani između Predstavnika trećih lica i Swixx-a.

Predstavnici trećih lica dužni su da uspostave, primenjuju i održavaju sistem upravljanja kvalitetom koji je primeren prirodi i obimu usluga koje pružaju kompaniji Swixx. Takav sistem mora obezbediti da svi materijali i usluge isporučeni kompaniji Swixx budu u skladu sa definisanim zahtevima i važećim smernicama i propisima o kvalitetu (GxP), kako je propisala Evropska agencija za lekove i drugim lokalnim zakonima, gde je to primenljivo.



Ljudska prava i radni standardi

Kompanija Swixx posvećena je poštovanju, zaštiti i unapređenju ljudskih i radnih prava svih pojedinaca povezanih sa njenim poslovnim aktivnostima i poslovnim odnosima. U skladu sa tim, kompanija Swixx očekuje da njeni predstavnici trećih lica postupaju prema sopstvenim zaposlenima na etičan i pravičan način, u skladu sa važećim lokalnim zakonima i propisima, kao i sa relevantnim međunarodnim standardima iz oblasti ljudskih i radnih prava.

Radni standardi obuhvataju:

Slobodan odabir zaposlenja

Predstavnici trećih lica ne smeju koristiti prinudni rad, uključujući, dužničko ropstvo, obveznički ili prisilni zatvorski rad, niti će se baviti bilo kojim oblikom ropstva ili trgovine ljudima.

Proces zapošljavanja treba da bude besplatan, bez naknada za kandidata.

Zabrana dečjeg rada

Predstavnici trećih lica strogo je zabranjeno korišćenje dečjeg rada. „Dečji rad“ podrazumeva zapošljavanje bilo kog lica koje nije navršilo minimalnu starost za zapošljavanje propisanu zakonodavstvom države u kojoj se rad obavlja, ili starost predviđenu za završetak obaveznog obrazovanja — u zavisnosti od toga koja je starosna granica viša.

Zapošljavanje mladih radnika mlađih od 18 godina dozvoljeno je isključivo na poslovima koji nisu opasni po njihovo zdravlje, bezbednost ili razvoj, i to samo ako su navršili zakonom propisanu minimalnu starost za zapošljavanje, kao i starost za završetak obaveznog obrazovanja. Mladi radnici ne smeju biti angažovani u noćnom radu, prekovremenom radu, niti na poslovima koji mogu ugroziti njihovo zdravlje, bezbednost ili moralni razvoj.

Zabrana ropstva

Predstavnici trećih lica ne smeju tolerisati trgovinu ljudima ili ropstvo i obavezuju se da će postupati sa integritetom u svim svojim poslovima i poslovnim interakcijama sa bilo kojom osobom, bilo da se radi o zaposlenima, konsultantima ili zastupnicima Predstavnik trećih lica. Predstavnici trećih lica ne smeju da koriste obmanjujuće ili lažne prakse tokom regrutovanja zaposlenih i dečiji rad se ne sme koristiti ni u jednom delu njihove kompanije niti kompanija njihovih dobavljača.

Sprečavanje diskriminacije i pošteno postupanje

Predstavnici trećih lica su dužni obezbediti radno okruženje bez uznemiravanja i diskriminacije. Diskriminacija na osnovu rase, boje kože, godine, pola, seksualne orijentacije, etničke pripadnosti, invaliditeta, religije, političke pripadnosti, članstva u sindikatu ili bračnog statusa se ne toleriše. Predstavnici trećih lica su dužni obezbediti radno okruženje bez pretnji grubog i nehumanog postupanja, uključujući bilo kakvo seksualno uznemiravanje, seksualno zlostavljanje, telesno kažnjavanje, psihičku ili fizičku prinudu ili verbalno zlostavljanje radnika.




Uslovi rada

Predstavnici trećih lica dužni su da svojim zaposlenima obezbede naknadu i druga primanja u skladu sa svim važećim propisima o zaradama, uključujući propise koji se odnose na minimalnu zaradu, naknadu za prekovremeni rad i zakonom obavezna prava i beneficije. Zaposleni moraju biti blagovremeno i jasno informisani o osnovu i načinu utvrđivanja njihove zarade i drugih primanja. Predstavnici trećih lica takođe moraju jasno obavestiti svoje zaposlene da li je prekovremeni rad obavezan i koje su važeće stope plaćanja za takav prekovremeni rad.

