

HARMADIK FELEKRE VONATKOZÓ ÜZLETI MAGATARTÁSI SZABÁLYZAT



Tartalomjegyzék

Általános felelősségi körök	3
Üzleti magatartás és etika	4
Megvesztegetés és korrupcióellenes szabályok („ABAC”)	4
Összeférhetetlenség.....	4
Trösztellenes magatartás / Tisztességes verseny	5
Verseny	5
Üzleti és pénzügyi nyilvántartások.....	5
Titoktartás	5
Szellemi tulajdonjogok.....	5
Marketing és promóció.....	6
Adatvédelem és biztonság	6
Betegbiztonság és információhoz való hozzáférés	6
Alvállalkozók.....	6
Kereskedelmi szankciók és exportellenőrzés.....	6
Mesterséges intelligencia.....	6
Minőségi standardok és minőségbiztosítás	7
Emberi jogok és munkajogi standardok	8
Szabadon választott foglalkoztatás	8
Gyermekmunka tilalma.....	8
Rabszolgaság tilalma	8
Megkülönböztetés tilalma és tisztességes bánásmód	8
Foglalkoztatási feltételek	8
Egyesülési szabadság.....	9
Környezetvédelem, egészségvédelem, biztonság és fenntarthatóság	10
Környezetvédelem	10
A munkavállalók egészségének és biztonságának védelme	10
Vállalatirányítási és irányítási rendszer	12



Általános felelősségi körök

A Swixx Biopharma AG, leányvállalatai és szervezeti egységei (a továbbiakban együttesen: Swixx vagy Társaság) tevékenységük során a legmagasabb szintű etikai normák érvényesítésére törekszenek. Tevékenységünket olyan elvek, iránymutatások és belső szabályzatok keretei között végezzük, amelyek összhangban állnak az etikai, társadalmi és környezetvédelmi felelősségvállalás követelményeivel, elősegítve ezzel üzleti működésünk és működési környezetünk hosszú távú fenntarthatóságát.

Ennek megfelelően a Swixx törekszik arra, hogy olyan harmadik felekkel, beleértve különösen a kiegészítő jelleggel bevont munkavállalókat, szállítókat, együttműködő promóciós partnereket és egyéb üzleti partnereket (a továbbiakban együttesen: Harmadik felek képviselői) létesítsen és tartson fenn üzleti kapcsolatot, amelyek osztoznak a legmagasabb etikai normák iránti elkötelezettségünkben, és tevékenységüket felelősségteljesen, etikus módon végzik. A Swixx üzleti tevékenysége során innovatív és versenyképes harmadik felekre támaszkodik az üzleti igényeinek megfelelő termékek és szolgáltatások igénybevétele tekintetében. A Swixx dolgozói kötelesek betartani a beszerzési eljárásrendet és a versenyt biztosító ajánlattételi szabályokat, amelyek célja az alábbiak garantálása:

- A harmadik fél képviselők kiválasztása a legkedvezőbb teljes érték alapján történik, figyelembe véve a minőséget, a fenntarthatóságot, a szolgáltatási színvonalat és a költségeket
- A Swixx szellemi tulajdona, védett és bizalmas információi védelemben részesülnek,
- A harmadik fél képviselők tisztességes és egyenlő bánásmódban részesülnek,
- A munkavállalók biztonsága és a környezetgazdálkodás prioritást élvez.

A harmadik fél képviselők tisztessége, megbízhatósága és üzleti gyakorlata hatással lehet a Swixx jóhírnevére. Ennek megfelelően a harmadik fél képviselők kötelesek betartani a jelen Swixx Biopharma Harmadik felekre vonatkozó üzleti magatartási szabályzatban (a továbbiakban: Szabályzat) foglalt előírásokat. A megfelelés a harmadik fél képviselők pozitív értékelésének, valamint a Swixx társasággal fennálló üzleti kapcsolat fenntartásának előfeltételét képezi.

A harmadik fél képviselők kötelesek és jogosultak iránymutatást kérni, aggályaikat jelezni, valamint a Swixx társasággal kapcsolatba lépni esetleges kérdéseik megfogalmazása és/vagy bejelentések megtétele céljából a compliance@swixxbiopharma.com címen bármely, a harmadik fél képviselők, a Swixx vagy azok kapcsolt felei által tanúsított esetleges kötelezettségzegés vagy etikátlan magatartás esetén. Az online fórum garancia az anonim bejelentéstételre. A Swixx mindent megtesz azért, hogy dolgozóit a bejelentés miatt ne érje megtorlás, minden esetben elkötelezett a titoktartás és az anonimitás megőrzése iránt.

