

КОДЕКС ЗА БИЗНЕС ПОВЕДЕНИЕ НА ТРЕТИ СТРАНИ

 **SwiXX** BioPharma

Версия 2, в сила от 1.5.2026 г.



Съдържа

Общи отговорности	3
Бизнес поведение и етика	4
Борба с подкупите/Противодействие на корупцията	4
Конфликт на интереси.....	4
Антитръстови правила / Лоялна конкуренция	4
Конкуренция	5
Бизнес и финансова документация	5
Конфиденциалност	5
Интелектуална собственост.....	5
Маркетингови и промоционални практики.....	5
Поверителност и сигурност на данните	6
Безопасност на пациентите и достъп до информация	6
Подизпълнители.....	6
Търговски санкции, контрол върху износа	6
Изкуствен интелект	6
Стандарти и осигуряване на качество	7
Човешки права и трудови стандарти	8
Свободно избрана заетост.....	8
Забрана на детския труд.....	8
Мерки срещу робството.....	8
Равнопоставеност и справедливо отношение.....	8
Условия на труд	9
Свобода на сдружаване	9
Околна среда, здраве, безопасност и устойчивост	10
Околна среда	10
Защита на здравето и безопасността на служителите	11
Ръководство и система за управление.....	12





Общи отговорности

В Swiix Biopharma AG, нейните дъщерни дружества и подразделения (наричани заедно „ние“, „Суикс“ или „Компанията“) се стремим да работим по начин, който отразява най-високите етични стандарти. Ние работим в рамките на принципи, насоки и политики, съобразени с етичните, социалните и екологичните отговорности, за да максимизираме дългосрочната устойчивост на нашия бизнес и на общностите, в които работим.

Съответно Суикс се стреми да осъществява бизнес с представители на трети страни, включително служители, доставчици, съпромотиращи организации и други бизнес партньори (наричани колективно „представители на трети страни“), които споделят нашия ангажимент към най-високите етични стандарти и работят по отговорен и етичен начин.

Суикс разчита на иновативна и конкурентоспособна база от представители на трети страни, които да й предоставят продукти и услуги, отговарящи на нейните бизнес изисквания. Служителите на Суикс са длъжни да спазват процедурата за закупуване и правилата за конкурентно наддаване, които са създадени, за да гарантират, че:

- Представителите на трети страни ще бъдат избирани с акцент върху най-добрата обща стойност, включително качество, устойчивост, обслужване и цена
- Интелектуалната собственост, патентите и поверителната информация на Суикс са защитени
- Представителите на трети страни ще бъдат третирани справедливо и равнопоставено,
- Безопасността на служителите и грижата за околната среда са наш приоритет.

Честността, почтеността и бизнес практиките на представителите на трети страни могат да повлияят на репутацията на Суикс. Поради това от представителите на трети страни се изисква да спазват указанията, предоставени в настоящия Кодекс за бизнес поведение на Суикс Биофарма за трети страни („Кодекс“). Това е необходимо, за да се счита, че представителите на трети страни са с добро име, и е условие за продължаване на бизнес отношенията със Суикс.

От представителите на трети страни се очаква и се насърчава да търсят насоки, да изразяват загриженост и да се свързват със Суикс, за да задават въпроси и/или да съобщават за опасения на следния линк compliance@swiixbiopharma.com относно всяко потенциално неправомерно или неетично поведение от страна на представители на трети страни, Суикс или свързаните с тях страни. Онлайн опцията позволява на потребителите да подават сигнали анонимно. Суикс се ангажира да не предприема ответни мерки и ще запази подходяща конфиденциалност и анонимност по отношение на всички разкрития.

С приемането на поръчката за покупка на Суикс, сключването на споразумение със Суикс или по друг начин съгласяването да се извършва бизнес със Суикс, всички представители на трети страни се съгласяват да спазват стандартите, съдържащи се в този документ. Настоящият Кодекс, както и потвърждаването на спазването му от ваша страна, не създава права на трети лица в полза на представители на трети страни. Стандартите, изложени в този Кодекс, са в допълнение, а не заместват, разпоредбите на което и да е правно споразумение или договор със Суикс; при противоречие се прилага по-ограничителната или по-конкретната разпоредба.

Спазването на настоящия Кодекс от представителите на трети страни ще определи както установяването, така и продължаването на търговските отношения между представителите на трети страни и Суикс.



