

CODUL DE CONDUITĂ ÎN AFACERI AL TERȚILOR



Cuprins

RESPONSABILITATI GENERALE	2
Conduita in Afaceri si Etica	3
Anti-Mita/Anti-Coruptie (“ABAC”)	3
Conflict de interese	3
Legislatie Antitrust / Concurenta Loiala.....	4
Concurenta.....	4
Evidente comerciale si financiare	4
Confidentialitate	4
Proprietate intelectuala	4
Practici de Marketing si Promovare	5
Protectia Datelor si Securitatea Informatiilor	5
Siguranta Pacientilor si Accesul la Informatii.....	5
Subcontractanti.....	5
Sanctiuni Comerciale, Controlul Exporturilor	5
Inteligenta artificiala	6
Standarde de calitate si asigurarea calitatii	7
Drepturile Omului si Standarde de Munca	8
Munca liber aleasa	8
Interzicerea muncii copiilor.....	8
Anti-Sclavie (combaterea sclaviei)	8
Nediscriminare si Tratament Echitabil.....	8
Conditii de Munca	9
Libertatea de Asociere	9
Mediu,Sanatate, Siguranta si Sustenabilitate	10
Mediu	10
Protectia Sanatatii si Sigurantei Lucratorilor	11
Guvernanta si Sistem de Management	12



RESPONSABILITATI GENERALE

La Swixx Biopharma AG, precum și la filialele și diviziile sale (denumite colectiv „noi”, „Swixx” sau „Compania”), ne propunem să ne desfășurăm activitatea într-un mod care reflectă cele mai înalte standarde etice. Operăm în cadrul unui set de principii, ghiduri și politici aliniate responsabilităților etice, sociale și de mediu, pentru a maximiza sustenabilitatea pe termen lung a activității noastre și a comunităților în care operăm.

În consecință, Swixx urmărește să desfășoare activități comerciale cu Reprezentanți ai Terților, inclusiv lucrători complementari, furnizori, entități de copromovare și alți parteneri de afaceri (denumiți colectiv „Reprezentanți ai Terților”), care împărtășesc angajamentul nostru față de cele mai înalte standarde etice și care operează într-un mod responsabil și etic.

Swixx se bazează pe o bază inovatoare și competitivă de Reprezentanți ai Terților pentru a furniza produse și servicii care să răspundă nevoilor sale de business. Angajații Swixx au obligația de a respecta procedura de achiziții și regulile de licitație competitivă, concepute pentru a asigura următoarele:

- Reprezentanții Terților sunt selectați având în vedere cea mai bună valoare totală, incluzând calitatea, sustenabilitatea, serviciile și costul;
- Capitalul intelectual, proprietar și confidențial al Swixx este protejat;
- Reprezentanții Terților sunt tratați corect și echitabil;
- Siguranța lucrătorilor și protecția mediului sunt prioritare.

Integritatea, onestitatea și practicile de afaceri ale Reprezentanților Terților pot influența reputația Swixx. Prin urmare, Reprezentanții Terților au obligația de a respecta îndrumările prevăzute în prezentul Cod de Conduită în Afaceri pentru Terți („Codul”). Respectarea Codului este necesară pentru ca un Reprezentant al Terților să fie considerat în bună reputație (good standing) și reprezintă o condiție pentru continuarea relației comerciale cu Swixx.

Reprezentanții Terților sunt așteptați și încurajați să solicite îndrumare, să semnaleze preocupări și să contacteze Swixx pentru a pune întrebări și/sau pentru a raporta orice potențială abatere sau comportament neetic al Reprezentanților Terților, al Swixx sau al părților afiliate acestora, la adresa: compliance@swixxbiopharma.com. Opțiunea online permite transmiterea unei raportări anonime. Swixx se angajează să nu aplice represalii și va păstra confidențialitatea și anonimatul, după caz, cu privire la toate dezvăluirile.