A harmadik fél képviselők a Swixx megrendelésének elfogadásával, a társasággal kötött megállapodás aláírásával, illetve a társasággal való üzleti együttműködés elfogadásával vállalják a jelen dokumentumban foglalt előírások betartását. A jelen Szabályzat, illetve az annak való megfelelésének igazolása nem keletkeztet harmadik fél javára szóló jogot a harmadik fél képviselők tekintetében. A jelen Szabályzatban meghatározott előírások a Swixx társasággal kötött bármely megállapodás rendelkezésein felül alkalmazandók, azokat nem helyettesítik, esetleges eltérés esetén a szigorúbb vagy konkrétabb rendelkezés az irányadó.

A jelen Szabályzat harmadik fél képviselők által történő betartása határozza meg a szerződéses kapcsolat létrejöttét, illetve annak fenntartását a Swixx és a harmadik fél képviselő között.



Üzleti magatartás és etika

A Swixx szolgáltató szervezet, amely számos üzleti partnerrel áll kapcsolatban. Ide tartoznak különösen azok a betegek, akiknek egészsége és jólléte attól függ, hogy a szükséges gyógyszerek a megfelelő időben rendelkezésükre álljanak, valamint azok az üzleti partnerek, akik a Swixx társaságra bízta vállalataik és gyógyszereik képviselőjét azokban országokban, ahol a Swixx tevékenykedik.

Magas szintű elvárásokat fogalmaztunk meg annak biztosítása érdekében, hogy valamennyi üzleti partnerünkkel és a tágabb társadalommal folytatott kapcsolataink etikusan és jogszerűen valósuljanak meg.

A tisztességes és jogszerű üzleti tevékenység iránti elkötelezettségünk, amely magában foglalja az iparágunkra irányadó jogszabályok szellemének és betűjének való megfelelést egyaránt, harmadik fél képviselőinkre is kötelező érvényű. Ez a tiszteletteljes és becsületes magatartást, valamint egymás, és valamennyi ügyfél, üzleti partner, beszállító és fogyasztó tisztességes és méltányos kezelését jelenti.

A Swixx elkötelezett:

Zéró toleranciát alkalmaz a megvesztegetés és korrupció esetén. A Swixx tiltja a megvesztegetés minden formáját, és azzal szemben zéró toleranciát alkalmaz.

A személyes adatok tisztességes és átlátható kezelése az adatvédelemre és a magánélet védelmére vonatkozó jogszabályokkal összhangban, az átláthatóság és a Swixx üzletmenetéről szóló teljes körű, pontos, időszzerű és érthető közvéleményekkel mellett.

A Swixx elvárja, hogy a harmadik fél képviselők üzleti tevékenységük során etikusan és tisztességesen járjanak el. Az etikai követelmények között, de nem kizárólag az alábbiakat foglalják magukban:

Megvesztegetés és korrupcióellenes szabályok („ABAC”)

Tilos bármilyen megvesztegetés, jogellenes előny biztosítása vagy visszaosztás, függetlenül attól, hogy az köztisztviselőkkel vagy a magánszektor szereplőivel való kapcsolat során merül fel. A Swixx, dolgozói, valamint a társaság nevében eljáró harmadik fél képviselők polgári jogi és büntetőjogi felelősséggel tartozhatnak üzleti partnereik és beszállítóik kötelezettségzegéséért. A Swixx az együttműködés megkezdését megelőzően átvilágítást folytat le a kiválasztott harmadik fél képviselők tekintetében, és a teljes együttműködés időtartama alatt felügyeli a kapcsolatot annak biztosítása érdekében, hogy a Swixx nevében eljáró harmadik fél képviselők tevékenysége átlátható és a társaság belső szabályzatainak megfelelő legyen.

A Swixx elkötelezett az Egyesült Államok külföldi korrupciós gyakorlatokról szóló törvénye, az Egyesült Királyság 2010. évi vesztegetési törvénye, valamint azon országok korrupcióellenes és pénzmosás elleni jogszabályainak betartása mellett, ahol a Swixx üzleti tevékenységet folytat. A harmadik fél képviselők kötelesek betartani valamennyi alkalmazandó korrupcióellenes (ABAC) és pénzmosás elleni jogszabályt, továbbá a lobbitevékenységre, ajándékozássra, köztisztviselőknek adott juttatásokra, politikai kampánytámogatásokra, valamint az ezekhez kapcsolódó egyéb rendeletekre vonatkozó előírásokat.