Бизнес поведение и етика

Суикс е организация, предоставяща услуги, и има много заинтересовани страни. Пациентите, чието здраве и благосъстояние зависят от нашата способност да им осигурим достъп до жизненоважни лекарства в момент на нужда, и партньорите, които са поверили на Суикс да представлява техните компании и лекарства в страните, в които Суикс развива дейност.

Ние сме поставили високи стандарти, за да гарантираме, че взаимодействията ни с всички заинтересовани страни и широката общественост се осъществяват по етичен и законен начин.

Нашият ангажимент да постъпваме правилно, което означава да спазваме както духа, така и буквата на законите, регулиращи нашата индустрия, трябва да се отнася и към нашите представители на трети страни. Това означава да действаме с уважение, честност и да се отнасяме един към друг, както и към всички наши клиенти, партньори, доставчици и потребители, справедливо и с достойнство.

Ние се ангажираме с:

Нулева толерантност към подкупите и корупцията. Суикс забранява и проявява нулева толерантност към всички форми на подкуп.

Боравене с личните данни по справедлив и прозрачен начин в съответствие със законите и разпоредбите, регулиращи защитата на данните и поверителността, както и прозрачност и предоставяне на пълна, точна, навременна и разбираема информация за нашата дейност.

Суикс изисква представителите на трети страни да извършват дейността си по етичен начин и да действат с почтеност. Етичните елементи включват, но не се ограничават до:

Борба с подкупите/Противодействие на корупцията

Никога да не се участва в подкупи, улесняващи плащания или рушвети от какъвто и да е вид, независимо дали става дума за отношения с държавни служители или лица от частния сектор. Суикс и нейните служители, както и представителите на трети страни, действащи от името на Компанията, могат да носят гражданска и наказателна отговорност за неправомерното поведение на своите партньори и доставчици. Суикс ще извършва надлежна проверка на избрани представители на трети страни, преди да започне да работи с тях, и ще управлява взаимоотношенията през целия им срок, за да гарантира, че дейностите на представителите на трети страни, действащи от името на Суикс, са прозрачни и в съответствие с политиката на компанията.

Суикс се ангажира да спазва Закона за чуждестранните корупционни практики на САЩ (Foreign Corrupt Practices Act, „FCPA“), Закона срещу подкупите на Обединеното кралство (2010 г.) и законите срещу корупцията и изпирането на пари в страните, в които Суикс осъществява дейност. Представителите на трети страни трябва да спазват всички приложими закони за борба с корупцията и изпирането на пари, както и законите, регулиращи лобирането, подаръците и плащанията към държавни служители, законите за дарения за политически кампании и други свързани разпоредби.


Конфликт на интереси

Полагане на разумни грижи за избягване и управление на конфликти на интереси. Уведомяване на всички засегнати страни, ако възникне действителен или потенциален конфликт на интереси.

Антитръстови правила / Лоялна конкуренция

Извършване на дейност в пълно съответствие със законите за антитръстовата политика и лоялната конкуренция, които регулират юрисдикциите, в които се извършва дейност. Спазване на всички закони за конкуренцията и антитръстовата политика, приложими в страните, в които действат представителите на трети страни.





Всички представители на трети страни и/или лица, действащи от тяхно име, трябва да спазват приложимите антитръстови закони и законодателството в областта на конкуренцията, за да се гарантира лоялна търговия и конкуренция. Представителите на трети страни не могат, пряко или косвено, да сключват незаконни споразумения с конкурентите си, нито да обменят чувствителна информация, например относно пазари, клиенти, стратегии, цени и други подобни. Представителите на трети страни могат да участват в публични търгове и процедури за възлагане на поръчки в частния сектор само когато стриктно спазват приложимите закони и разпоредби на организацията, провеждаща търга.

Конкуренция

Представителите на трети страни трябва да:

- Търсят конкурентно предимство само чрез законни средства и да извършват дейността си в съответствие с принципа на лоялна и активна конкуренция
- Влизат в диалог с конкуренти само когато има основателна бизнес причина за това, като диалогът не ограничава конкуренцията (например, ограничен е до публична или некомерсиална информация)
- Не злоупотребяват с позицията си, ако тя е доминираща или има монопол, за да изключват конкуренти или да експлоатират клиенти.