Prin acceptarea unei comenzi de achiziție Swixx, prin încheierea unui acord cu Swixx sau prin orice altă formă de acceptare a colaborării cu Swixx, toți Reprezentanții Terților acceptă să respecte standardele prevăzute în prezentul document. Acest Cod (sau demonstrarea conformității cu acesta) nu creează drepturi de beneficiar terț pentru niciun Reprezentant al Terților. Standardele stabilite în prezentul Cod se aplică în plus față de, și nu în locul, prevederilor oricărui acord sau contract cu Swixx; în caz de conflict, se aplică prevederea mai restrictivă sau mai specifică.

Respectarea prezentului Cod de catre Reprezentantii Tertilor va constitui un criteriu atat pantru initierea colaborarii, cat si pe durata mentinerii relatiei comerciale cu Swixx.



Conduita in Afaceri si Etica

Swixx este o organizație de servicii și are numeroși factori interesați (stakeholders). Printre aceștia se numără pacienții, a căror sănătate și bunăstare depind de capacitatea noastră de a le pune la dispoziție medicamente esențiale atunci când au nevoie, precum și partenerii care au încredințat Swixx reprezentarea companiilor și a medicamentelor lor valoroase în țările în care Swixx își desfășoară activitatea.

Am stabilit standarde înalte pentru a ne asigura că interacțiunile noastre cu toți factorii interesați și cu societatea în ansamblu sunt desfășurate într-un mod etic și legal.

Angajamentul nostru de a face ceea ce este corect – adică de a respecta atât spiritul, cât și litera legilor care guvernează industria noastră – trebuie să se extindă și asupra Reprezentanților Terților. Aceasta înseamnă să acționăm cu respect, onestitate și să ne tratăm reciproc, precum și toți clienții, partenerii, furnizorii și consumatorii, în mod corect și demn. Ne angajăm la:

- Toleranță zero față de mită și corupție. Swixx interzice și nu tolerează nicio formă de mită.
- Gestionarea datelor cu caracter personal în mod echitabil și transparent, în conformitate cu legile și reglementările privind protecția datelor și confidențialitatea.
- Transparență și efectuarea de divulgări complete, exacte, la timp și ușor de înțeles cu privire la activitatea noastră.

Swixx solicită Reprezentanților Terților să își desfășoare activitatea într-un mod etic și să acționeze cu integritate. Elementele de etică includ, fără a se limita la, următoarele:

Anti-Mita/Anti-Corupție (“ABAC”)

Să nu participe niciodată la mită, plăți de facilitare sau comisioane ilegale (kickbacks) de orice fel, indiferent dacă interacțiunile sunt cu funcționari publici sau cu persoane din sectorul privat. Swixx și angajații săi, precum și Reprezentanții Terților care acționează în numele Companiei, pot răspunde civil și penal pentru conduita necorespunzătoare a partenerilor și furnizorilor săi. Swixx va efectua due diligence asupra Reprezentanților Terților selectați înainte de a lucra cu aceștia și va gestiona relația pe durata acesteia, pentru a se asigura că activitățile Reprezentanților Terților care acționează în numele Swixx sunt transparente și conforme cu politicile Companiei.

Swixx se angajează să respecte U.S. Foreign Corrupt Practices Act („FCPA”), U.K. Anti-Bribery Act (2010) și legile anticorupție și împotriva spălării banilor din țările în care Swixx își desfășoară activitatea. Reprezentanții Terților trebuie să respecte toate legile aplicabile ABAC și împotriva spălării banilor, precum și legile privind lobby-ul, cadourile și plățile către funcționari publici, legile privind contribuțiile la campanii politice și alte reglementări conexe.

Conflict de interese

Să manifeste o atenție rezonabilă pentru a evita și gestiona conflictele de interese. Să notifice toate părțile afectate în cazul în care apare un conflict de interese real sau potențial.



Legislație Antitrust / Concurența Loială

Desfășurarea activității în deplină conformitate cu legislația antitrust și a concurenței loiale aplicabilă jurisdicțiilor în care își desfășoară activitatea. Respectarea tuturor legilor privind concurența și antitrust aplicabile în țările în care Reprezentanții Terților operează.