Összeférhetetlenség

A harmadik fél képviselők minden észszerű intézkedést megtesznek az összeférhetetlenség elkerülése és megfelelő kezelése érdekében. Tényleges vagy potenciális összeférhetetlenség esetén kötelesek valamennyi érintett felet haladéktalanul tájékoztatni.



Trösztellenes magatartás / Tisztességes verseny

Tevékenységüket az adott joghatóságok trösztellenes és tisztességes versenyre vonatkozó jogszabályainak maradéktalan betartásával kötelesek folytatni. A harmadik fél képviselők kötelesek betartani mindazon versenyjogi és trösztellenes szabályt, amelyek azon országokban irányadók, ahol üzleti tevékenységet folytatnak.

A harmadik fél képviselők, valamint a nevükben eljáró személyek kötelesek betartani az alkalmazandó trösztellenes és versenyjogi szabályokat a tisztességes kereskedelem és verseny biztosítása érdekében. A harmadik fél képviselők sem közvetlenül, sem közvetve nem köthetnek jogellenes megállapodásokat versenytársaikkal, és nem cserélhetnek velük érzékeny információkat, például piacokra, ügyfelekre, üzleti stratégiákra, árakra vagy egyéb hasonló adatokra vonatkozó információkat. A harmadik fél képviselők közbeszerzési eljárásokban és a magánszektorban lefolytatott ajánlattételi eljárásokban kizárólag akkor vehetnek részt, ha maradéktalanul betartják az irányadó jogszabályokat és az ajánlattételi eljárást kiíró szervezet szabályzatait.

Verseny

A harmadik fél képviselők:

- Versenyelőnyre kizárólag jogszerű, tisztességes és az érdemi verseny követelményeinek megfelelő lépésekkel jogosultak szert tenni.
- Versenytársakkal kizárólag jogszerűen indokolt esetben folytathatnak egyeztetést, ha az nem alkalmas a verseny korlátozására (például kizárólag nyilvános vagy nem üzleti jellegű információkra korlátozódik).
- Gazdasági erőfölény, vagy monopolhelyzet esetén nem élhetnek vissza ezzel a pozícióval a versenytársak kiszorítása, illetve ügyfeleik indokolatlan hátrányba hozása érdekében.

Üzleti és pénzügyi nyilvántartások

Minden üzleti adatot valósághűen és pontosan kötelesek rögzíteni és jelenteni, továbbá kötelesek betartani az ezek teljességére és pontosságára vonatkozó valamennyi alkalmazandó jogszabályi rendelkezést. Valamennyi üzleti nyilvántartást a vonatkozó jogszabályoknak és szabályozási követelményeknek megfelelően kötelesek vezetni, megőrizni és megsemmisíteni. A Swixx elvárja a harmadik felektől, hogy a valóságnak megfelelő, pontos számlákat állítsanak ki. A számlákat tételes bontásban kell kiállítani, azokon, amennyiben alkalmazható, fel kell tüntetni a megrendelésszámot, megfelelő alátámasztó dokumentumokkal kell ellátni, továbbá meg kell felelniük a vonatkozó szerződés(ek)ben előírt valamennyi egyéb feltételnek. A számlák jóváhagyási követelmények megkerülése érdekében történő megbontása tilos.

Titoktartás

A Swixx előzetes írásbeli jóváhagyása nélkül tilos bármilyen, a Swixx potenciális ügyfeleire, teljesítményére vagy szabályzataira vonatkozó információt külső felek felé közölni, beleértve a marketinganyagokat és prezentációkat is. A harmadik fél képviselők kötelesek a Swixx bizalmas vagy védett információinak védelméről gondoskodni.

Szellemi tulajdonjogok

A Swixx, valamint harmadik személyek szellemi tulajdonhoz fűződő jogait, beleértve, de nem kizárólag a szerzői jogokat, szabadalmakat, védjegyeket és üzleti titkokat, tiszteletben kell tartani, továbbá a technológia és know-how átadását úgy kell kezelni, hogy az biztosítsa ezen jogok megfelelő védelmét.

