

# TREŠO PUŠU KORPORATĪVĀS RĪCĪBAS KODEKSS



# Saturs

<b>Vispārējā atbildība .....</b>	<b>3</b>
<b>Korporatīvā rīcība un ētika .....</b>	<b>4</b>
Kukuļošanas/korupcijas apkarošanu (ABAC) .....	4
Interesešu konflikts .....	4
Pretmonopola noteikumi / Godīga konkurence .....	4
Konkurence .....	5
Uzņēmējdarbības un finanšu uzskaitē .....	5
Konfidencialitāte .....	5
Intelektuālais īpašums.....	5
Mārketinga un reklāmas prakse.....	5
Datu privātums un drošība.....	5
Pacientu drošība un piekļuve informācijai .....	6
Apakšuzņēmēji .....	6
Tirdzniecības sankcijas, eksporta kontrole .....	6
Mākslīgais intelekts .....	6
<b>Kvalitātes standarti un nodrošināšana .....</b>	<b>7</b>
<b>Cilvēktiesības un darba standarti .....</b>	<b>8</b>
Brīvprātīgas nodarbinātības iespēju.....	8
Bērnu darba aizliegums.....	8
Cīņa pret verdzību .....	8
Nediskriminācija un taisnīga attieksme .....	8
Darba apstākļi .....	8
Biedrošanās brīvība.....	8
<b>Vide, veselība, drošība, veselības aizsardzība un ilgtspēja .....</b>	<b>10</b>
Vide .....	10
Darba ņēmēju veselības un drošības aizsardzība.....	10
<b>Pārvaldība un pārvaldības sistēma.....</b>	<b>12</b>



# Vispārējā atbildība

Uzņēmumā *Swixx Biopharma AG*, tā meitasuzņēmumos un nodaļās (kopā saukti mēs, *Swixx* jeb Uzņēmums) mēs cenšamies darboties tā, lai atspoguļotu visaugstākos ētikas standartus. Mēs darbojamies saskaņā ar principiem, vadlīnijām un politikām, kas saskaņotas ar ētisko, sociālo un vides atbildību, lai maksimāli palielinātu mūsu uzņēmējdarbības un kopienu, kurās darbojamies, ilgtermiņa ilgspēju.

Attiecīgi *Swixx* cenšas sadarboties ar trešo pušu pārstāvjiem, tostarp papildu darbiniekiem, piegādātājiem, sadarbības veicināšanas struktūrām un citiem uzņēmējdarbības partneriem (kopā saukti – Trešo pušu pārstāvji), kuri atbalsta mūsu apņemšanos ievērot augstākos ētikas standartus un darbojas atbildīgi un ētiski.

*Swixx* paļaujas uz inovatīvu un konkurētspējīgu Trešo pušu pārstāvju bāzi, lai nodrošinātu produktus un pakalpojumus, kas atbildīs tā uzņēmējdarbības prasībām. *Swixx* darbiniekiem ir jāievēro iepirkuma procedūra un konkursa noteikumi, kuru mērķis ir nodrošināt, ka:

- Trešo pušu pārstāvji tiek izvēlēti, koncentrējoties uz labāko kopējo vērtību, tostarp kvalitāti, ilgspēju, pakalpojumu un izmaksām,
- *Swixx* intelektuālais, patentētais un konfidenciālais kapitāls ir aizsargāts,
- Pret Trešo pušu pārstāvjiem izturas godīgi un taisnīgi,
- Darbinieku drošība un vides saudzēšana ir prioritāte.

Trešo pušu pārstāvju integritāte, godīgums un uzņēmējdarbības prakse var ietekmēt *Swixx* reputāciju. Tādēļ Trešo pušu pārstāvjiem ir jāievēro šajā *Swixx Biopharma* Trešo personu korporatīvās rīcības kodeksā (Kodekss) sniegtie norādījumi. Šāda atbilstība ir nepieciešama, lai Trešo pušu pārstāvji tiktu uzskatīti par labticīgiem, un tas ir nosacījums, lai turpinātu uzņēmējdarbības attiecības ar *Swixx*.