Toți Reprezentanții Terților și/sau persoanele care acționează în numele acestora trebuie să respecte legislația aplicabilă în materie de concurență și antitrust, pentru a asigura practici comerciale corecte și concurența loială. Reprezentanții Terților nu pot, direct sau indirect, să încheie acorduri ilegale cu competitorii și nici să schimbe informații sensibile (de exemplu, privind piețe, clienți, strategii, prețuri și altele asemenea). Reprezentanții Terților pot participa la licitații publice și proceduri de ofertare din sectorul privat numai atunci când respectă strict legile și reglementările aplicabile ale organizației care organizează procedura.

Concurența

Reprezentanții Terților vor:

- Să urmărească obținerea avantajului competitiv exclusiv prin mijloace legale și să își desfășoare activitatea în conformitate cu o concurență corectă și viguroasă.
- Să intre în dialog cu competitorii doar atunci când există un motiv legitim de afaceri pentru acest lucru, iar dialogul nu restricționează concurența (de exemplu, limitat la informații publice sau necomerciale).
- Să nu abuzeze de o poziție dominantă sau de monopol pentru a exclude competitorii sau a exploata clienții.

Evidențe comerciale și financiare

Înregistrarea și raportarea onestă și exactă a tuturor informațiilor de afaceri, precum și respectarea tuturor legilor aplicabile privind completarea și acuratețea acestora. Crearea, păstrarea și eliminarea evidențelor de afaceri în deplină conformitate cu cerințele legale și de reglementare aplicabile. Ne așteptăm ca Reprezentanții Terților să furnizeze facturi oneste și exacte. Facturile trebuie să fie detaliate, corect întocmite, să includă numărul comenzii de achiziție (dacă este relevant), să fie susținute de documentație corespunzătoare și să respecte toate celelalte cerințe prevăzute în contractele relevante. Facturile nu pot fi divizate pentru a evita cerințele de aprobare.

Confidențialitate

Să nu comunice în exterior, inclusiv în prezentări de marketing, nicio informație privind perspectivele, performanța sau politicile Swixx fără aprobarea scrisă prealabilă a Swixx. Reprezentanții Terților trebuie să protejeze informațiile confidențiale sau proprietate ale Swixx.

Proprietate intelectuală

Respectarea drepturilor de proprietate intelectuală ale Swixx, precum și a drepturilor de proprietate intelectuală ale altora, inclusiv, dar fără a se limita la, drepturi de autor, brevete, mărci și secrete comerciale; gestionarea transferului de tehnologie și know-how într-un mod care protejează drepturile de proprietate intelectuală.



Practici de Marketing si Promovare

Menținerea exclusiv a materialelor și activităților de marketing și promovare care respectă standarde etice, medicale și științifice ridicate și care sunt conforme cu toate legile și reglementările aplicabile. Materialele și activitățile promoționale care menționează produsele sau serviciile Reprezentanților Terților trebuie să reprezinte aceste produse și servicii în mod corect și exact. Utilizarea numelui Swixx, a mărcii comerciale Swixx și a oricăror reprezentări ale produselor sau serviciilor noastre este interzisă, cu excepția cazului în care a fost furnizată o autorizație scrisă de către departamentul juridic al Swixx.