Marketing és promóció

Kizárólag olyan marketing- és promóciós anyagok, valamint tevékenységek használata engedélyezett, amelyek a magas szintű etikai, orvosszakmai és tudományos követelményeknek megfelelnek, továbbá összhangban állnak valamennyi alkalmazandó jogszabállyal és rendelettel. A harmadik fél képviselők termékeire vagy szolgáltatásaira vonatkozó promóciós anyagoknak és tevékenységeknek ezen termékeket és szolgáltatásokat valóságosan és pontosan kell bemutatniuk. A Swixx név és védjegy használata, valamint termékeire vagy szolgáltatásaira vonatkozó bármely megjelenés a Swixx jogi osztályának előzetes írásbeli engedélye nélkül tilos.

Adatvédelem és biztonság

A személyes adatok gyűjtésére, felhasználására, közzétételére, törlésére, illetve egyéb kezelésére vonatkozó valamennyi alkalmazandó adatvédelmi jogszabály és rendelet betartása kötelező. A harmadik fél képviselők kötelesek dokumentált, bevezetett és folyamatosan fenntartott információbiztonsági és adatvédelmi rendszerrel rendelkezni, amely a tevékenységük jellegéhez, méretéhez, mértékéhez és összetettségéhez, valamint a kezelt személyes adatok köréhez igazodó adminisztratív, technikai és szervezési intézkedéseket, eljárásokat és egyéb garanciákat tartalmaz annak érdekében, hogy a személyes adatokat megvédjék a véletlen vagy jogellenes megsemmisüléstől, elvesztéstől, módosítástól, jogosulatlan közzétételtől vagy hozzáféréstől, továbbá minden egyéb jogellenes adatkezeléstől, beleértve különösen a szükségtelen adatgyűjtést és további felhasználást vagy feldolgozást. A harmadik fél képviselők a személyazonosság megállapítására alkalmas adatokat kizárólag a Swixx társasággal fennálló megbízásuk teljesítéséhez szükséges célokra használhatják fel és tehetik közzé, illetve amennyiben azt jogszabály előírja, annak biztosítása érdekében, hogy az érintettek adatvédelmi jogai megfelelő védelemben részesüljenek. Személyes adatnak minősül minden azonosított vagy azonosítható természetes személyre vonatkozó információ.

Betegbiztonság és információhoz való hozzáférés

Biztosítani kell olyan megfelelő irányítási rendszerek működtetését, amelyek minimalizálják a betegek jogainak, beleértve az egészséghez és az információhoz való hozzáféréshez fűződő jogaik sérelmének kockázatát.

Alvállalkozók

Kötelesek olyan programot működtetni, amely biztosítja, hogy saját beszállítóik és alvállalkozóik, beleértve a közvetítőket, ügynököket, forgalmazókat és egyéb üzleti partnereket, megfeleljenek a jelen Szabályzatban meghatározott követelményeknek.

Kereskedelmi szankciók és exportellenőrzés

A harmadik fél képviselők kötelesek import-, export-, és egyéb kereskedelmi tevékenységüket etikus és jogszerű módon végezni.

A harmadik fél képviselők kötelesek az alkalmazandó kereskedelmi szankciókra, valamint import- és exportellenőrzésre vonatkozó jogszabályokat, beleértve különösen az Egyesült Államok, az Európai Unió és Svájc vonatkozó jogszabályait, továbbá mindazon országok kereskedelmi megfelelési jogszabályait betartani, ahol az adott ügylet megvalósul, illetve amelyek egyébként joghatósággal rendelkeznek az adott ügylet felett.

Mesterséges intelligencia

A mesterséges intelligencia használata során a harmadik fél képviselők kötelesek felelős és etikus módon eljárni, biztosítani az inkluzivitást és a biztonságot, a torzítások elleni védelmet, a személyes adatok védelmét, az átláthatóságot, valamint azt, hogy az MI használata az emberi értékek érvényesülését szolgálja.



Minőségi standardok és minőségbiztosítás

A harmadik fél képviselők kötelesek következetesen magas minőségű termékeket és szolgáltatásokat nyújtani, megfelelő határidőben, valamennyi alkalmazandó jogszabályi és szerződéses kötelezettség betartása mellett.

A Swixx társaság számára a minőség közös felelősség és alapvető érték. A Swixx megalapozott tudományos és minőségirányítási alapelveket követ, és biztosítja, hogy ezen alapelvek valamennyi tevékenysége során érvényesüljenek. E kötelezettségvállalás teljesítése érdekében a Swixx megfelel a helyes gyártási gyakorlatra (GMP), a helyes mellékhatásfigyelési gyakorlatra (GVP), a helyes forgalmazói gyakorlatra (GDP), az ISO-követelményekre, valamint egyéb releváns szabályozási keretrendszerekre vonatkozó valamennyi alkalmazandó előírásnak.