No Trešo pušu pārstāvjiem tiek sagaidīts un viņi tiek aicināti meklēt norādījumus, paust bažas un sazināties ar *Swixx*, lai uzdotu jautājumus un/vai ziņotu par bažām, izmantojot šo saiti [compliance@swixxbiopharma.com](mailto:compliance@swixxbiopharma.com), par jebkādu iespējamu Trešo pušu pārstāvju, *Swixx* vai to saistīto personu nepareizu vai neētisku rīcību. Izmantojot tiešsaistes iespēju, lietotāji var iesniegt ziņojumu anonīmi. *Swixx* apņemas nepieļaut vēršanos pret ziņotājiem un nodrošinās atbilstošu konfidencialitāti un anonimitāti attiecībā uz visu sniegto informāciju.

Pieņemot *Swixx* pirkuma pasūtījumu, noslēdzot līgumu ar *Swixx* vai citādi piekļūstot sadarbības ar *Swixx*, visi Trešo pušu pārstāvji piekrīt ievērot šeit ietvertos standartus. Šis Kodekss vai jūsu atbilstības apliecinājums tam nerada trešo personu labuma guvēju tiesības nevienam no Trešo pušu pārstāvjiem. Šajā Kodeksā izklāstītie standarti papildina, nevis aizstāj jebkuras juridiskas vienošanās vai līguma ar *Swixx* noteikumus, un pretrunu gadījumā ir piemērojami stingrāki vai specifiskāki noteikumi.

**Šī Kodeksa ievērošana no Trešo pušu pārstāvju puses noteiks gan sadarbības uzsākšanu, gan turpmākās komerciālās attiecības starp Trešo pušu pārstāvjiem un *Swixx*.**

# Korporatīvā rīcība un ētika

Swixx ir pakalpojumu organizācija, un tai ir daudz ieinteresēto personu. Pacienti, kuru veselība un labbūtība ir atkarīga no mūsu spējas nodrošināt, lai viņiem nepieciešamības brīdī būtu pieejami pirmās nepieciešamības medikamenti, un partneriem, kuri ir uzticējuši Swixx pārstāvēt viņu vērtīgos uzņēmumus un medikamentus valstīs, kurās darbojas Swixx. Mēs esam izvirzījuši augstus standartus, lai nodrošinātu, ka mūsu mijiedarbība ar visām ieinteresētajām personām un plašāku sabiedrību notiek ētiski un likumīgi.

Mūsu apņemšanās rīkoties pareizi, kas nozīmē ievērot gan mūsu nozari reglamentējošo likumu burtu, gan garu, ir jāattiecinā arī uz mūsu Trešo pušu pārstāvjiem. Tas nozīmē, ka mēs rīkojamies ar cieņu, godīgi un izturamies viens pret otru, kā arī pret visiem mūsu klientiem, partneriem, piegādātājiem un patērētājiem taisnīgi un ar cieņu.

Mēs esam apņēmušies:

ievērot nulles toleranci pret kukuļošanu un korupciju. Swixx aizliedz un nepieļauj nekāda veida kukuļošanu.

Apstrādāt personas datus godprātīgi un pārredzami saskaņā ar tiesību aktiem un noteikumiem, kas reglamentē datu aizsardzību un privātumu, kā arī nodrošināt pārredzamību un pilnīgu, precīzu, savlaicīgu un saprotamu informācijas atklāšanu par mūsu uzņēmējdarbību.

Swixx pieprasa, lai Trešo pušu pārstāvji veiktu savu uzņēmējdarbību ētiski un godprātīgi. Ētikas elementi cita starpā ietver:

## Kukuļošanas/korupcijas apkarošanu (ABAC)

Nekādā gadījumā neiesaistīties kukuļošanā, veicināšanas maksājumos vai jebkāda veida labuma gūšanā, neatkarīgi no tā, vai darījumi notiek ar valsts amatpersonām vai privātā sektora personām. Swixx un tā darbinieki, kā arī Trešo pušu pārstāvji, kas darbojas uzņēmuma vārdā, var tikt saukti pie civiltiesiskās un kriminālatbildības par uzņēmuma partneru un piegādātāju pārkāpumiem. Swixx veiks uzticamības pārbaudi izvēlētajiem Trešo pušu pārstāvjiem pirms sadarbības ar tiem, kā arī pārvaldīs attiecības to darbības laikā, lai nodrošinātu, ka Trešo pušu pārstāvju, kas darbojas Swixx vārdā, darbības ir pārredzamas un atbilst uzņēmuma politikai.