Protectia Datelor si Securitatea Informatiilor

Respectarea tuturor legilor și reglementărilor aplicabile privind confidențialitatea și protecția datelor referitoare la colectarea, utilizarea, divulgarea, distrugerea sau orice altă prelucrare a informațiilor cu caracter personal. Reprezentanții Terților trebuie să aibă un program scris de securitate a informațiilor și de confidențialitate, documentat, implementat și menținut, care să includă măsuri administrative, tehnice și organizaționale adecvate, proceduri și alte garanții, corespunzătoare mărimii și complexității operațiunilor Reprezentanților Terților, naturii și scopului activităților și tipului de informații personale implicate, pentru a proteja informațiile personale împotriva distrugerii accidentale sau ilegale ori a pierderii accidentale, a modificării, divulgării neautorizate sau accesului neautorizat și împotriva tuturor celorlalte forme de utilizare sau prelucrare ilegală, inclusiv, dar fără a se limita la, colectarea inutilă sau utilizarea/prelucrarea ulterioară nejustificată. Utilizarea și divulgarea informațiilor cu caracter personal identificabile trebuie limitate la scopurile pentru care Reprezentanții Terților sunt angajați de Swixx și la cele impuse de lege, pentru a asigura protejarea drepturilor la viață privată ale persoanelor. „Informații personale” înseamnă orice informație referitoare la o persoană identificată sau identificabilă.

Siguranta Pacientilor si Accesul la Informatii

Asigurarea existenței unor sisteme de management adecvate pentru a minimiza riscul de a afecta în mod negativ drepturile pacienților, inclusiv dreptul acestora la sănătate și accesul direct la informații.

Subcontractanti

Existența unui program pentru a sprijini conformitatea propriilor furnizori și subcontractanți (inclusiv, dar fără a se limita la, intermediari, agenți, distribuitori sau orice alți parteneri de afaceri) cu standardele prevăzute în prezentul Cod.

Sanctiuni Comerciale, Controlul Exporturilor

Reprezentanții Terților trebuie să se angajeze să importe, să exporte și să desfășoare orice alte forme de comerț într-un mod legal și etic.

Reprezentanții Terților vor identifica și vor respecta sancțiunile comerciale aplicabile și legile privind controlul importurilor și exporturilor, inclusiv, dar fără a se limita la, sancțiunile comerciale ale SUA, UE și Elveției și alte legi de conformitate comercială ale țării/țărilor în care are/au loc tranzacția/tranzacțiile sau care pot avea, în alt mod, jurisdicție asupra tranzacției.



Inteligența artificială

Utilizarea inteligenței artificiale într-un mod responsabil și etic, incluziv și sigur, care protejează împotriva prejudecăților (bias), respectă confidențialitatea informațiilor personale, oferă transparență și sprijină progresul uman.





Standarde de calitate si asigurarea calitatii

Reprezentanții Terților vor furniza în mod consecvent bunuri și servicii de înaltă calitate, în timp util și în conformitate cu toate reglementările aplicabile și obligațiile contractuale.

La Swixx, calitatea este o responsabilitate comună și o valoare fundamentală. Swixx respectă principiile științifice și de calitate solide și se asigură că aceste principii se reflectă în toate operațiunile noastre. În sprijinul acestui angajament, Swixx respectă toate cerințele aplicabile privind Good Manufacturing Practices (GMP), Good Pharmacovigilance Practice (GVP), Good Distribution Practices (GDP), cerințele ISO și alte cadre de reglementare relevante.

Ne angajăm la:

- Livrarea de produse sigure și fiabile care îndeplinesc sau depășesc cerințele pacienților, clienților și ale autorităților de reglementare;
- Respectarea tuturor cerințelor de reglementare aplicabile în jurisdicțiile în care operăm;
- Stabilirea, menținerea și îmbunătățirea continuă a unui Sistem de Management al Calității eficient;
- Asigurarea integrității, acurateței și fiabilității datelor pe întreg ciclul de viață al produsului și serviciului;
- Menținerea responsabilității individuale și colective pentru calitate la toate nivelurile organizației.

După caz, Reprezentanții Terților care furnizează Swixx materiale sau servicii trebuie să respecte cerințele de calitate convenite de comun acord cu Swixx. Reprezentanții Terților trebuie să asigure mecanisme adecvate de comunicare între organizația de Calitate a Swixx și Reprezentanții Terților, astfel încât materialele și serviciile furnizate către Swixx să respecte cerințele Swixx și toate cerințele de reglementare aplicabile. Se așteaptă ca Reprezentanții Terților să furnizeze toate componentele materialelor sau serviciilor (de exemplu, forță de muncă, supervizare, echipamente, materiale, consumabile, licențe, permise și orice alte cerințe necesare) în conformitate cu prezentul Cod și în acord cu criteriile de calitate și acordurile încheiate între Reprezentanții Terților și Swixx.