Sloboda udruživanja

Ohrabruje se otvorena komunikacija i direktna saradnja sa radnicima u rešavanju svih pitanja u vezi sa radnim okruženjem. Predstavnici trećih lica su dužni poštovati prava zaposlenih, kako je utvrđeno u lokalnim zakonima, da se slobodno udružuju, da se pridruže ili ne pridruže sindikatima, da traže zastupanje i pridruže se radničkim savetima. Zaposleni treba da budu u mogućnosti da otvoreno komuniciraju sa menadžmentom o uslovima rada i drugim pitanjima koja se odnose na radni odnos, bez straha od odmazde, zastrašivanja, diskriminacije ili uznemiravanja.



Zaštita životne sredine, zdravlje, bezbednost i održivost

Predstavnici trećih lica su dužni da se pridržavaju svih primenljivih zdravstvenih programa i uspostavljenih sistema kako bi radnicima pružili bezbednosne informacije koje se odnose na opasne materijale i obučili ih kako da se zaštite od potencijalnih opasnosti. Opasni materijali mogu uključivati sirovine, izolovane intermedijere, proizvode, rastvarače, sredstva za čišćenje i otpad.

Predstavnici trećih lica treba da posluju na ekološki odgovoran i efikasan način kako bi sveli na najmanju meru negativne uticaje na životnu sredinu. Predstavnici trećih lica treba da se trude da smanje svoj ekološki otisak kroz odgovorno korišćenje resursa, smanjenje otpada, održive proizvodne procese i optimizovanu logistiku.

Životna sredina

Predstavnici trećih lica dužni su da posluju na ekološki odgovoran način i da se pridržavaju svih važećih zakona i propisa u oblasti zaštite životne sredine. Predstavnici trećih lica dužni su da pribave i poštuju sve propisane ekološke dozvole, saglasnosti, licence i registracije, kao i da ispunjavaju sve povezane operativne i obaveze izveštavanja. Predstavnici trećih lica obavezni su da uspostave i održavaju odgovarajuće procese i sisteme kako bi:


- Obezbedili kontinuirano usklađivanje sa važećim propisima i regulatornim zahtevima u oblasti zaštite životne sredine, uključujući pribavljanje svih neophodnih dozvola, licenci i registracija, kao i poštovanje njihovih operativnih zahteva i zahteva za izveštavanjem.
- Odgovorno upravljali otpadom, obezbeđujući bezbedno rukovanje, transport, skladištenje, reciklažu, ponovnu upotrebu ili odlaganje otpada. Stvaranje otpada, emisije u vazduh i ispuštanja u vode koja mogu imati negativan uticaj na zdravlje ljudi ili životnu sredinu moraju se svesti na najmanju moguću meru i neophodno je adekvatno upravljanje, kontrola i/ili tretiranje takvog otpada pre ispuštanja u životnu sredinu.
- Sprečavali, identifikovali i ublažavali slučajna i difuzna zagađenja, uključujući curenja i ispuštanja opasnih supstanci u životnu sredinu, uz pomoć efikasnih sistema upravljanja i mera reagovanja.
- Podsticali efikasno i održivo korišćenje svih relevantnih resursa, uključujući energiju, vodu i materijale, kroz sprovođenje mera usmerenih na smanjenje negativnog uticaja na životnu sredinu i unapređenje efikasnosti korišćenja resursa.
- Negovali kulturu ekološke odgovornosti, aktivno razmatrajući mogućnosti za unapređenje ekoloških performansi u okviru svojih poslovnih aktivnosti. Predstavnici trećih lica treba da podižu svest zaposlenih, podstiču ekološki odgovorno ponašanje i podržavaju inicijative koje doprinose dugoročnoj održivosti i smanjenju negativnog uticaja na životnu sredinu.

Zaštita zdravlja i bezbednosti zaposlenih

Od predstavnika trećih strana se očekuje da obezbede bezbedno i zdravo radno okruženje.


Predstavnici trećih lica će:

- Uspostaviti programe i sisteme koji će radnicima pružiti informacije o bezbednosti u vezi sa opasnim materijalima i obuku kako bi ih zaštitili od potencijalnih opasnosti. Opasni materijali mogu uključivati sirovine, izolovane intermedijere, proizvode, rastvarače, sredstva za čišćenje i otpad.
- Uspostaviti sisteme i programe za identifikaciju rizika na radnom mestu vezanih za bezbednost i zdravlje na radu. Potrebno je da se kvantifikuju takve opasnosti i da se na odgovarajući način definišu nivoi rizika i da se



uspostave programi i sistemi za sprečavanje ili ublažavanje ovih rizika (npr. katastrofalno ispuštanje hemikalija, isparenja, prašine).