Swixx ir apņēmis ievērot ASV Ārvalstu koruptīvās prakses likumu (FCPA), Apvienotās Karalistes Kukuļošanas apkarošanas likumu (2010) un to valstu, kurās Swixx darbojas, korupcijas un noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas novēršanas likumus. Trešo pušu pārstāvjiem ir jāievēro visi piemērojamie ABAC un noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas novēršanas likumi, kā arī likumi, kas reglamentē lobēšanu, dāvanas un maksājumus valsts amatpersonām, politisko kampaņu atbalsta likumi un citi saistītie noteikumi.

## Interesešu konflikts


Pielikt saprātīgas pūles, lai izvairītos no interesešu konflikta un to pārvaldītu. Paziņot visām iesaistītajām personām, ja rodas faktiskais vai potenciālais interesešu konflikts.

## Pretmonopola noteikumi / Godīga konkurence

Veikt uzņēmējdarbību, pilnībā ievērojot pretmonopola un godīgas konkurences likumus, kas reglamentē jurisdikcijas, kurās tie veic uzņēmējdarbību. Ievērot visus konkurences un pretmonopola likumus, kas piemērojami valstīs, kurās darbojas Trešo pušu pārstāvji.

Visiem Trešo pušu pārstāvjiem un/vai personām, kas rīkojas to vārdā, ir jāievēro piemērojamie pretmonopola un konkurences likumi, lai nodrošinātu godīgu tirdzniecību un konkurenci. Trešo pušu pārstāvji nedrīkst tieši vai netieši slēgt nelikumīgas vienošanās ar saviem konkurentiem, kā arī apmainīties ar konfidenciālu informāciju, piemēram, par tirgiem, klientiem, stratēģijām, cenām un tamlīdzīgi. Trešo pušu pārstāvji drīkst piedalīties publiskos konkursos un





privātā sektora piedāvājumu iesniegšanas procedūrās tikai tad, ja tie stingri ievēro piemērojamos konkursa rīkotāja tiesību aktus un noteikumus.

## Konkurence

Trešo pušu pārstāvji:

- Cenšas iegūt konkurences priekšrocības tikai ar likumīgiem līdzekļiem un veic uzņēmējdarbību saskaņā ar godīgu un spēcīgu konkurenci.
- Iesaistās dialogā ar konkurentiem tikai tad, ja tam ir likumīgs uzņēmējdarbības iemesls un ja dialogs ir tāds, kas neierobežo konkurenci (piemēram, attiecas tikai uz publisku vai nekomerciālu informāciju).
- Ļaunprātīgi neizmanto savu stāvokli, ja tiem ir dominējošais stāvoklis vai monopolstāvoklis, lai izslēgtu konkurentus vai ekspluatētu klientus.

## Uzņēmējdarbības un finanšu uzskaitē

Godīgi un precīzi reģistrē un ziņo visu uzņēmējdarbības informāciju un ievēro visus piemērojamos tiesību aktus par tās aizpildīšanu un precizitāti. Izveido, saglabā un iznīcina uzņēmējdarbības dokumentāciju, pilnībā ievērojot visas piemērojamās juridiskās un normatīvās prasības. Mēs sagaidām, ka Trešo pušu pārstāvji iesniegs godīgus un precīzus rēķinus. Rēķiniem jābūt detalizētiem, tajos jānorāda pirkuma pasūtījuma numurs (ja nepieciešams), tiem jābūt pamatotiem ar atbilstošiem dokumentiem un jāatbilst visām pārējām prasībām, kas noteiktas attiecīgajā (-os) līgumā (-os). Rēķinus nedrīkst sadalīt, lai apietu apstiprināšanas prasības.

## Konfidencialitāte

Nekādā gadījumā ārpus uzņēmuma, tostarp mārketinga prezentācijās, nesniegt nekādu informāciju par *Swixx* nākotnes perspektīvām, darbības rādītājiem vai politiku bez iepriekšēja *Swixx* rakstveida apstiprinājuma. Trešo pušu pārstāvjiem ir jāaizsargā *Swixx* konfidencialā vai ar autortiesībām aizsargātā informācija

## Intelektuālais īpašums

Ievērot *Swixx* intelektuālā īpašuma tiesības, kā arī citu personu intelektuālā īpašuma tiesības, tostarp, bet ne tikai, autortiesības, patentus, preču zīmes un komercnoslēpumus; pārvaldīt tehnoloģiju un zinātniskās nodošanu tādā veidā, kas aizsargā intelektuālā īpašuma tiesības.