A Swixx elkötelezett:

- A biztonságos, megbízható termékek nyújtása mellett, amelyek teljesítik vagy meghaladják a betegek és ügyfeleink elvárásait, valamint a szabályozási keretrendszerekre vonatkozó valamennyi alkalmazandó előírásnak
- Valamennyi vonatkozó szabályozási követelmény betartása mellett azon joghatóságban, ahol üzleti tevékenységet folytatunk
- Hatékony minőségirányítási rendszer kialakítása, fenntartása és folyamatos fejlesztése mellett
- Az adatok integritásának, pontosságának és megbízhatóságának biztosítása mellett a termékek és szolgáltatások teljes életciklusa során
- A minőség iránti egyéni és kollektív elszámoltathatóság fenntartása mellett a szervezet minden szintjén.

Amennyiben releváns, a Swixx részére anyagokat vagy szolgáltatásokat nyújtó harmadik fél képviselők kötelesek megfelelni a Swixx társasággal közösen meghatározott minőségi követelményeknek. A harmadik fél képviselők kötelesek biztosítani a megfelelő kommunikációs mechanizmusokat a Swixx minőségirányítási szervezete és a harmadik fél képviselők között annak érdekében, hogy a Swixx részére nyújtott anyagok és szolgáltatások megfeleljenek a Swixx követelményeinek, valamint valamennyi alkalmazandó szabályozási előírásnak. A harmadik fél képviselők kötelesek a jelen Szabályzattal, valamint a harmadik fél képviselők és a Swixx között létrejött megállapodásokban rögzített minőségi követelményekkel összhangban nyújtani az anyagok és szolgáltatások valamennyi elemét, beleértve a munkaerőt, felügyeletet, berendezéseket, anyagokat, eszközöket, engedélyeket és egyéb szükséges feltételeket.

A harmadik fél képviselők kötelesek a Swixx részére nyújtott szolgáltatások jellegéhez és terjedelméhez igazodó minőségirányítási rendszert bevezetni és fenntartani. A rendszernek biztosítania kell, hogy a Swixx részére nyújtott valamennyi anyag és szolgáltatás megfeleljen az előírt követelményeknek, valamint a hatályos minőségügyi irányelveknek és szabályozásoknak (GxP-k), beleértve az európai egészségügyi hatóság követelményeit és az egyéb alkalmazandó helyi rendeleteket.





Emberi jogok és munkajogi standardok

A Swixx elkötelezett a tevékenységéhez és üzleti kapcsolataihoz kapcsolódó személyek emberi és munkajogainak tiszteletben tartása, védelme és előmozdítása mellett. Ennek megfelelően a Swixx elvárja, hogy a harmadik fél képviselők saját dolgozóikkal szemben etikus és tisztességes módon járjanak el, valamint tevékenységüket a helyi jogszabályokkal és rendeletekkel, továbbá a nemzetközi emberi jogi és munkajogi normákkal összhangban végezzék.

A munkaügyi standardok magukba foglalják az alábbiakat:

Szabadon választott foglalkoztatás

A harmadik fél képviselők nem alkalmazhatnak kényszermunkát, beleértve különösen az adóssághoz kötött, kényszerített vagy nem önkéntességen alapuló büntetés-végrehajtási munkát, továbbá nem vehetnek részt semmilyen formában rabszolgaságban vagy emberkereskedelemben.

A toborzási folyamat során a jelentkezők részére semmilyen díj nem számítható fel.

Gyermekmunka tilalma

A harmadik fél képviselők nem alkalmazhatnak gyermekmunkát. „Gyermekmunka” alatt azon személy foglalkoztatása értendő, aki nem érte el a foglalkoztatásra vonatkozó adott országban előírt minimum életkort, vagy a kötelező iskolai oktatás befejezéséhez szükséges életkort, attól függően, hogy melyik magasabb. A 18 év alatti fiatal munkavállalók kizárólag nem veszélyes munkakörben foglalkoztathatók, és csak abban az esetben, ha elérték a foglalkoztatáshoz szükséges jogszabályban előírt minimum életkort, valamint a kötelező iskolai oktatás befejezéséhez szükséges életkort. Fiatal munkavállalók nem foglalkoztathatók éjszakai műszakban, túlórában, illetve olyan munkakörben, amely veszélyeztetheti egészségüket, biztonságukat vagy erkölcsi fejlődésüket.