Бизнес и финансова документация

Да се записва и отчита честно и точно цялата бизнес информация и да се спазват всички приложими закони относно нейното попълване и точност. Да се създават, съхраняват и унищожават бизнес документи в пълно съответствие с всички приложими закони и нормативни изисквания. Очакваме представителите на трети страни да предоставят честни и точни фактури. Фактурите трябва да бъдат подробни, да посочват номера на поръчката (когато е приложимо), да бъдат подкрепени с подходяща документация и да отговарят на всички други изисквания, посочени в съответния(ите) договор(и). Фактурите не могат да бъдат разделяни с цел заобикаляне на изискванията за одобрение.

Конфиденциалност

Никога да не се разкрива външно, включително в маркетингови презентации, нищо относно перспективите, резултатите или политиките на Суикс без предварително писмено одобрение от Суикс. Представителите на трети страни трябва да пазят поверителната или защитената с авторски права информация на Суикс.

Интелектуална собственост

Да се спазват правата на интелектуалната собственост на Суикс, както и правата на интелектуална собственост на други лица, включително, но не само, авторски права, патенти, търговски марки и търговски тайни; да се управлява трансфера на технологии и ноу-хау по начин, който защитава правата на интелектуална собственост.

Маркетингови и промоционални практики

Да се поддържат само маркетингови и промоционални материали и дейности, които отговарят на високи етични, медицински и научни стандарти и спазват всички приложими закони и регламенти. Промоционалните материали и дейности, в които се споменават продуктите или услугите на представителите на трети страни, трябва да представят тези продукти и услуги честно и точно. Използването на името, търговската марка и всякакви представяния на продукти или услуги на Суикс е забранено, освен ако не е предоставено писмено разрешение от правния отдел на Суикс.





Поверителност и сигурност на данните

Да се спазват всички приложими закони и разпоредби за поверителност и защита на данните, свързани със събирането, използването, разкриването, унищожаването или обработването по друг начин на лична информация. Представителите на трети страни трябва да имат документирана, внедрена и поддържана писмена програма за информационна сигурност и поверителност, съдържаща подходящи административни, технически и организационни мерки, процедури и други предпазни мерки, съобразени с размера и сложността на дейността на представителите на трети страни, естеството и обхвата на дейностите им, както и на съответната лична информация, за да защитят тази информация от случайно или незаконно унищожаване или случайна загуба, промяна, неразрешено разкриване или достъп, както и от всички други форми на незаконно използване или обработка, включително, но не само, ненужно събиране или по-нататъшно използване или обработка. Използването и разкриването на лична информация от представителите на трети страни трябва да се ограничава до целите, за които те са ангажирани от Суикс, и както се изисква от закона, за да се гарантира защитата на правото на личен живот на физическите лица. Лична информация означава всяка информация, отнасяща се до идентифицирано или идентифицируемо лице.

Безопасност на пациентите и достъп до информация

Да се уверите, че са въведени адекватни системи за управление, за да се сведе до минимум рискът от неблагоприятно въздействие върху правата на пациентите, включително правото на здраве и пряк достъп до информация.

Подизпълнители

Да има въведена програма, която да подпомага спазването на стандартите, определени в настоящия Кодекс от страна на техните доставчици и подизпълнители (включително, но не само, посредници, агенти, дистрибутори или други бизнес партньори).

Търговски санкции, контрол върху износа


Представителите на трети страни трябва да са ангажирани с вноса, износа и участието във всички други форми на търговия по законен и етичен начин.

Представителите на трети страни трябва да идентифицират и да спазват приложимите търговски санкции и закони за контрол на вноса и износа, включително, но не само, законите за търговски санкции на САЩ, ЕС и Швейцария, както и други закони за търговско съответствие на страната/страните, в която/които се извършват транзакциите или която/които по друг начин може да има юрисдикция над транзакцията.

Изкуствен интелект

Да се използва изкуствения интелект по отговорен и етичен начин, който е приобщаващ, безопасен, предпазва от пристрастност, зачита неприкосновеността на личните данни, осигурява прозрачност и служи в полза на хората.





Стандарти и осигуряване на качество

Представителите на трети страни трябва постоянно да предоставят висококачествени стоки и услуги в срок и в съответствие с всички приложими нормативни изисквания и договорни задължения.