## Mārketinga un reklāmas prakse

Izmantot tikai tādas mārketinga un reklāmas materiālus un aktivitātes, kas atbilst augstiem ētiskiem, medicīniskiem un zinātniskiem standartiem un ir saskaņā ar visiem piemērojamajiem tiesību aktiem un noteikumiem. Reklāmas materiālos un pasākumos, kuros ir minēti Trešo pušu pārstāvju produkti vai pakalpojumi, ir godīgi un precīzi jāatspoguļo šie produkti un pakalpojumi. *Swixx* nosaukuma, preču zīmes un jebkādu mūsu produktu vai pakalpojumu atveidojumu izmantošana ir aizliegta, ja vien *Swixx* juridiskais departaments nav devis rakstveida atļauju.

## Datu privātums un drošība

Ievērot visus piemērojamos privātuma un datu aizsardzības likumus un noteikumus, kas attiecas uz personas datu vākšanu, izmantošanu, izpaušanu, iznīcināšanu vai citādu apstrādi. Trešo pušu pārstāvjiem ir jānodrošina, jāievieš un jāuztur rakstveida informācijas drošības un privātuma programma, kurā ietverti atbilstoši administratīvie, tehniskie un organizatoriskie pasākumi, procedūras un citi drošības pasākumi, kuri ir piemēroti Trešo pušu pārstāvju darbības apjomam un sarežģītībai, to darbību raksturam un mērogam, kā arī iesaistītajiem personas datiem, lai aizsargātu personas datus pret nejaušu vai nelikumīgu iznīcināšanu vai nejaušu nozaudēšanu, pārveidošanu, neatļautu izpaušanu





vai piekļuvi, kā arī pret visām citām nelikumīgas izmantošanas vai apstrādes formām, tostarp, bet ne tikai, nevajadzīgu vākšanu vai turpmāku izmantošanu vai apstrādi. Trešo pušu pārstāvju personu identificējošas informācijas izmantošanai un izpaušanai jābūt ierobežotai ar tiem mērķiem, kuriem *Swixx* tos ir piesaistījis, un saskaņā ar likuma prasībām, lai nodrošinātu personu privātuma tiesību aizsardzību. Personas dati ir jebkāda informācija, kas saistīta ar identificētu vai identificējamu personu.

## Pacientu drošība un piekļuve informācijai

Nodrošināt, ka ir ieviestas atbilstošas pārvaldības sistēmas, lai līdz minimumam samazinātu risku negatīvi ietekmēt pacientu tiesības, tostarp viņu tiesības uz veselību un tiešu piekļuvi informācijai.

## Apakšuzņēmēji

Ieviest programmu, lai atbalstītu savu piegādātāju un apakšuzņēmēju (tostarp, bet ne tikai, starpnieku, aģentu, izplatītāju vai citu darījumu partneru) atbilstību šajā Kodeksā noteiktajiem standartiem.

## Tirdzniecības sankcijas, eksporta kontrole

Trešo pušu pārstāvjiem ir jāapņemas importēt, eksportēt un iesaistīties visos citos tirdzniecības veidos likumīgi un ētiski.

Trešo pušu pārstāvjiem ir jāidentificē un jāievēro piemērojamie tirdzniecības sankciju importa un eksporta kontroles likumi, tostarp, bet ne tikai, ASV, ES un Šveices tirdzniecības sankciju likumi un citi tās (-o) valsts (-u) tirdzniecības atbilstības likumi, kurā (-ās) notiek darījumi vai kuras (-u) jurisdikcijā var būt darījums.

## Mākslīgais intelekts

Izmantot mākslīgo intelektu atbildīgā un ētiskā veidā, kas ir iekļaujošs, drošs, aizsargā pret aizspriedumiem, ievēro personas datu privātumu, nodrošina pārredzamību un dod cilvēcei iespējas.