Reprezentanții Terților vor implementa și menține un Sistem de Management al Calității adecvat naturii și domeniului de aplicare al serviciilor prestate pentru Swixx. Sistemul va asigura că toate materialele și serviciile furnizate către Swixx corespund cerințelor specificate și respectă ghidurile și reglementările curente de calitate (GxP), astfel cum sunt stabilite de cerințele autorităților europene din domeniul sănătății și de alte reglementări locale relevante, după caz.



Drepturile Omului si Standarde de Munca

Swixx se angajează să respecte, să protejeze și să promoveze drepturile omului și drepturile muncii ale persoanelor conectate la operațiunile sale și la relațiile sale de afaceri. Prin urmare, Swixx se așteaptă ca Reprezentanții Terților să își trateze proprii angajați în mod etic și corect și în conformitate cu legile și reglementările locale, precum și cu standardele internaționale privind drepturile omului și ale muncii.

Standardele de muncă includ:

Munca liber aleasa

Reprezentanții Terților nu vor utiliza muncă forțată, inclusiv muncă în regim de servitute pentru datorii (bonded), muncă contractuală obligatorie (indentured) sau muncă penitenciară involuntară și nu vor participa la nicio formă de sclavie sau trafic de persoane.

Practici de recrutare fără costuri, fără taxe pentru candidat.

Interzicerea muncii copiilor

Reprezentanții Terților nu vor utiliza muncă a copiilor. „Munca copiilor” se referă la angajarea oricărei persoane sub vârsta minimă legală de angajare în țară sau sub vârsta de finalizare a educației obligatorii – oricare dintre acestea este mai mare. Angajarea tinerilor lucrători sub 18 ani poate avea loc numai în activități nepericuloase și numai atunci când acești lucrători au atins atât vârsta minimă legală de angajare, cât și vârsta de finalizare a educației obligatorii. Tinerii lucrători nu trebuie implicați în muncă de noapte, ore suplimentare sau orice muncă care le-ar putea pune în pericol sănătatea, siguranța sau moralitatea.

Anti-Sclavie (combaterea sclaviei)

Reprezentanții Terților nu vor tolera traficul de persoane sau sclavia și se angajează să acționeze cu integritate în toate tranzacțiile și interacțiunile lor de afaceri cu orice persoană, inclusiv angajați, consultanți și agenți ai Reprezentanților Terților. Reprezentanții Terților nu pot utiliza practici înșelătoare sau frauduloase în timpul recrutării angajaților, iar munca copiilor nu poate fi utilizată în nicio parte a companiei lor sau a furnizorilor acestora.

Nediscriminare si Tratament Echitabil

Reprezentanții Terților vor asigura un loc de muncă lipsit de hărțuire și discriminare. Discriminarea pe criterii precum rasă, culoare, vârstă, gen, orientare sexuală, etnie, dizabilitate, religie, afiliere politică, apartenență sindicală sau stare civilă nu trebuie tolerată. Reprezentanții Terților vor asigura un loc de muncă lipsit de, și fără amenințarea, tratament dur și inuman, inclusiv orice hărțuire sexuală, abuz sexual, pedeapsă corporală, constrângere mentală sau fizică ori abuz verbal asupra lucrătorilor.




Conditii de Munca

Reprezentanții Terților vor remunera și compensa lucrătorii în conformitate cu legile salarizării aplicabile, inclusiv cele privind salariile minime, plata orelor suplimentare și beneficiile impuse de lege. Lucrătorii vor fi informați, în timp util, cu privire la baza pe care este determinată remunerația lor. Reprezentanții Terților vor comunica clar lucrătorilor dacă orele suplimentare sunt obligatorii și care sunt tarifele de plată aplicabile pentru orele suplimentare.