В Суикс качеството е обща отговорност и основна ценност. Суикс се придържа към солидни научни и качествени принципи и гарантира, че тези принципи се отразяват във всички наши дейности. В подкрепа на този ангажимент Суикс спазва всички приложими изисквания, свързани с добрите производствени практики (GMP), добрите практики за лекарствена безопасност (GVP), добрите дистрибуторски практики (GDP), изискванията по ISO и другите съответни регулаторни рамки.

Ние се ангажираме с:

- Доставка на безопасни и надеждни продукти, които отговарят или надхвърлят изискванията на нашите пациенти, клиенти и регулаторните изисквания
- Спазване на всички приложими регулаторни изисквания в юрисдикциите, в които оперираме
- Създаване, поддържане и непрекъснато подобряване на ефективна система за управление на качеството
- Осигуряване на целостта, точността и надеждността на нашите данни през целия жизнен цикъл на продуктите и услугите
- Поддържане на нашата индивидуална и колективна отговорност за качеството на всички нива в организацията.

Когато е приложимо, представителите на трети страни, които доставят материали или услуги на Суикс, трябва да спазват изискванията за качество, както е договорено със Суикс. Представителите на трети страни трябва да осигурят ефективна комуникация с организацията по качество на Суикс, като гарантират, че предоставяните материали и услуги отговарят на изискванията на Суикс и на всички приложими регулаторни изисквания. От представителите на трети страни се очаква да осигурят всички елементи, необходими за предоставянето на материалите или услугите (напр. труд, надзор, оборудване, материали, консумативи, лицензи, разрешителни и всички други изисквания, необходими за предоставянето на материалите или услугите), в съответствие с настоящия Кодекс и в съответствие с договорените критерии за качество и споразуменията, сключени между представителите на трети страни и Суикс.

Представителите на трети страни трябва да внедрят и поддържат система за управление на качеството, подходяща за естеството и обхвата на услугите, предоставяни на Суикс. Системата трябва да гарантира, че всички материали и услуги, доставяни на Суикс, отговарят на определените изисквания и спазват действащите насоки и регламенти за качество (GxPs), както са определени в изискванията на Европейската здравна агенция и други местни регламенти, където е приложимо.



Човешки права и трудови стандарти

Суикс се ангажира да спазва, защитава и насърчава правата на човека и трудовите права на лицата, свързани с нейната дейност и бизнес отношения. Поради това Суикс очаква от представителите на трети страни да се отнасят към своите служители етично, справедливо и в съответствие с местните закони, регулации и международните стандарти за правата на човека и местните трудови права.

Трудовите стандарти включват:

Свободно избрана заетост

Представителите на трети страни не трябва да използват принудителен труд, включително робски, договорно обвързан или недобровolen затворнически труд, нито да се ангажират с каквато и да е форма на робство или трафик на хора.

Набирането на персонал трябва да бъде безплатно, без такси за кандидатите.

Забрана на детския труд

Представителите на трети страни не трябва да използват детски труд. „Детски труд“ означава наемането на всяко лице под минималната възраст за наемане на работа в страната или под възрастта за завършване на задължителното образование – която от двете е по-висока. Наемането на млади работници под 18-годишна възраст трябва да се извършва само за безопасна работа и само когато тези работници са достигнали както законната минимална възраст за наемане на работа, така и възрастта за завършване на задължителното образование. Младите работници не трябва да бъдат ангажирани в нощна работа, извънреден труд или каквато и да е работа, която може да застраши тяхното здраве, безопасност или морал.

Мерки срещу робството

Представителите на трети страни не трябва да толерират трафика на хора или робството и се ангажират да действат с почтеност във всички свои отношения и бизнес взаимодействия с всяко лице, което е служител, консултант или агент на представител на трета страна. Представителите на трети страни не могат да прилагат подвеждащи или измамни практики при подбора и наемането на служители, както и не могат да използват детски труд в която и да е част от своята дейност или дейността на своите доставчици.

Равнопоставеност и справедливо отношение

Представителите на трети страни трябва да осигурят работна среда, свободна от тормоз и дискриминация. Не трябва да се толерира дискриминация на основата на раса, цвят на кожата, възраст, пол, сексуална ориентация, етническа принадлежност, инвалидност, религия, политически убеждения, членство в синдикални организации или семейно положение. Представителите на трети страни трябва да осигуряват работна среда, свободна от грубо и нечовешко отношение, както и от заплахата от такова, включително сексуален тормоз, сексуално насилие, телесни наказания, психическо или физическо насилие или словесни нападки срещу служителите.