# Kvalitātes standarti un nodrošināšana

Trešo pušu pārstāvji pastāvīgi nodrošina augstas kvalitātes preces un pakalpojumus savlaicīgi un saskaņā ar visiem piemērojamiem noteikumiem un līgumsaistībām.

*Swixx* uzņēmumā kvalitāte ir kopīga atbildība un pamatvērtība. *Swixx* ievēro pamatotus zinātniskos un kvalitātes principus un nodrošina, ka šie principi tiek atspoguļoti visās mūsu darbībās. Lai atbalstītu šo apņemšanos, *Swixx* ievēro visas piemērojamās prasības, kas saistītas ar Labu ražošanas praksi (*GMP*), Labu farmakovigilances praksi (*GVP*), Labu izplatīšanas praksi (*GDP*), ISO prasībām un citām attiecīgajām normatīvajām sistēmām.

Mēs esam apņēmušies:

- Piegādāt drošus un uzticamus produktus, kas atbilst vai pārsniedz mūsu pacientu, klientu un normatīvo aktu prasības.
- Atbilst visām piemērojamajām normatīvajām prasībām jurisdikcijās, kurās mēs darbojamies.
- Izveidot, uzturēt un pastāvīgi uzlabot efektīvu Kvalitātes vadības sistēmu.
- Nodrošināt mūsu datu integritāti, precizitāti un uzticamību visā produktu un pakalpojumu dzīvesciklā.
- Ievērot mūsu individuālās un kolektīvās atbildības par kvalitāti visos organizācijas līmeņos.

Attiecīgā gadījumā Trešo pušu pārstāvjiem, kas piegādā *Swixx* materiālus vai pakalpojumus, ir jāievēro kvalitātes prasības, par kurām savstarpēji vienojas ar *Swixx*. Trešo pušu pārstāvjiem ir jānodrošina atbilstoši saziņas mehānismi starp *Swixx* kvalitātes organizāciju un Trešo pušu pārstāvjiem, lai nodrošinātu, ka *Swixx* piegādātie materiāli un pakalpojumi atbilst *Swixx* prasībām un visām piemērojamajām normatīvajām prasībām. No Trešo pušu pārstāvjiem tiek sagaidīts, ka tie piegādās visus materiālu vai pakalpojumu aspektus (piemēram, darbaspēku, uzraudzību, aprīkojumu, materiālus, krājumus, licences, atļaujas un visas citas prasības, kas nepieciešamas materiālu vai pakalpojumu piegādei) saskaņā ar šo Kodeksu un atbilstoši nolīgtajiem kvalitātes kritērijiem un līgumiem, kas noslēgti starp Trešo pušu pārstāvjiem un *Swixx*.

Trešo pušu pārstāvji ievieš un uztur kvalitātes vadības sistēmu, kas atbilst *Swixx* sniegto pakalpojumu būtībai un apjomam. Sistēmai jānodrošina, ka visi *Swixx* piegādātie materiāli un pakalpojumi atbilst noteiktajām prasībām un ievēro spēkā esošās kvalitātes vadlīnijas un noteikumus (*GxP*), kā noteikts Eiropas Savienības kompetento iestāžu prasībās un citos vietējos noteikumos, ja piemērojams.





# Cilvēktiesības un darba standarti

Swixx apņemas ievērot, aizsargāt un veicināt ar tā darbību un darījumu attiecībām saistīto personu cilvēktiesības un darba tiesības. Tādēļ Swixx sagaida, ka tā Trešo pušu pārstāvji pret saviem darbiniekiem izturēsies ētiski, godīgi un saskaņā ar vietējiem likumiem, noteikumiem un starptautiskajiem cilvēktiesību un vietējo darba tiesību standartiem.

Darba standarti ietver:

## Brīvprātīgas nodarbinātības iespēju

Trešo pušu pārstāvji nedrīkst izmantot piespiedu darbu, tostarp parādu saistību darbu, līgumstrādnieku darbu vai piespiedu ieslodzīto darbu, kā arī iesaistīties nekāda veida verdzībā vai cilvēku tirdzniecībā.

Nodrošināt, ka darbā pieņemšanas prakse ir bez maksas un pretendentam nav jāveic nekādi maksājumi.