Libertatea de Asociere

Comunicarea deschisă și implicarea directă cu lucrătorii pentru a aborda aspectele legate de locul de muncă sunt încurajate. Reprezentanții Terților vor respecta drepturile lucrătorilor, în conformitate cu legile locale aplicabile, de a se asocia liber, de a adera sau de a nu adera la sindicate, de a solicita reprezentare și de a se alătura consiliilor lucrătorilor sau altor forme legale de reprezentare. Lucrătorii trebuie să poată comunica deschis cu managementul privind condițiile de muncă și alte preocupări legate de angajare, fără teama de represalii, intimidare, discriminare sau hărțuire.



Mediu, Sanatate, Siguranta si Sustenabilitate

Reprezentanții Terților vor respecta toate programele și sistemele de sănătate aplicabile, pentru a furniza lucrătorilor informații de siguranță privind materialele periculoase și educație pentru a-i proteja de pericole potențiale. Materialele periculoase pot include, fără a se limita la, materii prime, intermediari izolați, produse, solvenți, agenți de curățare și deșeuri.

Reprezentanții Terților vor opera într-un mod responsabil față de mediu și eficient, pentru a minimiza impacturile adverse asupra mediului. Reprezentanții Terților vor depune eforturi pentru a reduce impactul asupra mediului prin utilizarea responsabilă a resurselor, reducerea deșeurilor, procese de producție sustenabile și optimizarea logisticii.

Mediu

Reprezentanții Terților vor opera într-un mod responsabil față de mediu și vor respecta toate legile și reglementările de mediu aplicabile. Toate permisele, licențele, înregistrările de informații și restricțiile de mediu necesare vor fi obținute și vor fi respectate toate obligațiile operaționale și de raportare asociate. Reprezentanții Terților vor stabili și menține procese și sisteme adecvate pentru a:

- Asigura conformitatea continuă cu legile și cerințele de reglementare de mediu aplicabile; permisele, licențele, înregistrările de informații și restricțiile necesare vor fi obținute și vor fi respectate cerințele operaționale și de raportare ale acestora.
- Gestiona deșeurile în mod responsabil, asigurând manipularea, transportul, depozitarea, reciclarea, reutilizarea sau eliminarea în siguranță a deșeurilor. Orice generare și eliminare a deșeurilor, emisii în aer și deversări în apă, cu potențial de impact negativ asupra sănătății umane sau a mediului, vor fi minimizate și gestionate corespunzător, controlate și/sau tratate înainte de eliberarea în mediu.
- Preveni, identifica și atenua scurgerile accidentale sau difuze și eliberările de substanțe periculoase în mediu prin controale de management eficiente și măsuri de răspuns.
- Promova utilizarea eficientă și sustenabilă a tuturor resurselor relevante, inclusiv energie, apă și materiale, prin implementarea de măsuri menite să reducă impactul asupra mediului și să îmbunătățească eficiența utilizării resurselor.
- Cultiva o cultură a responsabilității față de mediu, luând în considerare în mod activ oportunități de îmbunătățire a performanței de mediu în operațiunile lor. Reprezentanții Terților ar trebui să crească gradul de conștientizare în rândul angajaților, să încurajeze comportamente responsabile față de mediu și să sprijine inițiative care contribuie la sustenabilitatea pe termen lung și la reducerea impactului asupra mediului.



Protectia Sanatatii si Sigurantei Lucratorilor

Reprezentanții Terților sunt așteptați să ofere un mediu de lucru sigur și sănătos.

Reprezentanții Terților vor:

- Să aibă programe și sisteme pentru a furniza lucrătorilor informații de siguranță privind materialele periculoase și educație pentru a-i proteja de pericole potențiale. Materialele periculoase pot include, fără a se limita la, materii prime, intermediari izolați, produse, solvenți, agenți de curățare și deșeuri.
- Să aibă sisteme și programe pentru a identifica atât riscurile ocupaționale, cât și cele de proces. Acestea ar trebui să cuantifice riscurile, să definească nivelurile de risc în mod adecvat și să aibă programe și sisteme pentru a preveni sau atenua aceste riscuri (de exemplu, eliberări catastrofale de substanțe chimice, fum, praf).
- Să aibă sisteme și procese pentru a proteja lucrătorii de expunerea la riscuri chimice, biologice și fizice (inclusiv sarcini solicitante fizic) la locul de muncă.
- Să dezvolte și să distribuie planuri de urgență în toate locațiile lor. Reprezentanții Terților ar trebui să minimizeze impactul potențial al oricărei situații de urgență prin implementarea unor planuri și proceduri de răspuns adecvate.