- Uspostaviti sisteme i procese za zaštitu radnika od izloženosti hemijskim, biološkim i fizičkim opasnostima (uključujući fizički zahtevne zadatke) na radnom mestu.
- Razviti i distribuirati planove za vanredne situacije u svim svojim objektima. Predstavnici trećih lica dužni su da smanje na najmanju meru potencijalni uticaj bilo koje vanredne situacije primenom odgovarajućih planova za vanredne situacije i procedura reagovanja na njih.



Korporativno upravljanje i sistemi upravljanja

- Predstavnici trećih lica treba da koriste sisteme upravljanja kako bi olakšali kontinuirano unapređenje i usaglašenost sa standardima propisanim ovim Kodeksom.
- Elementi sistema upravljanja moraju da obuhvate sledeće:
 - Predstavnici trećih lica dužni su pokazati posvećenost konceptima opisanim u ovom Kodeksu tako što će opredeliti odgovarajuće resurse.
 - Predstavnici trećih lica dužni su identifikovati i poštovati primenljive zakone, propise, standarde i relevantne zahteve kupaca.
 - Predstavnici trećih lica dužni su imati mehanizme za utvrđivanje i upravljanje rizikom u svim oblastima koje su definisane ovim Kodeksom.
 - Predstavnici trećih strana ne smeju sklapati podugovore niti na drugi način angažovati treća lica u ime Swixx-a niti zastupati Swixx pred trećim licima, bez prethodne saglasnosti Swixx-a u pisanoj formi.
 - Swixx može izvršiti reviziju (ili angažovati revizora za izvrši reviziju) Predstavnik trećih lica u bilo kom trenutku uz prethodno blagovremeno obaveštenje, kako bi osigurao njihovu usklađenost sa standardima Kodeksa i proverio sva plaćanja od strane Swixx-a i trećim licima. Dopunske odredbe o reviziji se takođe mogu primeniti prema dogovoru između ugovornih strana.
 - Predstavnici trećih lica dužni su voditi dokumentaciju neophodnu za potvrdu usklađenosti sa ovim standardima i usaglašenosti sa važećim propisima, na sledeće načine:
 - Pripremaće i održavaće knjige i evidenciju koja tačno i dovoljno detaljno dokumentuje sva pitanja u vezi sa poslovanjem Predstavnik trećih lica e sa Swixx-om, prikazujući sve dokaze o uplatama izvršenim u ime Swixx-a, ili iz sredstava koje obezbeđuje Swixx.
 - Zabranjene su „vanbilansne stavke“ i lažna ili obmanjujuća knjiženja u poslovnim knjigama i evidencijama Predstavnik trećih lica. Sve finansijske transakcije moraju biti dokumentovane, redovno pregledane i propisno evidentirane. Kopije ovih dokumenata su dostupne Swixx-u na zahtev.
 - Osiguraće poštovanje svih relevantnih internih finansijskih kontrola i procedura odobravanja i da je čuvanje i arhiviranje poslovnih knjiga i evidencija u skladu sa standardima Predstavnik trećih lica i poreskim i drugim primenljivim zakonima i propisima. Ugovorne strane se mogu dogovoriti o konkretnijim zahtevima za čuvanje dokumentacije.
 - Predstavnici trećih lica su dužni da obuče svoje zaposlene da donose etičke i održive odluke u skladu sa zakonima, propisima i zahtevima ugovora. Ako je potrebno, Swixx ima pravo da obuču zaposlene Predstavnik trećih lica koji rade u ime Swixx-a.
 - Od predstavnika trećih lica se očekuje da sprovode kontinuirana poboljšanja uz postavljanje ciljeva radnog učinka, izvršavanje planova implementacije i preduzimanje neophodnih korektivnih mera za ispravljanje nedostataka identifikovanih internim ili eksternim proverama, inspekcijama i preispitivanjem od strane menadžmenta.

Standardi i prateće politike i procedure sadržane u ovom dokumentu mogu se s vremena na vreme promeniti. Predstavnici trećih lica kompanije Swixx su odgovorni da se upoznaju i postupaju u skladu sa važećim zakonima, propisima, standardima, politikama i procedurama koje regulišu naš rad.

Najnovija verzija ovog dokumenta može se naći na Swixx websajtu na naslovnoj strani u delu Compliance.