## Bērnu darba aizliegums

Trešo pušu pārstāvji neizmanto bērnu darbu. Bērnu darbs ir tādu personu nodarbināšana, kas ir jaunākas par valstī noteikto minimālo vecumu, no kura var strādāt, vai jaunākas par vecumu, no kura var pabeigt obligāto izglītību – atkarībā no tā, kurš no šiem vecumiem ir augstāks. Jauniešus, kas jaunāki par 18 gadiem, var nodarbināt tikai darbos, kas nav bīstami, un tikai tad, ja šie darbinieki ir sasnieguši gan likumā noteikto minimālo nodarbinātības vecumu, gan obligātās izglītības iegūšanas vecumu. Jaunie darbinieki nedrīkst strādāt nakts darbu, virsstundas vai jebkuru darbu, kas var apdraudēt viņu veselību, drošību vai morāli.

## Cīņa pret verdzību

Trešo pušu pārstāvji nepieļauj cilvēku tirdzniecību vai verdzību, un tie ir apņēmušies rīkoties godprātīgi visos darījumos un darījumu attiecībās ar jebkuru personu, kas ir Trešo pušu pārstāvju darbinieki, konsultanti un aģenti. Trešo pušu pārstāvji nedrīkst izmantot maldinošu vai krāpniecisku praksi, pieņemot darbā darbiniekus, un bērnu darbs nedrīkst tikt izmantots nevienā viņu uzņēmuma vai piegādātāju daļā.

## Nediskriminācija un taisnīga attieksme

Trešo pušu pārstāvjiem ir jānodrošina darbvieta bez aizskaršanas un diskriminācijas. Nedrīkst pieļaut diskrimināciju tādu iemeslu dēļ kā rase, ādas krāsa, vecums, dzimums, seksuālā orientācija, etniskā izcelsme, invaliditāte, reliģija, politiskā piederība, dalība arodbiedrībā vai ģimenes stāvoklis. Trešo pušu pārstāvjiem ir jānodrošina darba vide, kurā nav un nepastāv draudi par skarbu un necilvēcīgu izturēšanos, tostarp jebkādu seksuālu uzmākšanos, seksuālu vardarbību, fizisku sodīšanu, psihisku vai fizisku piespiešanu vai darbinieku verbālu aizskaršanu.

## Darba apstākļi

Trešo pušu pārstāvji atalgojumu un atlīdzību saviem darbiniekiem izmaksā saskaņā ar piemērojamajiem algu likumiem, tostarp tiem, kas reglamentē minimālo algu, virsstundu darba samaksu un likumā noteiktos pabalstus. Darbiniekus laikus informē par to, uz kāda pamata tiek noteikta viņu atlīdzība. Trešo pušu pārstāvji arī skaidri informē savus darbiniekus par to, vai ir nepieciešamas virsstundas, un par piemērojamām algas likmēm par šādu virsstundu darbu.

## Biedrošanās brīvība


Tiek veicināta atklāta saziņa un tieša sadarbība ar darbiniekiem, lai risinātu darba jautājumus. Trešo pušu pārstāvji ievēro darba ņēmēju tiesības saskaņā ar piemērojamajiem vietējiem tiesību aktiem brīvi apvienoties, iestāties vai atturēties no iestāšanās arodbiedrībās, meklēt pārstāvību un pievienoties darba ņēmēju padomēm vai citām likumīgām





darba ņēmēju pārstāvības formām. Darbiniekiem ir jānodrošina iespēja atklāti sazināties ar vadību par darba apstākļiem un citiem ar nodarbinātību saistītiem jautājumiem, nebaidoties no atriebības, iebiedēšanas, diskriminācijas vai aizskaršanas.





# Vide, veselība, drošība, veselības aizsardzība un ilgtspēja

Trešo pušu pārstāvjiem jāievēro visas piemērojamās veselības aizsardzības programmas un sistēmas, kas ir ieviestas, lai sniegtu darbiniekiem drošības informāciju par bīstamajiem materiāliem un izglītību, lai aizsargātu viņus no iespējamiem apdraudējumiem. Bīstamie materiāli var ietvert, bet neaprobežojas ar izejvielām, izolētiem starpproduktiem, produktiem, šķīdinātājiem, tīrīšanas līdzekļiem un atkritumiem.