Rabszolgaság tilalma

A harmadik fél képviselők nem tolerálhatják az emberkereskedelem vagy a rabszolgaság semmilyen formáját, és kötelesek valamennyi üzleti kapcsolatuk és tevékenységük során tisztességesen eljárni, beleértve különösen a saját dolgozóikkal, tanácsadóikkal és megbízottaikkal fennálló jogviszonyukat. A harmadik fél képviselők a dolgozók toborzása során nem alkalmazhatnak megtévesztő vagy csalárd gyakorlatot, továbbá vállalatuknál és beszállítóiknál nem alkalmazható a gyermekmunka semmilyen formája.


Megkülönböztetés tilalma és tisztességes bánásmód

A harmadik fél képviselők kötelesek zaklatástól és hátrányos megkülönböztetéstől mentes munkakörnyezetet biztosítani. A hátrányos megkülönböztetés különösen faj, bőrszín, életkor, nem, szexuális irányultság, etnikai hovatartozás, fogyatékoság, vallás, politikai meggyőződés, szakszervezeti tagság vagy családi állapot alapján tilos. A harmadik fél képviselők kötelesek olyan munkakörnyezetet biztosítani, amely mentes az embertelen vagy megalázó bánásmódtól és annak fenyegetésétől, beleértve különösen a szexuális zaklatást és visszaélést, testi fenyegetést, mentális vagy fizikai kényszert, valamint a munkavállalókkal szembeni verbális bántalmazást.

Foglalkoztatási feltételek

A harmadik fél képviselők kötelesek munkavállalóikat az alkalmazandó jogszabályoknak megfelelően díjazni és juttatásokban részesíteni, beleértve a minimálbérre, a túlóra díjazására és a jogszabályban előírt juttatásokra vonatkozó rendelkezéseket. A munkavállalókat megfelelő időben tájékoztatni kell a díjazásuk megállapításának alapjáról. A






harmadik fél képviselők kötelesek egyértelműen tájékoztatni munkavállalóikat arról is, hogy szükséges-e túlóra, valamint az arra irányadó díjazás mértékéről.

Egyesülési szabadság

A munkavállalókkal folytatott nyílt kommunikációt és a munkahelyi kérdések közvetlen egyeztetését támogatni kell. A harmadik fél képviselők kötelesek tiszteletben tartani a munkavállalók azon jogát, hogy az alkalmazandó helyi jogszabályokkal összhangban szabadon egyesüljenek, szakszervezetekhez csatlakozzanak vagy attól tartózkodjanak, képviseletet keressenek, valamint üzemi tanácsokhoz vagy egyéb jogszerű munkavállalói képviseleti formákhoz csatlakozzanak. A munkavállalók számára biztosítani kell, hogy a munkafeltételekkel és egyéb foglalkoztatással összefüggő kérdésekkel kapcsolatban nyíltan kommunikálhassanak a vezetéssel, megtorlástól, megfélemlítéstől, hátrányos megkülönböztetéstől vagy zaklatástól való félelem nélkül.



Környezetvédelem, egészségvédelem, biztonság és fenntarthatóság

A harmadik fél képviselők kötelesek betartani valamennyi alkalmazandó egészségvédelmi programot és rendszert, amelyek célja a munkavállalók veszélyes anyagokkal kapcsolatos biztonsági tájékoztatása és a lehetséges kockázatokkal szembeni védelemre való megfelelő felkészítése. Veszélyes anyagok többek között, de nem kizárólag az alapanyagok, elkülönített segédanyagok, késztermékek, oldószerek, tisztítószerek és hulladékok.

A harmadik fél képviselők kötelesek tevékenységüket környezetvédelmi szempontból felelős és hatékony módon végezni annak érdekében, hogy a környezetre gyakorolt kedvezőtlen hatásokat a lehető legkisebbre csökkentsék. A harmadik fél képviselők kötelesek törekedni környezetre gyakorolt hatásuk csökkentésére a felelős erőforrás-felhasználás, a hulladékképződés mérséklése, a fenntartható gyártási folyamatok alkalmazása, valamint az optimalizált logisztikai megoldások révén.