Guvernanta si Sistem de Management

- Reprezentanții Terților vor utiliza sisteme de management pentru a facilita îmbunătățirea continuă și conformitatea cu standardele prevăzute în acest Cod.
- Elementele sistemelor de management vor include următoarele:
 - Reprezentanții Terților vor demonstra angajamentul față de conceptele descrise în acest Cod prin alocarea resurselor și a guvernantei adecvate.
 - Reprezentanții Terților vor identifica și vor respecta legile, reglementările, standardele aplicabile și cerințele relevante ale clienților.
 - Reprezentanții Terților vor avea mecanisme pentru a determina și gestiona riscurile în toate domeniile abordate de acest Cod.
 - Reprezentanții Terților nu vor subcontracta și nu vor angaja în alt mod terțe părți în numele Swixx și nu vor reprezenta Swixx în fața terților fără consimțământul prealabil, în scris, al Swixx.
 - Swixx poate audita (sau poate angaja un auditor terț pentru a audita) Reprezentanții Terților în orice moment, cu un preaviz rezonabil, pentru a verifica respectarea standardelor din acest Cod și pentru a confirma toate plățile efectuate de Swixx și către terți. Prevederi suplimentare privind auditul pot fi aplicabile, după cum se convine între părți.
 - Reprezentanții Terților vor menține documentația necesară pentru a demonstra conformitatea cu aceste standarde și cu reglementările aplicabile, cum ar fi:
 - Pregătirea și menținerea registrelor și evidențelor care documentează corect și în detaliu rezonabil toate aspectele legate de activitatea Reprezentantului Terț cu Swixx, incluzând toate plățile efectuate în numele Swixx sau din fonduri furnizate de Swixx.
 - Sunt interzise conturile „în afara evidenței” și înregistrările false sau înșelătoare în registrele și evidențele Reprezentantului Terț. Toate tranzacțiile financiare trebuie documentate, revizuite periodic și contabilizate corespunzător. O copie a acestei contabilități ar trebui să fie disponibilă Swixx la cerere.
 - Asigurarea respectării tuturor controalelor financiare interne relevante și a procedurilor de aprobare și a faptului că păstrarea și arhivarea registrelor și evidențelor este în conformitate cu legislația fiscală și alte legi și reglementări aplicabile, precum și cu propriile standarde ale Reprezentantului Terț. Cerințe mai specifice privind păstrarea înregistrărilor pot fi convenite între părți.
- Reprezentanții Terților își vor instrui angajații să ia decizii etice și sustenabile, în conformitate cu legile, reglementările și cerințele contractuale. Dacă este necesar, Swixx are dreptul de a instrui angajații Reprezentanților Terților care lucrează în numele Swixx.
- Reprezentanții Terților sunt așteptați să se îmbunătățească continuu prin stabilirea de obiective de performanță, executarea planurilor de implementare și luarea măsurilor corective necesare pentru deficiențele identificate prin evaluări interne sau externe, inspecții și revizuirii de management.



Standardele și politicile/procedurile suport cuprinse în acest document pot fi modificate periodic. Reprezentanții Terților sunt responsabili să cunoască și să respecte legile, reglementările, standardele, politicile și procedurile în vigoare care guvernează activitatea noastră. Cea mai recentă versiune a acestui document poate fi găsită pe pagina de Compliance de pe site-ul Swixx.

Swixx Biopharma – Codul de conduită în afaceri pentru Terți, versiunea 2, 01 mai 2026