Trešo pušu pārstāvji darbojas videi draudzīgi un efektīvi, lai līdz minimumam samazinātu nelabvēlīgo ietekmi uz vidi. Trešo pušu pārstāvji cenšas samazināt ietekmi uz vidi, atbildīgi izmantojot resursus, samazinot atkritumu daudzumu, ieviešot ilgtspējīgus ražošanas procesus un optimizējot loģistiku.

## Vide

Trešo pušu pārstāvji darbojas videi draudzīgi un ievēro visus piemērojamās vides aizsardzības likumus un noteikumus. Ir jāsaņem visas nepieciešamās vides atļaujas, licences, informācijas reģistrācijas un ierobežojumi, kā arī jāpilda visas to darbības un ziņošanas saistības. Trešo pušu pārstāvji izveido un uztur atbilstošus procesus un sistēmas, lai:

- Nodrošinātu pastāvīgu atbilstību piemērojamiem vides tiesību aktiem un normatīvajām prasībām. Saņemtu visas nepieciešamās vides atļaujas, licences, informācijas reģistrācijas un ierobežojumus, kā arī ievērotu visas to darbības un ziņošanas prasības.
- Atbildīgi apsaimniekotu atkritumus, nodrošinot atkritumu drošu apstrādi, pārvietošanu, uzglabāšanu, pārstrādi, atkārtotu izmantošanu vai apglabāšanu. Jebkura atkritumu radīšana un likvidēšana, emisijas gaisā un noplūdes ūdenī, kas varētu negatīvi ietekmēt cilvēku veselību vai vidi, ir pienācīgi jāsamazina, pareizi jāpārvalda, jākontrolē un/vai jāattīra pirms to nonākšanas vidē.
- Novērstu, identificētu un mazinātu nejaušas un difūzas bīstamo vielu noplūdes un izplūdes vidē, izmantojot efektīvus pārvaldības kontroles un reaģēšanas pasākumus.
- Veicinātu visu attiecīgo resursu, tostarp enerģijas, ūdens un materiālu, efektīvu un ilgtspējīgu izmantošanu, īstenojot pasākumus, kuru mērķis ir samazināt ietekmi uz vidi un uzlabot resursu efektivitāti.
- Veicinātu vides atbildības kultūru, aktīvi apsverot iespējas uzlabot ekoloģiskos raksturlielumus visā uzņēmuma darbībā. Trešo pušu pārstāvjiem ir jācenšas veicināt darbinieku informētību, jāmudina uz videi draudzīgu rīcību un jāatbalsta iniciatīvas, kas veicina ilgtermiņa ilgtspēju un samazina ietekmi uz vidi.


## Darba ņēmēju veselības un drošības aizsardzība

Trešo pušu pārstāvjiem ir jānodrošina droša un veselībai nekaitīga darba vide.

Trešo pušu pārstāvji:

- Ievieš programmas un sistēmas, lai sniegtu darbiniekiem drošības informāciju par bīstamajiem materiāliem un izglītību, lai aizsargātu viņus no iespējamiem apdraudējumiem. Bīstamie materiāli var ietvert, bet neaprobežojas ar izejvielām, izolētiem starpproduktiem, produktiem, šķīdinātājiem, tīrīšanas līdzekļiem un atkritumiem.
- Ievieš sistēmas un programmas, lai identificētu gan darba, gan procesu radītos apdraudējumus. Tiem vajadzētu kvantificēt šādus apdraudējumus un atbilstoši definēt riska līmeņus, kā arī ieviest programmas un sistēmas, lai novērstu vai mazinātu šos riskus (piemēram, katastrofālas ķīmisko vielu, izgarojumu, putekļu noplūdes).
- Ievieš sistēmas un procesus, lai aizsargātu darbiniekus no ķīmisku, bioloģisku un fizikālu apdraudējumu iedarbības (tostarp fiziski smagiem uzdevumiem) darba vietā.



- 
- Izstrādā un izplata ārkārtas situāciju plānus visās savās iestādēs. Trešo pušu pārstāvjiem ir jāsamazina jebkuras ārkārtas situācijas iespējamā ietekme, ieviešot atbilstošus ārkārtas situāciju plānus un reaģēšanas procedūras.