Környezetvédelem

A harmadik fél képviselők kötelesek tevékenységüket környezetvédelmi szempontból felelős módon végezni, és betartani valamennyi alkalmazandó környezetvédelmi jogszabályt és rendeletet. A szükséges környezetvédelmi engedélyeket, hatósági hozzájárulásokat és bejelentéseket kötelesek beszerezni, valamint az azokhoz kapcsolódó valamennyi működési és adatszolgáltatási kötelezettséget, illetve korlátozást kötelesek betartani. A harmadik fél képviselők kötelesek megfelelő folyamatokat és rendszereket kialakítani és fenntartani annak érdekében, hogy:

- Biztosítsák az alkalmazandó környezetvédelmi jogszabályoknak és hatósági előírásoknak való folyamatos megfelelést. A szükséges környezetvédelmi engedélyeket, hatósági hozzájárulásokat és bejelentéseket kötelesek beszerezzék, valamint az azokhoz kapcsolódó valamennyi működési és adatszolgáltatási kötelezettséget illetve korlátozást betartsák.
- Gondoskodjanak a felelős hulladékkezelésről annak biztonságos kezelése, szállítása, tárolása, újrahasznosítása, újrafelhasználása vagy ártalmatlanítása útján. A hulladékképződést és -ártalmatlanítást, a légkörbe történő kibocsátásokat, valamint a vízbe történő bevezetésekből eredő, az emberi egészségre vagy a környezetre káros hatással járó kibocsátásokat a lehető legkisebb mértékre kell csökkenteni, és azokat a környezetbe történő kibocsátás előtt megfelelően kezelni, ellenőrizni és/vagy ártalmatlanítani kell.
- Megelőzzék, azonosítsák és mérsékeljék a veszélyes anyagok környezetbe történő véletlen vagy diffúz kibocsátását hatékony irányítási intézkedések és megfelelő elhárító mechanizmusok alkalmazásával.
- Támogassák az erőforrások, beleértve különösen az energiát, a vizet és az alapanyagokat, hatékony és fenntartható felhasználását olyan intézkedések alkalmazásával, amelyek a környezeti terhelés csökkentését és az erőforrás-hatékonyság javítását szolgálják.
- Előmozdítsák a környezetvédelmi felelősségvállalás kultúráját azáltal, hogy tevékenységük teljes körében aktívan keresik a környezeti teljesítmény javításának lehetőségeit. A harmadik fél képviselők törekedjenek arra, hogy növeljék a dolgozók környezettudatosságát, ösztönözzék a környezetbarát magatartást, és támogassák azokat a kezdeményezéseket, amelyek a hosszú távú fenntarthatóságot és a környezeti hatások csökkentését szolgálják.

A munkavállalók egészségének és biztonságának védelme

A harmadik fél képviselők kötelesek biztonságos és egészséges munkakörnyezetet biztosítani.

A harmadik fél képviselők:





- Kötelesek fenntartani olyan programot és rendszert, amelyek célja a munkavállalók veszélyes anyagokkal kapcsolatos biztonsági tájékoztatása és a lehetséges kockázatokkal szembeni védelemre való megfelelő felkészítése. Veszélyes anyagok többek között, de nem kizárólag az alapanyagok, elkülönített segédanyagok, késztermékek, oldószerek, tisztítószerek és hulladékok.
- Kötelesek fenntartani olyan programot és rendszert, amelyek célja a munkavégzésből eredő, mind a technológiai kockázatok azonosítása. Kötelesek ezen veszélyeket megfelelően felmérni és a kockázati szinteket meghatározni, valamint olyan rendszereket és programokat kell működtetni, amelyek alkalmasak a kockázatok megelőzésére vagy csökkentésére (például vegyi anyagok, gázok vagy porok súlyos mértékű kibocsátása esetén).
- Kötelesek olyan rendszereket és eljárásokat működtetni, amelyek biztosítják a munkavállalók védelmét a munkahelyi kémiai, biológiai és fizikai kockázatokkal szemben, beleértve a fokozott fizikai megterheléssel járó tevékenységeket is.
- Kötelesek minden létesítményben vészhelyzeti tervet kialakítani és bevezetni. A harmadik fél képviselői kötelesek a vészhelyzetek lehetséges hatásait minimalizálni megfelelő vészhelyzeti tervek és elhárítási eljárások alkalmazásával.