Условия на труд

Представителите на трети страни трябва да заплащат и компенсират служителите си в съответствие с приложимите закони за заплатите, включително тези, регулиращи минималните заплати, заплащането за извънреден труд и законово предвидените обезщетения. Служителите трябва да бъдат информирани своевременно за основата, на която се определя тяхното възнаграждение. Представителите на трети страни трябва също така ясно да съобщават на работниците си дали се изисква извънреден труд и какви са приложимите ставки на заплащане за такъв извънреден труд.

Свобода на сдружаване

Насърчава се отворената комуникация и прякото взаимодействие със служители за разрешаване на въпроси, свързани с работното място. Представителите на трети страни трябва да зачитат правата на работниците, в съответствие с приложимото местно законодателство, свободно да се сдружават, да се присъединяват или да се въздържат от присъединяване към синдикални организации, да търсят представителство и да участват в работнически съвети или други законни форми на представителство на работниците. Служителите трябва да могат да общуват открито с ръководството относно условията на труд и други въпроси, свързани с трудовата заетост, без страх от репресии, заплахи, дискриминация или тормоз.



Околна среда, здраве, безопасност и устойчивост

Представителите на трети страни трябва да спазват всички приложими програми и системи за здраве, които са въведени, за да предоставят на служителите информация за безопасността, свързана с опасни материали, и обучение, за да ги предпазят от потенциални опасности. Опасните материали могат да включват, но не се ограничават до суровини, изолирани междинни продукти, продукти, разтворители, почистващи средства и отпадъци.

Представителите на трети страни трябва да работят по екологично отговорен и ефективен начин, за да сведат до минимум неблагоприятното въздействие върху околната среда. Представителите на трети страни трябва да се стремят да намалят своето въздействие върху околната среда чрез отговорно използване на ресурсите, намаляване на отпадъците, устойчиви производствени процеси и оптимизирана логистика.

Околна среда

Представителите на трети страни трябва да работят по екологично отговорен начин и да спазват всички приложими закони и регламенти в областта на околната среда. Всички изискуеми екологични разрешителни, лицензи, регистрации и ограничения трябва да бъдат получени и да се спазват всички свързани с тях оперативни и отчетни задължения. Представителите на трети страни трябва да създадат и поддържат подходящи процеси и системи с цел:

- Осигуряване на постоянно съответствие с приложимото екологично законодателство и регулаторни изисквания. Всички изискуеми екологични разрешителни, лицензи, регистрации и ограничения трябва да бъдат получени и техните оперативни и отчетни изисквания да се спазват.
- Отговорно управление на отпадъците, като се осигурява безопасното им обработване, транспортиране, съхранение, рециклиране, повторна употреба или обезвреждане. Всяко генериране и обезвреждане на отпадъци, емисии във въздуха и зауствания във води, които имат потенциално неблагоприятно въздействие върху човешкото здраве или околната среда, трябва да бъдат по подходящ начин минимизирани, правилно управлявани, контролирани и/или третирани преди изпускане в околната среда.
- Предотвратяване, идентифициране и ограничаване на аварийни и дифузни разливи и изпускания на опасни вещества в околната среда чрез ефективни управленски контролни механизми и мерки за реакция.
- Насърчаване на ефективното и устойчиво използване на всички релевантни ресурси, включително енергия, вода и материали, чрез прилагане на мерки, насочени към намаляване на въздействието върху околната среда и повишаване на ресурсната ефективност.
- Насърчаване на култура на екологична отговорност, като активно се разглеждат възможности за подобряване на екологичните показатели в рамките на дейностите. Представителите на трети страни следва да повишават осведомеността сред служителите, да насърчават екологично отговорно поведение и да подкрепят инициативи, допринасящи за дългосрочна устойчивост и намалено въздействие върху околната среда.





Защита на здравето и безопасността на служителите

От представителите на трети страни се очаква да осигуряват безопасна и здравословна работна среда.