# Pārvaldība un pārvaldības sistēma

- Trešo pušu pārstāvjiem jāizmanto vadības sistēmas, lai veicinātu pastāvīgu uzlabošanu un atbilstību šajā Kodeksā noteiktajiem standartiem.
- Pārvaldības sistēmu elementi ietver turpmāk minēto:
  - Trešo pušu pārstāvjiem ir jāapliecina apņemšanās ievērot šajā Kodeksā aprakstītos principus, piešķirot atbilstošus resursus un nodrošinot pienācīgu pārvaldību.
  - Trešo pušu pārstāvjiem ir jāidentificē un jāievēro piemērojamie likumi, noteikumi, standarti un attiecīgās klientu prasības.
  - Trešo pušu pārstāvjiem ir jāievieš mehānismi risku noteikšanai un pārvaldībai visās šajā Kodeksā ietvertajās jomās.
  - Trešo pušu pārstāvji nedrīkst slēgt apakšuzņēmuma līgumus vai citādi sadarboties ar trešām pusēm *Swixx* vārdā, kā arī pārstāvēt *Swixx* attiecībās ar trešām pusēm bez iepriekšējas *Swixx* rakstveida piekrišanas.
  - *Swixx* jebkurā laikā pēc iepriekšēja saprātīga brīdinājuma var veikt auditu (vai piesaistīt trešās puses auditoru, lai veiktu auditu) Trešo pušu pārstāvjiem, lai nodrošinātu to atbilstību šajā Kodeksā noteiktajiem standartiem un apstiprinātu visus *Swixx* un trešo pušu veiktos maksājumus. Pēc pušu vienošanās var piemērot arī papildu audita noteikumus.
  - Trešo pušu pārstāvjiem ir jāuzglabā dokumentācija, kas nepieciešama, lai pierādītu atbilstību šiem standartiem un piemērojamiem noteikumiem, piemēram:
    - Sagatavot un uzturēt grāmatvedības uzskaiti un ierakstus, kas precīzi un pietiekami detalizēti dokumentē visus jautājumus, kas saistīti ar Trešās puses pārstāvja uzņēmējdarbību ar *Swixx*, uzskaitot visus maksājumus, kas veikti *Swixx* vārdā vai no *Swixx* sniegtajiem līdzekļiem.
    - Grāmatvedības ārpusuzskaite un nepatiesi vai maldinoši ieraksti Trešās puses pārstāvja grāmatvedības reģistros un dokumentācijā ir aizliegti. Visi finanšu darījumi ir jādokumentē, regulāri jāpārskata un pienācīgi jāuzskaita. Šīs uzskaites kopijai jābūt pieejamai *Swixx* pēc pieprasījuma.
    - Jānodrošina, ka tiek ievērotas visas attiecīgās iekšējās finanšu kontroles un apstiprināšanas procedūras un grāmatvedības dokumentu un uzskaites saglabāšana un arhivēšana atbilst nodokļu un citiem piemērojamiem tiesību aktiem un noteikumiem, kā arī Trešās puses pārstāvja standartiem. Puses var vienoties par konkrētākām dokumentu glabāšanas prasībām.
- Trešo pušu pārstāvjiem jāizglīto savi darbinieki, lai tie pieņemtu ētiskus un ilgtspējīgus lēmumus saskaņā ar likumiem, noteikumiem un līguma prasībām. Ja nepieciešams, *Swixx* ir tiesības apmācīt Trešo pušu pārstāvju darbiniekus, kas strādā *Swixx* vārdā.
- No Trešo pušu pārstāvjiem tiek sagaidīts, ka viņi pastāvīgi uzlabos savu sniegumu, izvirzot darbības mērķus, īstenojot ieviešanas plānus un veicot nepieciešamās korektīvās darbības, lai novērstu trūkumus, kas konstatēti iekšējos vai ārējos novērtējumos, pārbaudēs un vadības pārskatos.





Šajā dokumentā ietvertie standarti un atbalsta politikas un procedūras laiku pa laikam var mainīties.

Swixx Trešo pušu pārstāvji ir atbildīgi par to, lai pārzinātu un ievērotu spēkā esošos likumus, noteikumus, standartus, politiku un procedūras, kas reglamentē mūsu darbu.

Šī dokumenta jaunākā versija ir pieejama *Swixx* tīmekļa vietnes sadaļā "Atbilstība".