Vállalatirányítási és irányítási rendszer

- A harmadik fél képviselők kötelesek olyan irányítási rendszereket alkalmazni, amelyek elősegítik a folyamatos fejlesztést és a jelen Szabályzatban meghatározott követelményeknek való megfelelést.
- Az irányítási rendszereknek az alábbi elemeket kell magukban foglalniuk:
 - A harmadik fél képviselők kötelesek a jelen Szabályzatban meghatározott elvek iránti elkötelezettségüket megfelelő erőforrások biztosításával és megfelelő irányítási struktúrák kialakításával igazolni.
 - A harmadik fél képviselők kötelesek valamennyi alkalmazandó jogszabályt, rendeletet, standardot és releváns ügyfélkövetelményt azonosítani és betartani.
 - A harmadik fél képviselők kötelesek olyan mechanizmusokkal rendelkezni, amelyek alkalmasak a jelen Szabályzat által érintett valamennyi területen a kockázatok azonosítására és kezelésére.
 - A harmadik fél képviselők a Swixx előzetes írásbeli hozzájárulása nélkül nem vonhatnak be alvállalkozót, nem léphetnek kapcsolatba harmadik felekkel a Swixx nevében, és nem képviselhetik a Swixx társaságot harmadik felek irányába.
 - A Swixx jogosult a harmadik fél képviselőket észszerű előzetes értesítés mellett bármikor közvetlenül, illetve harmadik fél auditor bevonásával auditálni annak ellenőrzése érdekében, hogy megfelelnek a jelen Szabályzatban foglalt követelményeknek, valamint a Swixx által és harmadik felek részére teljesített kifizetések jogszerűségének és megfelelőségének igazolására. A felek megállapodása alapján további auditálási rendelkezések is alkalmazhatók.
 - A harmadik fél képviselők kötelesek olyan dokumentációt vezetni és megőrizni, amely igazolja a jelen követelményeknek való megfelelést, valamint az alkalmazandó jogszabályok betartását, beleértve az alábbiakat:
 - Kötelesek olyan könyveket és nyilvántartásokat vezetni és fenntartani, amelyek pontosan és megfelelő részletességgel rögzítik a harmadik fél képviselők és a Swixx közötti üzleti kapcsolattal összefüggő valamennyi eseményt, beleértve a Swixx nevében teljesített, illetve a Swixx által biztosított források terhére teljesített valamennyi kifizetést.
 - A könyvelésen kívüli számlák vezetése, valamint a harmadik fél képviselők könyveiben és nyilvántartásaiban valótlán vagy megtévesztő bejegyzések rögzítése tilos. Valamennyi pénzügyi tranzakciót megfelelően dokumentálni, rendszeresen felülvizsgálni és szabályszerűen könyvelni kell. A számviteli nyilvántartás másolatát kötelesek a Swixx kérésére rendelkezésre bocsátani.
 - Kötelesek biztosítani, hogy valamennyi releváns belső pénzügyi ellenőrzési és jóváhagyási eljárást betartsanak, továbbá, hogy a könyvek és nyilvántartások megőrzése és archiválása összhangban álljon az adójogi és egyéb alkalmazandó jogszabályi előírásokkal, valamint a harmadik fél képviselők saját belső szabályaival. A felek a nyilvántartások megőrzésére vonatkozóan ennél konkrétabb követelményekben is megállapodhatnak.
- A harmadik fél képviselők kötelesek dolgozóikat képzésben részesíteni a vonatkozó jogszabályoknak, rendeleteknek és szerződéses követelményeknek megfelelő, etikus és fenntartható döntések meghozatala érdekében. Szükség esetén a Swixx jogosult a nevében eljáró harmadik fél képviselők dolgozói részére képzést biztosítani.
- A harmadik fél képviselők kötelesek a folyamatos fejlesztésre törekedni teljesítménycélok meghatározásával, végrehajtási tervek kidolgozásával és megvalósításával, valamint a belső vagy külső értékelések, ellenőrzések és vezetői felülvizsgálatok során feltárt hiányosságok megszüntetéséhez szükséges korrekciós intézkedések megtételével.

A jelen dokumentumban megfogalmazott előírások, valamint az azokat alátámasztó szabályzatok és eljárások időről időre módosulhatnak.

A Swixx harmadik fél képviselői kötelesek megismerni és betartani a tevékenységünkre irányadó mindenkor hatályos jogszabályokat, rendeleteket, szabványokat, valamint belső szabályzatokat és eljárásokat.

A jelen dokumentum mindenkor hatályos változata a Swixx weboldalának Megfelelés (Compliance) aloldalán érhető el.