Представителите на трети страни трябва:

- Да разполагат с програми и системи, които да предоставят на служителите информация за безопасността, свързана с опасни материали, и обучение за защита от потенциални опасности. Опасните материали могат да включват, но не се ограничават до суровини, изолирани междинни продукти, продукти, разтворители, почистващи средства и отпадъци.
- Да разполагат със системи и програми за идентифициране както на професионалните, така и на производствените опасности. Те трябва да установят количествено тези опасности и да определят подходящо нивата на риск, както и да разполагат с програми и системи за предотвратяване или намаляване на тези рискове (например катастрофални изтичания на химикали, изпарения, прах).
- Да разполагат със системи и процеси за защита на служителите от излагане на химически, биологични и физически опасности (включително физически тежки задачи) на работното място.
- Да разработват и разпространяват планове за действие при извънредни ситуации във всички свои обекти. Представителите на трети страни трябва да сведат до минимум потенциалното въздействие на всяка извънредна ситуация чрез прилагане на подходящи планове за действие и процедури за реагиране.

Ръководство и система за управление

- Представителите на трети страни трябва да използват системи за управление, които да подпомогнат непрекъснатото усъвършенстване и спазването на стандартите, установени в настоящия Кодекс.
- Елементите на системите за управление трябва да включват следното:
 - Представителите на трети страни трябва да демонстрират ангажираност към принципите, описани в настоящия Кодекс, чрез осигуряване на подходящи ресурси и ефективно управление.
 - Представителите на трети страни трябва да идентифицират и да спазват всички приложими закони, регулации, стандарти и релевантни изисквания на клиентите.
 - Представителите на трети страни трябва да разполагат с механизми за идентифициране и управление на риска във всички области, обхванати от настоящия Кодекс.
 - Представителите на трети страни нямат право да възлагат подизпълнение или по друг начин да ангажират трети лица от името на Суикс, нито да представляват Суикс пред трети страни без предварителното писмено съгласие на Суикс.
 - Суикс има право по всяко време, след разумно предварително уведомление, да извършва одит (или да възложи извършването на одит на трета страна) на представителите на трети страни с цел проверка на съответствието със стандартите по настоящия Кодекс, както и за потвърждаване на всички плащания, извършени от Суикс и към трети страни. Допълнителни одитни разпоредби могат да се прилагат, както е договорено между страните.
 - Представителите на трети страни трябва да поддържат документация, необходима за доказване на съответствието с тези стандарти и с приложимите регулаторни изисквания, включително, но не само:
 - Да подготвят и поддържат счетоводни книги и записи, които точно и в разумна степен на детайлност отразяват всички въпроси, свързани с дейността на представителя на трети страни със Суикс, включително отчитане на всички плащания, извършени от името на Суикс или с предоставени от Суикс средства.
 - Използването на „извънсчетоводни“ сметки и неверни или подвеждащи записи в счетоводните книги и отчетите на представителя на трети страни е забранено. Всички финансови транзакции трябва да бъдат документирани, редовно преглеждани и коректно осчетоводявани. Копие от тази счетоводна документация трябва да бъде предоставяно на Суикс при поискване.
 - Да се гарантира, че всички приложими вътрешни финансови контролни механизми и процедури за одобрение се спазват, както и че съхранението и архивирането на счетоводните книги и записи е в съответствие с данъчното и другото приложимо законодателство, както и със собствените стандарти на представителя на трети страни. По-конкретни изисквания за сроковете за съхранение на документи могат да бъдат договорени между страните.
- Представителите на трети страни трябва да обучават своите служители да вземат етични и устойчиви решения в съответствие със законите, регулациите и договорните изисквания. При необходимост Суикс има правото да обучава служители на представителите на трети страни, които работят от името на Суикс.
- От представителите на трети страни се очаква непрекъснато да се усъвършенстват, чрез определяне на цели за изпълнение, изпълнение на планове за внедряване и предприемане на необходимите коригиращи действия при установени несъответствия в резултат на вътрешни или външни оценки, проверки и управленски прегледи.

Стандартите и поддържащите политики и процедури, съдържащи се в този документ, могат да се променят във времето.

Представителите на трети страни на Суикс са отговорни за познаването и спазването на действащите закони, регламенти, стандарти, политики и процедури, които регулират нашата работа.

Най-актуалната версия на този документ може да бъде намерена на началната страница „Съответствие“ на уебсайта на Суикс.